

## CASH LONEN 2021-ZE – UITLEVERDATUM 13 JANUARI 2022

### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- In de stamgegevens van de werknemer kan in tab 'NAW-vervolg' een wachtwoord staan, als beveiliging bedoeld voor documenten die per e-mail verstuurd worden. Abusievelijk werd dat wachtwoord ook meegestuurd met de jaaropgaven bij het (heel verstandig) gebruik van de loonportal, met als gevolg dat de jaaropgaaf in de app niet in te zien was, tenzij de jaaropgaaf werd gedownload, een extra stap in de functionaliteit van de loonapp. Dit is uiteraard aangepast. U kunt de jaaropgaven nogmaals uploaden, of de werknemer kan de jaaropgaaf zoals beschreven downloaden en dan openen met het wachtwoord.

## CASH LONEN 2021-ZC – UITLEVERDATUM 24 DECEMBER 2021

### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- In een administratie kunnen verschillende tijdvakken voorkomen (bijvoorbeeld 'week' en '4-weeken', of 'week' en 'maand'). Elk tijdvak heeft periodenummers: 'Maand' heeft er in principe 12, 'week' heeft er in principe 52. Wanneer eerst week 48 werd aangemaakt en daarna periode 11, gaf de loonaangifte een foutmelding over de aanvangsdatum, omdat de inkomstenperioden niet in chronologische volgorde stonden. Dit is aangepast.
- De Wet Arbeidsmarkt in Balans kent vele regels – en uitzonderingen.
  - Uitzondering 1: **altijd de lage AWF-premie** geldt als een werknemer
    - jonger dan 21 jaar is
    - oproepkracht is
    - en in een maand minder dan 56 uur gewerkt
  - Uitzondering 2: Altijd **herzien (hoge premie)** moet worden wanneer een werknemer
    - Een schriftelijke arbeidsovereenkomst heeft
    - Voor onbepaalde tijd is aangenomen
    - Maar binnen twee maanden na indiensttreding uit dienst gaat

De vraag is nu of de oproepkracht met de lage premie **alsnog herzien** moet worden omdat hij binnen twee maanden uit dienst gaat. Uit overleg met de Belastingdienst blijkt dat in dit geval **niet herzien** hoeft te worden, omdat de werknemer gebruik maakt van de uitzonderingspositie waarbij altijd sprake is van de lage premie. Dat hebben we nu zo geprogrammeerd.

- Ofschoon we u het **e-mailen** van privacygevoelige informatie ontraden (en adviseren gebruik te gaan maken van de werkgevers- en/of werknemersportal), zit de mogelijkheid tot e-mailen nog wel in CASH Lonen. Documenten kunnen van een **wachtwoord** voorzien worden. Dit wachtwoord werd niet meer gezet. We hebben dit aangepast.

## CASH LONEN 2021-ZB – UITLEVERDATUM 16 DECEMBER 2021

### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- Sinds de versie 2021-Z werden de **werknemersverzekeringen** en de **vrijwillige bijdrage Zvw** over een te hoge grondslag berekend. Dit bleek in de versie 201-ZA nog niet in alle gevallen opgelost: in een uitzonderlijk geval werd **een negatieve grondslag** berekend. Nu werkt het weer correct.
- **Specifiek in de sector Bouw** werd sinds de B-versie **geen pensioenpremie** berekend over uren die via een "Aantal-regel" waren ingevoerd.

Wanneer u te maken hebt met deze combinatie moeten de salarisberekeningen die gedaan zijn opnieuw worden uitgevoerd.

- **Jaaropaven werknemers:**
  - Er trad een fout op bij het per e-mail versturen van de jaaropgaven werknemers
  - Het heffingsloon werd bij sommige werknemers niet correct afgedrukt
  - De tekst werd niet correct gepositioneerd
- In het geval dat u een werknemer met **drie of meer aparte dienstverbanden** (werknemersnummers) in uw loonadministratie heeft, *kan* het voorkomen dat niet bij alle drie de werknemersnummers de periodedetails zijn opgeslagen. Wanneer dat bij u het geval is ziet u daarvan een verslag na de eerste keer openen van de administratie na installatie van de versie 2021-ZB. Wij adviseren u die werknemer(s) dan opnieuw te berekenen.
- Op verzoek is het dialoogscherm voor het e-mailen van de betalingsgegevens van de loonaangifte omgedraaid.

### WIJZIGING PENSIOENPREMIES WAARVOOR EEN HERBEREKENING VEREIST IS

- Voor verschillende pensioenpremies voor **PFZW** zijn in de loop van het jaar wijzigingen doorgevoerd omdat de CAO die wijzigingen voorschrijft. Uit navraag bij PGGM blijkt dat deze wijzigingen voor de pensioenpremieberekeningen pas effectief worden per 1 januari van het volgende jaar. Dat betekent dat we de grondslagen van de regelingen met een latere datum dan 1 januari 2021 (zie bijvoorbeeld 8010) hebben aangepast conform januari. Het klopt dus dat er in dat geval regelingen bestaan met meerdere ingangsdata, verwijderen was systeemtechnisch geen optie.
- Daarnaast kwam het voor dat de instelling voor de start van de berekening wel qua leeftijd, maar niet qua ingangsperiode juist stond ingesteld, dit is hersteld.
- En voor sommige regelingen is de beginleeftijd aangepast naar 15 jaar.

Zie het kader hieronder voor alle aanpassingen:

Regelingsnummer	Uitvoerder	Ingangsdatum	Aanpassing	Berekening start / stopt
5062	PGGM	1-1-2021	Leeftijd 15 jaar	
5063	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
7301	PGGM	1-1-2021	Leeftijd 15 jaar	
7305	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
7322	PGGM	1-1-2021	Leeftijd 15 jaar	
7342	PGGM	1-1-2021	Leeftijd 15 jaar	Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8010	PGGM	1-5-2021	conform 1-1-2021	
8010	PGGM	1-7-2021	conform 1-1-2021	
8015	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8016	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8019	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8020	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8021	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8024	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8024	PGGM	1-5-2021	conform 1-1-2021	Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8024	PGGM	1-7-2021	conform 1-1-2021	Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8025	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8026	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8027	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8028	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8033	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8035	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8100	PGGM	1-6-2021	conform 1-1-2021	
8102	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8102	PGGM	1-6-2021	conform 1-1-2021	Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)
8202	PGGM	1-1-2021		Start eerste dag van de maand waarin / stopt dag voorafgaand aan de verjaardag (AOW)

Wanneer u te maken hebt met deze combinatie moeten de salarisberekeningen die gedaan zijn opnieuw worden uitgevoerd.

## CASH LONEN 2021-Z – UITLEVERDATUM 30 NOVEMBER 2021

### NIEUW IN CASH LONEN

- Sinds 1 januari 2021 is de **payrolling** voor de pensioenvoorziening niet meer afhankelijk van het StiPP, maar heeft het een eigen pensioenvoorziening. Die kan bij verschillende aanbieders afgesloten worden, waarbij omwille van de aanlevering hebben gekozen voor **Brand New Day**. U kunt bij Brand New Day een token aanvragen om te kunnen aanleveren.
- In de functies
  - **Wijzigen periodedetails per dagcomponent** en
  - **Wijzigen periodedetails per looncomponent**
 Is, op verzoek van veel klanten, bij de werknemer ook de voorletters toegevoegd, voor betere herkenning bij dezelfde achternaam.
- Stuur u de loonaangifte naar de klant niet per e-mail (**héél verstandig**) maar bijvoorbeeld via de **Werkgeversportal** zodat de klant het formulier **veilig** ontvangt en kan downloaden, dan ziet u vanaf nu de **betalinggegevens ook op het overzicht** staan:

```
IBAN Belastingdienst : NL86INGB0002445588
Betalingsskenmerk   : 4123 4567 8618 9020
Aantal tijdvakcorrecties: 0

Betalingeninformatie

Het bedrag voor februari bedraagt: EUR 15884,00.
Het betalingskenmerk is: 4123 4567 8618 9020.
Het bedrag dient uiterlijk op 31-03-2021 bijgeschreven te zijn
op rekeningnummer 2445588, t.n.v. Belastingdienst te Apeldoorn.
Het IBAN nummer en de BIC Code van de belastingdienst zijn 'NL86INGB0002445588' en 'INGBNL2A'

Sector(en)

45 Zakelijke Dienstverlening III
```

Maar óók de betalingsgegevens apart kunnen nu naar de **Werkgeversportal** gestuurd worden.

- In het kader van de **AVG** is het (particuliere) instanties en bedrijven niet meer toegestaan privacygevoelige informatie te ontvangen wanneer dat niet strikt noodzakelijk is. Zo mogen verzekeringsmaatschappijen geen BSN of adres van werknemers ontvangen als er een totaal verzekerd bedrag voor ziekengeldherverzekering is afgesloten. De maatschappijen hebben wel behoefte aan de **verzamelloonstaat** om de opgegeven loonsom te kunnen controleren. Wij hebben het aanleveren van privacygevoelige informatie dan ook facultatief gemaakt. U kunt nu zelf bepalen of op de verzamelloonstaat **Naam, BSN, geboortedatum en/of adresgegevens geanonimiseerd** moeten worden.

#### GEWIJZIGD EN VERBETERD IN CASH LONEN

- Wanneer u een volledige **periode wilt verwijderen**, terwijl de loonaangifte al wel is gemaakt, dan hoort u daarop geattendeerd te worden. Die melding ontbrak.
- Bij een vierweekse verloning zijn er 13 perioden, bij een maandverloning uiteraard 12. Wanneer voor een periode 13,1 wordt gekozen, moet het vinkje "**Gewone periode**" gezet worden. Dat gebeurde niet.
- Bij te snel **bladeren** door een overzicht dat uit **meerdere pagina's** bestaat, konden de getoonde gegevens vertroebeld in beeld komen.
- Voor werknemers die geen gebruik maken van de **Loonheffingskorting** wordt per abuis soms het vinkje Loonheffing uitgezet. Het gevolg hiervan is dat er helemaal geen loonheffing meer wordt berekend. Wanneer u dit vinkje uit zet, krijgt u hiervoor een **waarschuwing/vraag** of u wel zeker weet dat de loonheffing berekenen uitgezet moet worden.
- Voor aanlevering bij **PFZW** zijn de volgende controles met **foutmelding** ingebouwd (**correctie vereist**)
  - *zonder uitzondering* is naast een OP-regeling óók een **AP-regeling** van toepassing
  - Wanneer u aanlevering wilt doen van een **stagiaire** (geen dienstverband, niet verzekerd voor werknemersverzekeringen en pensioen)
  - Bij ontbreken van **BSN en /of adres** van de werknemer

- Wanneer u een aanlevering wilt doen over een tijdvak van **vóór 2017**
- Op sommige plekken in het pakket wordt u gedwongen eerst gegevens in te vullen voordat u dat scherm kunt verlaten. Dat is vervelend, met name wanneer u die functie per abuis hebt aangeroepen. Wij proberen die onhebbelijkheid zoveel mogelijk te elimineren. Helpt u ons daarbij door aan te geven wanneer en in welk scherm dit voorkomt.
- Pensioenfonds **AGH** is een samenwerkingsverband aangegaan met beheerder **Appel Pensioenuitvoering**. Wij hebben op de diverse plekken de benaming aangepast. Behalve de naam **verandert er niets**.
- Bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd kwam soms de onterechte melding dat de werknemersverzekeringen niet overeen kwamen met de verzekeringswijze van de werknemer. Dit probleem is opgelost.

## CASH LONEN 2021-BF – UITLEVERDATUM 15 NOVEMBER 2021

### GEWIJZIGD EN VERBETERD IN CASH LONEN

- Op diverse plekken in het pakket kunt u "**werknemersgroepen**" opgeven om onderscheid te maken in werknemers. Bijvoorbeeld groep "V" voor vaste medewerkers en "U" voor uurloners. Zo kunt u dan eerst de stroken voor Uurloners printen en daarna voor Vaste medewerkers. De codes kunt u overigens zelf verzinnen en aangeven. Het is deze code die u bij de werknemer op tab Dienstverband opgeeft, en dan alleen nog bij een letter, die voor een foutmelding zorgde.
- Bij het aanmaken of, zo u wilt, toevoegen van een periode werd onterecht een **waarschuwingsmelding** gegeven over de bij de werknemer **gekoppelde pensioenregeling(en)** en het niet correct ingericht hebben staan van de bijbehorende looncomponent.

## CASH LONEN 2021-BE – UITLEVERDATUM 3 NOVEMBER 2021

### GEWIJZIGD EN VERBETERD IN CASH LONEN

- Bij werknemers die de **AOW-gerechtigde leeftijd** hebben bereikt bleek het programma een onterechte melding over de toe te passen **sector** te geven.
- Wanneer de **loonaangifte** over een bepaalde periode gemaakt is, wordt de status op "Verwerkt" gezet. Zo ziet de gebruiker dat de betreffende aangifte al is gemaakt, en zullen bij een komende aangifte geen gegevens van deze al gedane aangifte in de nieuwe worden meegenomen. De fout in CASH Lonen was dat de status op "**Niet verwerkt**" bleef staan.

- Ook de **loonaangifte**: deze gaf aan dat de **contactgegevens** niet waren ingevuld.
- Bij het dialoogscherm voor het printen van **salarisspecificaties** kan onder andere een werknemersselectie aangegeven worden. Deze werd genegeerd, alle werknemers uit de periode werden afgedrukt.
- Het overzicht **PAWW** was plots en onterecht verplaatst naar de Betalingen. Deze hebben we weer teruggezet naar **Overzicht > Periodieke gegevens**.
- De **Proformaberekening** gaf een foutmelding over periodedetails die niet konden worden bepaald.

## CASH LONEN 2021-BD – UITLEVERDATUM 26 OKTOBER 2021

### WETTELIJKE WIJZIGINGEN

- De **Audifile Salaris** is aangepast naar de specificaties van de Belastingdienst.
- De Belastingdienst heeft de **controle** op de juistheid van de **loonaangifte** aangescherpt. Deze zijn in het programma opgenomen. Het is dus mogelijk dat u nu waarschuwings- of foutmeldingen krijgt bij de controle voor de loonaangifte, terwijl u die eerder niet kreeg en er in uw administratie niets gewijzigd is.

### GEWIJZIGD EN VERBETERD IN CASH LONEN

- Bij het gebruik van de **functie Annuleren** verwacht u als gebruiker dat ook alle nog niet opgeslagen wijzigingen daadwerkelijk geannuleerd worden. Dat was in CASH Lonen niet altijd het geval.
- Voor een **pensioenregeling** die niet over het brutoloon berekend moet worden, geldt dat dat zowel in de pensioenregeling als de looncomponent aangegeven moet worden. In CASH Lonen kwam de melding dat er een discrepantie in regeling of looncomponent was, te laat. De melding zelf was bovendien te onduidelijk.
- Bij het gebruik van de **Proformaberekening** werken de F9- en F10-toetsen niet meer, zodat per ongeluk naar een andere werknemer bladeren niet meer mogelijk is.
- In een zeer uitzonderlijk geval werd na het **verwijderen van een periode** en het toevoegen van een andere, in de periodedetails toch de verwijderde periode getoond.
- In het **Betaaloverzicht** per verloningsjaar werd gevraagd om een periodeselectie, terwijl die niet op te geven was in dit scherm.
- Wanneer een **reserveringsregeling** werd gekopieerd, werd bij het opslaan veld "Maximum waarover reservering per jaar" leeggemaakt en kon ook niet meer gevuld worden.

- Wanneer na het indienen van de **loonaangifte** alsnog een aanpassing in de periode werd gedaan, werd de status van de loonaangifte niet direct bijgewerkt naar Correctie.
- Wanneer een werknemer **twee personeelsnummers** heeft (2<sup>e</sup> dienstverband bij dezelfde werkgever), dan werd er bij de bepaling van het percentage bijzonder tarief geen rekening gehouden met de toepassing van de loonheffingskorting voor een van de twee werknemersnummers.
- Wanneer bij de **Levensmiddelenhandel** een periode werd aangemaakt zonder dagen en uren, werden er voor de pensioenberekening toch uren toegevoegd.
- Voor maandverloningen geldt dat de **premie Awf op 1 augustus 2021** is verlaagd naar 0,34% (laag) en 5,34% (hoog). Dit is ook zo toegepast, maar op het premieoverzicht stond de **datum 16 augustus**, de ingangsdatum voor vierwekenverloningen.
- In een aantal gevallen werd in de **tab Voorbeeld** in de periodedetails een onjuist fulltime salaris en uurloon vermeld.
- In het geval voor een werknemer
  - Met een vast contract
  - Schriftelijk overeengekomen
  - En geen oproepkracht was

binnen twee maanden na indiensttreding een uitdienstdatum werd ingevuld, werd de lage Awf-premie **herzien** naar de hoge premie. Wanneer *daarna* de uitdienstdatum weer werd verwijderd, werd niet de oude situatie hersteld: de premie bleef op Herzien staan.
- Bij het invoeren van de **Auto van de zaak** volgt voortaan de vraag of de auto in alle *betreffende* perioden moet worden doorgevoerd. De oude vraag schiep verwarring.
- Er zat een verschil in doorgifte van uren naar **Capgemini** voor de detailhandel. Voor Pensioen werden de uren uit de periode gebruikt en voor het sociaal fonds de gemiddelde uren.
- Wanneer in de naamgeving van het bedrijf een ampersand (**&-teken**) wordt gebruikt, leverde dit problemen op met uploaden naar de loonportal.
- Bij het afdrukken van een **controlelijst** werd onterecht een foutmelding getoond bij een looncomponent vanaf nummer 10. De melding luidde dat "Looncomponent 1 een foutief looncomponentnummer" had.
- Bij een **zeer lage grondslag** voor de **premie Awf** (paar centen) kon met percentage 0,34 geen premie berekend worden. Dat veroorzaakte de foutmelding dat er bij € 0,00 premie ook geen grondslag kon bestaan.
- Zoals bekend is een **Transitievergoeding** een uitkering NA dienstverband als gevolg van beëindiging dienstverband en is daarmee loon voor de **groene tabel**. Het kwam voor dat toch over dit loon pensioenpremie en werknemersverzekeringen werden berekend.
- De overzichten **Verjaardagen** en **Dienstjaren** zijn met andere kolommen opgebouwd.

Dit is allemaal verbeterd en aangepast.

#### WIJZIGING PENSIOENPREMIES

- Bij pensioenregeling **5100** (Brand New Day) is de pensioenuitvoerder aangepast naar **Brand New Day** en is het bestandsformaat gezet op **XML Pensioenaangifte**
- Uit regeling **5082** (CAP Schoenmakerij OP/NP) is regelingvariant 0001 **verwijderd**
- Bij de volgende premies zijn de rubrieken aangepast:
  - *Herreken maxima naar uurbedragen* naar **Conform ptf/uren/gem. normuren**
  - *Maxima aanpassen* naar **Altijd**
  - *Franchise over overuren* is **AAN-gevinkt**
    - **9570** (Samenwerkende Branche Sociaal fonds). Bovendien is in deze regeling regelingenkenmerk (S0016-1034) toegevoegd
    - **9599** (CAP SF Retail Non-Food)
    - **9601** (CAP Doe Het Zelf branche Sociaal fonds)
    - **9603** (CAP SF Vishandel Sociaal fonds)
  - *Maxima aanpassen* naar **Alleen bij uurloners**
    - **1015** (Agrarisch AMB Overbrug.fonds (algemeen))
    - **9550** (Bakkersbedrijven Sociaalfonds)
    - **9587** (Aardappelen, groente en fruit Sociaalfonds)
- In de pensioenregelingen **5062** en **5063** (PFZW Tandtechniek) stond vermeld in tab Bepalingen dat deze per kwartaal herrekend moesten worden. Dat is gewijzigd naar **Niet**.

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

## CASH LONEN 2021-AJ – UITLEVERDATUM 22 JULI 2021

#### PENSIOENEN

- **Rectificatie:** Regeling **9599 Retail Non-Food Sociaalfonds** is aangepast van niet aftrekbaar voor het heffingsloon -> **naar wel aftrekbaar voor het heffingsloon**  
**Let op!:** bovenstaande is teruggedraaid omdat een Sociaalfonds weliswaar berekend wordt over het heffingsloon maar het een netto inhouding betreft. Dit is **niet** aftrekbaar voor het heffingsloon.  
**Mocht intussen de betreffende looncomponent aangepast zijn, vergeet dan niet dit weer terug te zetten.**

Verder zijn de wijzigingen van kracht zoals hieronder vermeld in versie 2021-AI



## CASH LONEN 2021-AI – UITLEVERDATUM 20 JULI 2021

### WETTELIJKE WIJZIGINGEN

- De **Baangerelateerde Investeringskorting (BIK)** komt met terugwerkende kracht te vervallen voor 2021. Als u reeds bedragen heeft doorgegeven via de loonaangifte dan zal dit automatisch worden gecorrigeerd.
- De **AWf premies** zijn aangepast in CASH Lonen.
  - Voor een **maand aangifte tijdvak** is dit van toepassing m.i.v. 1 augustus.
  - Voor een **4-weken aangifte tijdvak** m.i.v. 16 augustus 2021.Dit betreft een verlaging voor 'AWf laag' van 2,7% -> 0,34%  
Dit betreft een verlaging voor 'AWf hoog' van 7,7% -> 5,34%

### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- Bij het aanmaken van de **Pensioenaangifte** werden bij werknemers die verloond waren met een **looncomponent in de range van 1 t/m 10**, maar ingesteld waren als **vast bedrag**, de details niet meer getoond. Het tijdvak en de productkenmerken ontbraken.  
Looncomponenten moeten anders worden ingesteld:  
Looncomponent 1 -> bedrag per periode  
Looncomponent 5 -> bedrag gerelateerd aan parttime percentage  
Dit betreffen de standaard instellingen van de componenten.

Ook werden **oproepkrachten** die in de periode niet hebben gewerkt niet meegenomen. Dit is verholpen, mits de rubriek 'Invloed verzekeringsplicht' op tabblad *IKV* is ingesteld op **code D** of **E** EN de rubriek 'Oproepkracht' is geactiveerd in de tab *Verzekering sectie WAB*.

**Let op!** De initiële aangifte van een "Datum uit dienst" moet altijd worden aangegeven in de betreffende periode. Als een werknemer achteraf uit dienst gemeld wordt, moet dat in een correctie aangegeven worden. Het is niet toegestaan de uitdiensttreding in een volledige aangifte en/of aanvullende aangifte van een volgende periode te doen wanneer de correctieaangifte ontbreekt in de periode van uit dienst treding.

- **Hergebruik werknemersnummers** was sinds de CASH Lonen 2021-AH versie niet meer mogelijk. Oorsprong voor deze wijziging was het verzoek van de Belastingdienst en diverse pensioenuitvoerders. Om meldingen en verkeerde verwerking te voorkomen.

In deze versie (**AI**) is aangepast dat werknemers **langer dan 7 jaar uit dienst** EN werknemers die per ongeluk gekopieerd waren (en gedelete) bij het aanmaken van een **nieuwe administratie, toch hergebruikt** kunnen worden.

In alle overige situaties blijft van kracht dat dit niet meer is toegestaan.

- Door **verscherpte controles** van de Belastingdienst **op aangifte codes loonheffingen** toonde CASH Lonen blokkademeldingen. In deze versie is dit omgezet naar een **waarschuwing**. Concreet kunt u de aangifte doen met de instellingen die u gewend was.

Het is **WEL** aan te bevelen de juiste combinatie van codes te gebruiken.

Voor meer informatie:

[https://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/codes\\_aangifte\\_loonheffingen\\_2021\\_lh9981z11ke.pdf](https://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/codes_aangifte_loonheffingen_2021_lh9981z11ke.pdf)

Korte toelichting:

De getoonde melding is als volgt:

U hebt de code verzekeringssituatie Zvw gevuld met een 'A' of 'I' terwijl het eerste cijfer van de code loonbelastingtabel begint met een 0, 3 of 7 of gelijk is aan 226.

Note:

Bij code 226 (herleidingsregel F/L) EN

bij codes beginnend met 0,3 of 7 moet de Code Verzekeringssituatie Zvw "B", "K", "L", "M" of "N" zijn.

Verklaring samenstelling tabelcode:

**Eerste cijfer: Soort tabel**

Code	Omschrijving
0	Tabel zonder herleidingsregels, werknemer zowel belasting- als premieplichtig
3	Werknemer alleen premieplichtig voor de volksverzekeringen (AOW/Anw/Wlz)
5	Werknemer alleen belastingplichtig
6	Werknemer belastingplichtig en niet premieplichtig voor de Wlz
7	Werknemer belastingplichtig en alleen premieplichtig voor de Wlz

**Tweede cijfer: Kleur tabel**

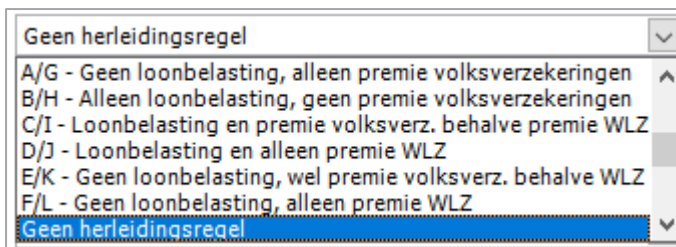
Code	Omschrijving
1	Wit
2	Groen

**Derde cijfer: Soort loontijdvak**

Code	Omschrijving
1	Loon per kwartaal
2	Loon per maand
3	Loon per week
4	Loon per 4 weken
5	Loon per dag
0	Uitsluitend tabel voor bijzondere beloningen toegepast

**Voorbeeld:** Witte tabel per maand, reguliere werknemer is code 012

Herleidingsregels A t/m F op het tabblad Belasting gelden voor **internationale** situaties:



- **Negatieve S&O correcties van voorgaande jaar** kunnen vanaf deze versie worden verrekend met de loonheffing voor het betreffende tijdvak, maar ook met de nieuwe S&O beschikking voor dat tijdvak wanneer het saldo loonheffing niet toereikend is voor de verrekening van de nieuwe beschikking.

**PENSIOENEN**

- **Regeling 9599 Retail Non-Food Sociaalfonds** is aangepast van niet aftrekbaar voor het heffingsloon -> naar wel aftrekbaar voor het heffingsloon

## CASH LONEN 2021-AG – UITLEVERDATUM 24 JUNI 2021

### WETTELIJKE WIJZIGINGEN

- De tabellen voor het **wettelijk minimumloon** per 1 juli 2021 zijn toegevoegd.
- Als gevolg van de aanpassing van het minimumloon worden per 1 juli 2021 de grensbedragen voor de **Jeugd-LIV** aangepast. Deze zijn doorgevoerd in het programma.
- De **Auditfile Salaris** is aangepast naar de onlangs gepubliceerde wijzigingen.
- De Belastingdienst heeft nieuwe **controles** in de **loonaangifte** aangekondigd. Wij hebben ons programma hier op aangepast. In dit specifieke geval gaat het om een verzekeringssituatie ZVW bij gebruik van herleidingstabel F/L.

### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- Het **Betaaloverzicht** is aangepast. Eventuele correctiesaldi worden nu duidelijker getoond.

17: Kapsalon No Bad Hair Day										
Betaaloverzicht (2021)										
Selectie: Van periode 2,0 t/m periode 2,0, Alle tijdvakken, Alle werknemersgroepen										
Selectie: Alle Betalingen										
NUMMER	NAAM	PERIODE	VIA	IBAN CODE	BIC CODE	BEDRAG	BETAALD	SALDO	TOTAAL	NOG UITBETALEN
1	E.A.M. van Bussel-van Hulst Nederlands Internationale, Den Haag	2,0	ING	NL48 RABO 0335670601	RABONL24 POLIS 1234567	100,00	0,00	100,00		100,00
3	M. Zondervan	2,0		NL37 RABO 0335528791	RABONL2U	1009,52	1109,52	-100,00	1109,52	-100,00
4	P. Zwart-Cuperus	2,0		NL30 KNAB 0125735421		0,00	0,00		0,00	
5	G.P.J. Vreeken	2,0		NL75 ARBN 0392813890		2291,04	2220,24	70,80	2291,04	70,80
8	C.E. Kortmann	2,0		NL34 BMEU 0896136183		2289,54	2289,54		2289,54	
11	I.M.R.W.I. van Santhorst	2,0	RABO	NL53 KNAB 017295092		1263,49	1263,49		1263,49	
12	S.C. Baarsma-Koning	2,0	KAS	NL98 ZWLB 0593657233		2178,10	2178,10		2178,10	
13	M. Zondervan	2,0	KAS	NL10 BOTK 0500112797		100,00	100,00			
14	D. Raephorst	2,0		NL62 RBO5 0362198853		521,00	521,00		621,00	
				NL96 BOFA 0269028854		2289,54	2289,54		2289,54	
						0,00	0,00		0,00	
Aantali: 11						12042,23	11971,43	70,80		

- Wanneer een **periodedetail** wordt **gesplitst** in twee periodedetails, bijvoorbeeld vanwege een contractwijziging gedurende de periode, dan berekende CASH Lonen voor beide de dagtabel voor de loonheffing. Dit is gewijzigd naar de **periodetabel** door van beide periodedetails de heffingslonen bij elkaar op te tellen en dan daarover de loonheffing te berekenen (en gelijkelijk te verdelen over de periodedetails).
- De **journaalexport** naar Twinfield is aangepast. Het Dagboeknummer, de Dagboekcode en de Administratiecode kunnen nu ingevuld worden bij het aanmaken van het journaal.
- In CASH Lonen moet het **IBAN** met hoofdletters en zonder spaties genoteerd worden. Bij een importbestand voor werknemers kan het voorkomen dat deze in kleine letters en met spaties in de rubriek komen en dat leidt tot een foutmelding bij de bank. Deze onvolkomenheden worden nu automatisch gecorrigeerd.
- Er zat een omissie in CASH Lonen bij het **toevoegen** van een periode, waarbij de werknemer wel in de periode werd opgenomen, maar niet getoond werd. Die fout komt niet meer voor.

- Bij het **opslaan van salarisspecificaties** met meerdere perioden tot één PDF kwam een foutmelding als een bepaalde lay-out werd gebruikt. Dit is opgelost.
- De **Fiets van de zaak** wordt nu weer in de **Proformaberekening** meegenomen.
- Bij het toevoegen van een periode werd de **uitbetaling van de reservering** na aanzetten weer uitgezet als bij de Administratie deze periode niet als uitbetaling benoemd stond. Dat is aangepast.
- Op tabblad **Whk/PAWW** in de Administratie kan, ingeval van een wijziging, een tweede datum met percentages voor de Whk ingevoerd worden. Wanneer hier gegevens ingevoerd worden die gelijk zijn aan de gegevens per 1 januari, volgde er een foutmelding. Deze foutmelding komt niet meer voor, maar het dringende advies blijft om de tweede datum Whk alleen te gebruiken wanneer van toepassing.
- Wanneer bij een werknemer een verkeerde looncomponent voor netto uitbetaling geselecteerd werd, was deze situatie niet meer te herstellen. Ook dit is aangepast.
- Op de salarisspecificatie werden de gegevens van de Fiets van de zaak niet goed weergegeven.

## PENSIOENEN

- **ALGEMEEN UPA**  
Wanneer er in een periodedetail vakantie-uren worden afgeboekt op een van de dagcomponenten 5 t/m 8, levert dat in de UPA een code ONB op. Dat is onjuist omdat alleen onbetaalde uren met die code doorgegeven moeten worden. Dit is aangepast.
- **APG**
  - Voor, vooralsnog, **Bouw** en **Schoonmaak** geldt dat over een *Aanvulling op een uitkering* pensioenopbouw moet plaatsvinden. Er is dus géén pensioenopbouw over de uitkering zelf.
    - In de pensioenregeling moet in de tab Bepalingen het vinkje "Bereken uren voor aanvullende uitkering" aangezet zijn. In deze 2021-AG uitlevering staan de betreffende pensioenpremies al correct. Zie eerste item onder **WIJZIGING PENSIOENPREMIES**

Bereken over toeslagen/overwerk vor:	<input type="checkbox"/>
Bereken uren voor aanv. uitkering:	<input checked="" type="checkbox"/>
Alleen in collectief deel UPA:	<input type="checkbox"/>

- In de looncomponent moet in dat geval
  - de **Extra aanduiding 25**: "Verstreckte aanvulling op uitkering werknemersverzekeringen" worden meegegeven.
  - Bij BTER toepassing "Normaal van toepassing" meegegeven worden.
- De bijbehorende uren moeten ook opgegeven worden. Dat kan alleen wanneer er in tab Beloningen een uurloon vermeld staat.
- Het betreffende BTER-uurloon wordt gedeeld door het aantal BTER-uren
- In de periode moet de **verbijzondering WIA** worden opgegeven

- APG gebruikt, zoals bekend, naast het BSN ook het personeelsnummer voor identificatie. Als een werknemer uit dienst gaat en een ander persoon dat werknemersnummer toebedeeld krijgt, kan APG dat niet verwerken en volgt een foutmelding bij het indienen van de LPG. Daarom hebben we een extra controle ingebouwd die het onmogelijk maakt het personeelsnummer te hergebruiken voor een ander persoon.
  - Ook het hernummeren van een werknemer is niet toegestaan
  - Bovenstaande geldt ook voor **Architecten**
- Bij het toevoegen van een nieuwe periode werden **pensioenregelingen** die op **Maxima berekenen: per dag** staan, niet berekend. Bij herberekening van de periode werd de premie wél in de berekening opgenomen. Dit is verbeterd. Wanneer in een periode die al is aangegeven bij APG, een werknemer wordt toegevoegd, dan leverde dat geen aanvulling/correctie op voor de LPG. Dit is aangepast.
- Een code **verbijzondering** bij een werknemer in de periodedetails werd niet meegenomen in de LPG naar APG. Dit is verbeterd.
- **A&O**
  - Er zat een omissie in CASH Lonen voor een administratie voor A&O. Bij het toevoegen van een algemene periode verscheen een foutmelding over een automatische correctie die daar onterecht was. Dit komt niet meer voor.
- **PFZW**
  - Er zijn nieuwe controles ingebouwd voor de aanlevering van de UPA naar PFZW:
    - **PU0009**: Het Regelingloon mag niet 0 of negatief zijn
    - **PU0014**: Het door te geven aantal normuren moet liggen tussen
    - **PU0015**: Het toegestane aantal contracturen mag niet meer dan 51,75 zijn
    - **PU0016**: Het maximaal toegestane deeltijdpercentage mag maximaal 150 zijn
    - **PU0017**: Het Regelingloon moet minimaal € 5.750 bedragen
    - **PU0018**: Een Regelingloon > € 500.000 is onwaarschijnlijk
- **Vervoer**
  - In de pensioenaanlevering voor vervoer **Taxi** wordt een veld Onregelmatigheidstoeslag toegevoegd. Dat is onjuist en hebben we dan ook weggehaald.
- **PGB**
  - Bij de UPA voor PGB werd een ander leveranciersnummer gebruikt dan in de Administratiegegevens stond vermeld. Dit is aangepast.

#### WIJZIGING PENSIOENPREMIES

- Bij onderstaande **APG** regelingen is de rubriek **Inclusief aanvullende uitkering** geactiveerd (dit geldt alleen voor de pensioenproductregelingen en niet voor de BTER-productregelingen zoals Scholingsfondsen. Dit heeft te maken met de berekening van de pensioenregelingen bij de pensioenproductregelingen zoals Middelloon, waarbij er een apart uurloon berekend wordt (inclusief de aanvullingsuren).

- **2108** (CAO 01 Bouw & Infra Middelloonregeling)
  - **2156** (CAO 01 Bouw & Infra Arb.ongeschiktheidspensioen)
  - **2107** (CAO 06 en 17 UTA Bouw & Infra Middelloonregeling)
  - **2162** (CAO 06 en 17 UTA Bouw & Infra Arb.ongesch.pens.)
  - **2172** (CAO 91 Vrijwillige deelname werkgever - UTA personeel Middelloonregeling)
  - **2175** (CAO 91 Vrijwillige deelname werkgever - UTA personeel Arbeidsongeschiktheidspensioen)
  - **2109** (CAO 03 Natuursteen Middelloonregeling)
  - **2158** (CAO 03 Natuursteen Arbeidsongeschiktheidspensioen)
  - **2213** (CAO 03 Natuursteen BeterExcedent 3%)
  - **2197** (CAO 03 Natuursteen BeterExcedent 4%)
  - **2102** (CAO 04 BiKuDak Middelloonregeling niet-UTA)
  - **2104** (CAO 04 BiKuDak Middelloonregeling UTA personeel)
  - **2511** (CAO 02 Afbouw Middelloonregeling)
  - **2519** (CAO 02 Afbouw Middelloonregeling UTA)
  - **2211** (CAO 02 Afbouw BeterExcedent 3%)
  - **2195** (CAO 02 Afbouw BeterExcedent 4%)
  - **2111** (CAO 09 Timmerfabrieken Middelloonregeling)
  - **2164** (CAO 09 Timmerfabrieken Arb.ongeschiktheidspensioen)
  - **2160** (CAO 36 Mortel Arbeidsongeschiktheidspens. (7,2 uur))
  - **2133** (CAO 36 Mortel Middelloonregeling (7,2 uur))
  - **3540** (CAO 48 BaksteenIndustrie Middelloon)
  - **2169** (CAO 80 Vrijwillige deelname UTA 38 uur Arbeidsongeschiktheidspensioen)
  - **2166** (CAO 80 Vrijwillige deelname UTA 38 uur Middelloonregeling)
  - **2181** (CAO 92 Pensioen Bouw Arbeidsongeschiktheidspensioen)
  - **2178** (CAO 92 Pensioen Bouw Middelloonregeling)
  - **2090** (CAO 93 Zelfst in Natuurst.branche Middelloon)
  - **2093** (CAO 94 Zelfstandigen Afbouwbranche Middelloon)
  
  - **5027** (Schoonmaak RAS)
  - **5021** (Schoonmaak Pensioenfonds SGB)
- Voor regeling **2505** (Schilders USAG) geldt nu een aanlevering via CASH Lonen Connect. Daarom is regelingenkenmerk S0150-1001 meegegeven.

U kunt de berichten alsnog vanaf januari indienen. Dan weet u zeker dat alle aangiften, bedragen en cumulatieven op elkaar aansluiten.

- In regeling **5100** (Brand New Day Adequate OP) is de rubriek "Franchise toepassen voor werkgever" geactiveerd.
- Bij regeling **6114** (Taxi OP-NR) is voor een maandverloning het aantal dagen per jaar gewijzigd naar 260. Voor een vierwekenberekening blijft 261 dagen per jaar gehandhaafd.

- Voor regeling **8031** (PFZW Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg (SSFH)) geldt vanaf 1 januari 2021 een andere onderverdeling in premieverdeling: 0,086% werknemer en 0,514% werkgever.
- In regeling **9447** (CAO 02 Afbouw Opleidings- en Ontwikkelingsfonds) is de rubriek Voortschrijdend Cumulatief Rekenen uitgezet. Herrekenen is alleen nodig wanneer het salaris boven het maximum dagloon (€ 335,10 = € 41,89 per uur) ligt.

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

## CASH LONEN 2021-AF1 – UITLEVERDATUM 11 MAART 2021

### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- Niet alle instellingen in de journaalexport naar Twinfield werden in het exportbestand correct overgenomen. Dit is aangepast.

## CASH LONEN 2021-AF – UITLEVERDATUM 25 FEBRUARI 2021

### WETTELIJKE WIJZIGINGEN

- Een belangrijke wettelijke wijziging is in de versie 2021-A wel doorgevoerd in CASH Lonen, maar per abuis niet opgenomen in de ReadMe. Het betreft het **berekenen van de loonheffing** voor tabel van een looncomponent, óók wanneer er geen dagen en uren tegenover staan. In voorgaande jaren werd bij een loonberekening zonder dagen, het bijzonder tarief toegepast. Vanaf dit jaar geldt dat de **instelling in de looncomponent** leidend is. Staat daar "tabel", dan wordt ook **echt de tabel** berekend. Dit heeft met name gevolg voor de pensioenberekeningen voor de groene tabel. Zeker als deze naast salaris volgens de witte tabel wordt berekend, omdat dan de lonen bij elkaar worden geteld en dan de loonheffing wordt berekend.

### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- Sinds de versie 2020-ZD wordt het **uurloon** voor een oproepkracht zonder periode-uren in de **Bouw** niet meer aangeleverd. Dit is opgelost.
- De pensioenaangifte **APG** voor de sector **Bouw** werd afgekeurd wanneer een werknemer met Onbetaald verlof werd aangeleverd, omdat daar geen uurloon benoemd werd.
- De pensioenaangifte **APG** voor de sector **Schoonmaak** gaf een XSD-fout met een melding die te maken had met de soort inkomenscode. Die werd niet gevuld in de situatie dat de werknemer niet gewerkt had. Ook dit is opgelost.



## PENSIOENEN

- De volgende regelingen zijn op **Conform Meubel/Houthandel** gezet i.p.v. Conform Primofondsen:
  - **3502** (Meubelind. en Meubileringsbedr. Aspiranten)
  - **3504** (Meubelind. en Meubileringsbedr. Aanvull.Excedent)
  - **3506** (Meubelind. en Meubileringsbedr. Aanv. WIA excedentregeling)
  
  - **3521** (Houthandel OP)
  - **3527** (Houthandel Aspirantenregeling)
  - **3528** (Houthandel Aanvullend Excedent)
  - **3529** (Houthandel WIA Excedent)
- Regeling **9597** (PGB Reiswerk) is aangepast naar "Conform PGB Primo"
- Van onderstaande regelingen van de **Metaal** is de start- en einddatum van de berekening gewijzigd conform de reglementen van de Excedent regeling.
  - **4040** (PMT Excedent laag)
  - **4050** (PMT Excedent hoog)
  - **4075** (PME Excedent laag)
  - **4082** (PME Excedent hoog)
- Van regeling **4015** (Metaal Sociaal Fonds Tankstations en Wasstraten (SFTW)) is het werkgevers- en werknemerspercentage aangepast van 0,6% naar 0,3%

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

## CASH LONEN 2021-AE – UITLEVERDATUM 11 FEBRUARI 2021

### WETTELIJKE WIJZIGINGEN

- Vanwege de coronacrisis is in 2021 de **vrije ruimte** voor de **Werkkostenregeling** aangepast naar de volgende waarden:
  - 3% tot en met een loonsom van € 400.000
  - 1,18% voor het loon boven de vier ton

### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- Het verwijderen van een werknemer in CASH Lonen leverde foutmeldingen op. Dit is hersteld.
- Wanneer bij een werknemer een uitdienstdatum werd ingevuld, was deze ook zichtbaar in vorig boekjaar. Bij het selecteren van die werknemer moest dan tevens een reden uit dienst worden opgegeven. Dit klopt uiteraard niet en is dan ook aangepast.

- In de CAO voor **Goederenvervoer** is een aanpassing gemaakt voor de **vakantie-uren**. Hieronder geven we u een inkijkje in de complexiteit van de regeling. Indien er een looncomponent is met:
  - Zaterdag/ zondag uren *die als toeslag uitbetaald worden*, dan moet 90% van het bedrag tot 100% van de waarde meegenomen worden voor volgend jaar.
  - Zaterdag/ zondag uren die als overuren uitbetaald worden, dienen die opgesplitst te worden: Het bedrag 100% wordt gemaximeerd op 22,75% van het functieloon.
    - Bij overuren 150% dient 90% over de 50% toeslag berekend te worden en de 100% dient meegenomen te worden bij de overuren voor de maximering
    - Bij overuren 200% dient 90% over de 100% toeslag berekend te worden en de andere 100% dient meegenomen te worden bij de overuren voor de maximering.

Het maximum functieloon wordt gebaseerd op 7 overwerkuren á 130% (berekening is dan 7 overuren \* huidige uurloon (periode 1) \* 130%

Dit is ingebouwd in CASH Lonen 2021, maar ging niet in alle gevallen tot op de cent nauwkeurig. Wij hebben daarom waar nodig een aanpassing gemaakt. Wij hebben er bewust voor gekozen géén automatische herberekening te maken. Indien u berekeningen hebt gemaakt met bovenstaande regeling, dan moet u deze herberekenen. Maar het is aan u of u dat ook doet.

## PENSIOENEN

- Wij hebben u bij een pensioenregeling die rekent over het **heffingsloon én 8% vakantietoeslag** verplicht alle looncomponenten 1 t/m 54 in tab Uitgangspunten inclusief Verhoging op JA te zetten en de looncomponenten 55 t/m 58 op Nee. Dat blijkt in de praktijk niet werkbaar, dus dit hebben we teruggedraaid. Looncomponenten als Auto van de zaak mogen op Nee en de looncomponenten 55 t/m 58 mogen weer op Ja.
- In de regelingen van PFZW ging een berekening niet goed wanneer een uitbetaling van een percentage, omgezet in uren (bijvoorbeeld vakantie-uren) meegenomen moest worden in de pensioenberekening. Dit is opgelost.
- Vanaf deze versie leveren wij voor de **Payrollbedrijven** ook het 'adequate' pensioen uit van **Brand New Day**. Er zijn vijf aanbieders, maar Brand New Day is de enige pensioenfondsbeheerder die op termijn ook een pensioenaanlevering biedt. Wij gaan dit uiteraard ook verzorgen via CASH Lonen Connect, maar de specificaties daarvoor hebben ons nog niet bereikt. Wij zijn hiervoor in overleg met 'tussenpersoon' STP-Connect.

De premie is niet zoals bij alle andere pensioenfondsen vastgesteld voor werknemer en werkgever. De werkgever mag zelf bepalen welk deel van het pensioen hij voor rekening van de werknemer laat komen. Wij hebben om die reden in beginsel de volledige premie bij de werkgever genoteerd (14,5%). Het is aan u om het percentage te wijzigen!

Via **Instellingen > Programmavariabelen > Pensioenen** selecteert u regeling **5100-01012021** en past u in tab Leeftijd / percentages de verdeling aan. Let erop dat WG- en WN-percentages samen niet boven 14,5 uitkomen!

H5134 - Premiestaffel Verloningsjaar: 2021

+ - 📷 🏠 🔄 📄 📅 ⭐ ⭐ 📄 🔄 ? 📄 ⬅️ ➡️

Nummer : 5100  
 Ingangsdatum : 01-01-2021  
 Omschrijving : Brand New Day Adequate OP

Nr	AOW	Leeftijd	+/-	Maanden	Percentage werknemer	Percentage werkgever
01	<input type="checkbox"/>	00	Minus			14,50000 Beginleeftijd
02	<input type="checkbox"/>	00	Minus			Eindeleeftijd

Wanneer u een aanpassing in regeling 5100 maakt, zorgt dit ervoor dat de regeling niet meer Standaard is (de rode stip verschijnt) en dan ook niet meer door ons eventueel wordt aangepast. Het is daarom bij het verlonen van meer dan één administratie in de Payrollbranche verstandig een kopie van regeling 5100 te maken en deze een nummer "onder de 1000" te geven. Past u dan de regeling aan en koppel die vervolgens aan de werknemer.

- In de berichtgeving naar APG zijn moet de **reden uitdienst** van tabblad IKV worden gebruikt en niet die uit tabblad BTER. Die laatste hebben we dan ook verwijderd uit het programma.
- De UPA naar **PGB** gaf een "XSD-fout". Dit had te maken met de gebruikte "tekenset" (alle cijfers, letters en tekens worden in een bepaalde codering omgezet). Voor de liefhebber: Op verzoek van alle Pensioen Uitvoeringsorganisaties hebben we tekenset UTF-8 Byte Order Mark gebruikt, maar (alleen) PGB wenst UTF-8.

Voor zowel de aanlevering naar APG als naar PGB geldt helaas dat de eerder in CASH Lonen gemaakte pensioenaangiften onjuist zijn en **opnieuw gemaakt** moeten worden.

## PENSIOENEN GEWIJZIGD

- In regeling **6110** (Vervoer Besloten Bus OP-NR op/na 1-1-1950 incl. WIA) is het aantal premiedagen voor maandverloning aangepast van 261 dagen naar 260 dagen.
- Regeling **8002** (Kinderopvang MO-Grp OP) is in de versie 2021-AD abusievelijk aangepast naar onjuiste percentages. De juiste verdeling is 11,23% werknemer en 13,77% werkgever.
- De regelingen **9012** (Particuliere beveiliging Pensioen) en **9013** (Particuliere beveiliging Aspiranten) zijn aangepast van 'Eerste periodeloon' naar **Bruto looncomponenten**.
- De volgende regelingen zijn aangepast naar "**Herreken maxima naar uurbedragen**" Altijd:
  - **5047** (Levensmiddelen Overgangsregeling)
  - **5043** (Levensmiddelen OP/PP)
  - **5048** (Levensmiddelenbedrijf Sociaal fonds)
  - **9581** (Levensmiddelen Vrijwillige pensioenreg.)
- De volgende regelingen stonden helaas nog niet op AZL Heerlen UPA
  - **8740** (AZL VLEP Vleessector Sociaal fonds)
  - **8742** (AZL VLEP Vleeswaren industrie Sociaal fonds)

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

## CASH LONEN 2021-AD – UITLEVERDATUM 28 JANUARI 2021

### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- Het verwijderen van een werknemer in CASH Lonen leverde foutmeldingen op. Dit is hersteld.
- In een exceptioneel geval leverde de (de)selectie van een pensioenfonds bij de werknemer een foutmelding op. Dit kan niet meer voorkomen.
- In de periodedetails was het tonen van looncomponenten niet goed meer mogelijk. Ook dit is verbeterd.

### PENSIOENEN GEWIJZIGD

- Bij pensioenregeling **8016** (Kinderopvang MO-Grp AP) is het vinkje uitgezet bij 2e verhoging over 1e verhoging, deze regeling is nu gelijk aan 8002 (Kinderopvang MO-Grp OP)
- Bij pensioenregeling **8002** (Kinderopvang MO-Grp OP) is het werknemersdeel aangepast van 11,23% naar 10,53%. Ook is het werkgeversdeel aangepast van 13,77% naar 14,47%.
- Bij pensioenregeling **9622** (Stipp SFU Sociaal fonds ABU) is het werkgeversdeel aangepast van 0,75% naar 0,075%.
- Bij pensioenregeling **8501** en **8502** (AGH Slagers OP/PP resp. Aspiranten) is het afwijkend aantal premiedagen aangepast naar 261.
- De regelingen voor de Levensmiddelen zijn aangepast:
  - Her-berekenen uurloon stond op ALTIJD aangepast naar NIET
  - Conform regeling Levensmiddelen geactiveerd.
  - Om rekenen parttimefactor stond op NEE deze staan nu op JA

Het betreft de regelingen:

- 5047 Levensmiddelen Overgangregeling
  - 5043 Levensmiddelen OP/PP
  - 5048 Levensmiddelenbedrijf Sociaalfonds
  - 9581 Levensmiddelen Vrijwillige pensioenreg.
- De VLEP-regelingen zijn uitgeleverd met 261 dagen en dat had 260 dagen moeten zijn. Het betreft de volgende regelingen:
    - 8715 AZL VLEP Pluimvee. Ind OP
    - 8740 AZL VLEP Vleessector Sociaal fonds
    - 8710 AZL VLEP Versvlees en bew. Ind. OP
    - 8700 AZL VLEP Vleeswaren Indstr OP
    - 8705 AZL VLEP Gemaksvoeding ind. OP
    - 8742 AZL VLEP Vleeswaren ind. Sociaal fonds
    - 8768 AZL VLEP Gemaksvoeding ind. OP
    - 8769 AZL VLEP Versvlees Excedent OP
    - 8766 AZL VLEP Verswaren Excedent OP

- 8767 AZL VLEP Pluimvee Excedent OP

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

- De pensioenregelingen van **PNO Media** kennen twee vormen: de reguliere en **met versoberingen**. Wij adviseren u op de website van PNO Media te kijken wat de "versobering" inhoudt en welke van de twee vormen voor u van toepassing zijn.

De volgende regelingen zijn uitgeleverd zonder versobering, waarvan de regelingnummers al bekend waren:

- 3162 PNO Media Pensioenregeling 1 zonder versobering
- 6163 PNO Media Pensioenregeling 2 zonder versobering
- 3164 PNO Media Pensioenregeling 3 zonder versobering
- 3165 PNO Media Pensioenregeling 4 zonder versobering
- 3166 PNO Media Digitaal 1 zonder versobering
- 3168 PNO Media Digitaal 5 zonder versobering

De volgende regelingen zijn aangemaakt en deze zijn **met versobering**

- 3131 PNO Media Pensioenregeling 1 met versobering
- 3171 PNO Media Pensioenregeling 2 met versobering
- 3172 PNO Media Pensioenregeling 3 met versobering
- 3173 PNO Media Pensioenregeling 4 met versobering

Uitsluitend uitgeleverd als regeling met versobering

- 3130 Film en Bioscoop Pensioen met versobering

#### PENSIOENEN NOG NIET DEFINITIEF

- De volgende pensioenregelingen zijn nog niet definitief, maar worden nu in concept uitgeleverd omdat wij nog langer wachten niet verantwoord vinden:
  - 9321 Zeevisserij Vissers Walpersoneel regulier
  - 9322 Zeevisserij Vissers Walpersoneel hoog (keuze)

#### PENSIOENEN VERVALLEN

- In de **agrarische sector** is een aantal regelingen vervallen:
  - 3802 Groente en Fruit verw.ind. OP
  - 3856 Groothandel AGF Aanv. AP-Middellood (opbouw 1.84%)
  - 3858 Groothandel AGF WGA-Hiaat en Aanv.
  - 9683 Groothandel AGF Groothandelsfonds
  - 3857 Groothandel AGF Aanv.AP Middellood (opbouw 1.59%)

Hiervoor moet u zelf een keuze maken uit de regelingen in de bedrijfstak **AGF Groothandel**

S5130 - PENSIOENEN (VERLONINGSJAAR: 2021)

Sleep een kolom hierheen om te groeperen op deze kolom.

nr datum	omschrijving	bedrijfstak
3850-01012021	PGB Groothandel in Groente en Fruit OP/PP	AGF Groothandel
3851-01012020	AGH Grthdl Aardappelen Middelloonreg	AGF Groothandel
3851-01012021	PGB Groothandel in Aardappelen OP/PP	AGF Groothandel
3852-01012021	PGB Groothandel in Aardappelen OP/PP Vrijwillig	AGF Groothandel
3853-01012021	PGB Groothandel in Aardappelen OP/PP Excedent	AGF Groothandel
3854-01012021	PGB Groothandel in Groente en Fruit OP/PP Vrijwil	AGF Groothandel
3855-01012021	PGB Groothandel in Groente en Fruit OP/PP Exceden	AGF Groothandel
3856-01012020	Grthdl AGF Aanv.AP-Middelloon (opbouw 1,84%)	AGF Groothandel
3857-01012020	Grthdl AGF Aanv.AP-Middelloon (opbouw 1,84%)	AGF Groothandel
3858-01012020	Grthdl AGF WGA-Hiaat en Aanv.	AGF Groothandel

## CASH LONEN 2021-AC – UITLEVERDATUM 21 JANUARI 2021

### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- In CASH Lonen kunt u schakelen naar de diverse loonjaren. Het bleek onmogelijk om naar 2020 te gaan wanneer er in 2021 nog geen pensioenpremies beschikbaar waren. Dit is opgelost.
- In bepaalde situaties is het wenselijk een pensioenpremie die in januari/1<sup>e</sup> periode wordt berekend en voor het hele jaar geldt, toch te herrekenen. Dit kan bijvoorbeeld bij wijziging van de functie van de werknemer voorkomen – het pensioenfonds kan u hierover verder informeren. De premie wordt alleen dan herrekend wanneer u daar in het periodedetail middels een vinkje opdracht toe geeft. Dit bleek echter niet altijd goed te werken en is daarom aangepast.
- Wanneer in de Administratie de PAWW-premieberekening werd aangezet terwijl de stamgegevens van de werknemer "open" stonden, leverde dat een fout op. Dit is hersteld.
- In het geval zowel u als uw meewerkrelatie in dezelfde administratie werken, levert dat voor de meewerkrelatie onbedoeld een kopie van de administratie op. Dit is aangepast.
- Bij de overname van de administratie waarin een werknemer een bijtelling **Fiets van de zaak** heeft, bleken deze gegevens niet overgenomen te worden naar 2021. Dat is nu aangepast.
- Ofschoon wij het u in veel gevallen niet aanraden of zelfs afraden, heeft u de mogelijkheid een administratie te kopiëren. Het is daarbij mogelijk vanuit beide administraties een loonaangifte in te dienen. Dat kon ook als de loonheffingnummers gelijk waren. In dat geval overschreef echter de als tweede ingediende loonaangifte de eerst ingediende. Dit kan niet meer voorkomen. CASH Lonen checkt eerst of het loonheffingnummer uniek is en zal dan pas de loonaangifte maken en indienen.

### PENSIOENEN

- Pensioenregeling 3010 (PGB Grafimedia OP/PP) was definitief, maar is toch gewijzigd: WN-deel is 9.01%, WG-deel is 13.64%.

- Bij Pensioenregeling 8001 (Welzijn OP) is het percentage WN-deel en WG-deel aangepast van 23,5% naar 25%

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

- De volgende pensioenregelingen zijn nog niet definitief, maar worden nu in concept uitgeleverd omdat wij nog langer wachten niet verantwoord vinden:
  - 8012 (OP Dierenartsassistenten)
  - 8029 (PFZW Dierenartsassistenten AP)
  - 9320 (PGB Zeevisserij Vissers)
  - 9323 (PGB Zeevisserij ANW-Plusverzekering)
  - 9580 (AGH Tandtechniek sociaalfonds)
- Voor alle onderstaande regelingen is het vinkje “Franchise over overuren” aangezet. Daarnaast is het “Herrekenen naar uur bedragen” op “Altijd herrekenen” gezet.
  - 3170 (Detail grthl Textiel OP/NP geboren na 1949)
  - 3560 (Drankindustrie BPF)
  - 5001 (Detailhandel OP/PP)
  - 6200 (Detail hdl Schoenindustrie geb. op of na 1-1-1949 en voor deelnms v.a. 1-1-2006)
  - 8501 (Slagers OP/NP)
  - 3128 (Zoetwaren ind. OP/NP geboren na 1949)
  - 5002 (VPL-regeling Wonen)
  - 5004 (Detailhandel Aanvullende pensioenregeling)
  - 5083 (Schoenmakerij VPL regeling)

## CASH LONEN 2021-AB – UITLEVERDATUM 13 JANUARI 2021

### WETTELIJKE WIJZIGINGEN

- Het uurloon voor de LKV Jongeren (was LIV) is verlaagd van € 0,51 naar € 0,49 per uur, op jaarbasis afgetopt op € 960,00 (was € 1.000,00 in 2020).
- Het pensioenfonds **Bpf AVH** gaat van fondsbeheerder AGH naar PGB.
  - De uit te leveren regelingen worden omgezet naar PGB.
  - Als in de administratie gebruik wordt gemaakt van een pensioenregeling AVH, dan wordt in tab BTER in de Administratie PGB geactiveerd.
  - Bij de werknemers vindt ook een omzetting plaats naar PGB.

Bij de overname van de Administratie uit 2020 leest u de wijzigingen in het conversieverslag.

### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- Het overzicht **Reserveringen** berekende niet het aantal 'Verlofuren als geldswaarde' in het geval in de looncomponent stond dat het uurloon automatisch uitgerekend moest worden en de looncomponent tevens op "**Bedrag per periode**" stond. Dit is aangepast.
- Bij het uitbetalen van een **transitievergoeding** wordt een extra subperiode aangemaakt. Deze subperiode is vanaf deze versie weer 1 hoger dan de laatst aangemaakte. Dus is het salaris in periode x.0 betaald en als laatste de vakantiebijslag in periode x.1, dan volgt de transitievergoeding in x.2.
- Een kleine omissie in het **PAWW-overzicht** is verholpen in het uitzonderlijke geval dat de salarisberekening in een andere frequentie gedaan wordt dan het PAWW-overzicht gemaakt wordt.
- Een afgedrukt **uurloon** op de salarisspecificatie foutief genoteerd, terwijl voor de berekening zelf wel het juiste uurloon werd gebruikt. Ook dit is aangepast.
- In het uitzonderlijke geval dat de **30% extraterritoriale kostenvergoeding** op 31 december moest stoppen, maar periode 13 vanwege de 53<sup>e</sup> week tot 3 januari doorliep, kon een periodesplitsing niet voorkomen dat over de dagen na 31 december ook de 30%-regeling werd berekend. Dit is aangepast.

## CASH LONEN 2021-AA – UITLEVERDATUM 6 JANUARI 2021

### WETTELIJKE WIJZIGINGEN

- **Gibraltar** is overzees grondgebied van Groot Brittannië en valt als gevolg van de Brexit dan ook niet meer onder de Landenkring voor de loonheffing. Voor Gibraltar gelden dezelfde **uitzonderingen** als voor Groot Brittannië. Daarom kunt u bij selectie van Landcode GI in tab NAW van de werknemer, zelf de keuze maken tussen Derdeland of alsnog Landenkring. Deze keuze is echter geheel aan u, wij kunnen u hier niet in adviseren!

### AANGEPAST IN CASH LONEN

- Bij de uitbetaling van een transitievergoeding voor **oproepkrachten** moet in het periodedetail de code Invloed verzekeringsplicht op Niet van toepassing worden gezet. Dat moet omdat er bij de uitbetaling immers geen sprake meer van een bestaand dienstverband. Dit is dan ook aangepast.
- Er konden geen werknemers van 2020 naar 2021 gekopieerd worden. Dat kan weer.
- De optie MijnSalarisPostvak, de voorloper van de Loonportal, is vervallen en daarom verwijderd.

## CASH LONEN 2021-A1– UITLEVERDATUM 31 DECEMBER 2020

### AANGEPAST IN CASH LONEN

- Een in bepaalde onderdelen door het programma gemelde **Kritieke fout** komt niet meer voor.



## CASH LONEN 2021-A– UITLEVERDATUM 30 DECEMBER 2020

### WETTELIJKE WIJZIGINGEN PER 2021

#### ALGEMEEN

- De wettelijke minimumloonbedragen per januari 2021 zijn toegevoegd.
- De percentages voor werknemersverzekeringen, maximum jaarlonen zijn toegevoegd
- Alle tabellen en herleidingsregels voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen zijn toegevoegd
- De CAO-codes die in 2020 zijn vervallen worden bij de jaarovergang geconverteerd naar een nieuwe CAO-code. Wanneer geen nieuwe bekend is wordt 9999 gebruikt. U krijgt een conversieverslag.
- De wettelijke wijzigingen in de CAO-codes, landen en sectoren zijn doorgevoerd.
- Enkele nationaliteiten hebben andere codes gekregen. Deze zijn aangepast en bij gebruik ervan geconverteerd.
- Door de "**Brexit**" wordt het Verenigd Koninkrijk voor de berekening van de loonheffing gerekend tot "Derdeland" – maar voor sommige situaties geldt toch weer "EU-land" (Landenkring). Daarom wordt, wanneer in de stamgegevens van de werknemer bij Nationaliteit gekozen wordt voor "GB Verenigd Koninkrijk", in het tabblad *Belasting* standaard gekozen voor "Derdeland". Maar u kunt hier dus handmatig de variant EU-land kiezen. Deze keuze is echter geheel aan u, wij kunnen u hier niet in adviseren!
- Het PAWW-percentage voor 2021 blijkt uit recentelijke publicatie gelijk aan dat van 2020: 0,4%.
- Auto van de zaak
  - Per 1 januari 2021 geldt voor Elektrische auto's met 0% CO<sub>2</sub> uitstoot een kortingspercentage van 10% (dus een bijtelling van 12%) tot een waarde van € 40.000. Het meerdere wordt belast met 22%.
  - De bijtelling voor auto's ouder dan 15 jaar is 35% en hiervoor wordt gekeken naar de 'Datum 1<sup>e</sup> toelating'.
  - Het nieuwe brandstoftype "Zonnecelauto" is toegevoegd
- De in 2020 geldende "coulanceregeling" voor het BSN bestaat niet meer in 2021. U kunt de werknemersgegevens niet opslaan zonder BSN, tenzij u in tab *Belasting* tabelcode "940 Anonieme werknemer" selecteert.
- In de Werkkostenregeling gelden de volgende percentages:
  - Tot en met € 400.000            1,7%
  - Boven € 400.000                1,18%
- Het uurlooncriterium voor de **LIV** stijgt naar
  - € 10,48 voor minimumuurloon
  - € 13,12 voor maximumuurloon

- Een werknemer met gebruik van de **Jongehandicaptenkorting** mag een salaris ontvangen dat lager is dan het minimumloon. Als in de Administratiegegevens tab *Bedrijf* sectie Signalerings is aangegeven dat er een controle moet plaatsvinden op het minimumloon, dan blijft deze achterwege wanneer in de stamgegevens van de werknemer tab *Belasting* het vinkje Jongehandicaptenkorting aan staat.
- Wanneer een werknemer een rechtstreekse uitkering van UWV ontvangt, kan de werkgever een loonaanvulling betalen. Hier geldt dat er geen dagen en uren in de loonaangifte opgenomen mogen worden, maar moet de aanvulling wel tegen de "Tabel" belast worden voor de loonheffing.

Omdat in de loonaangifte

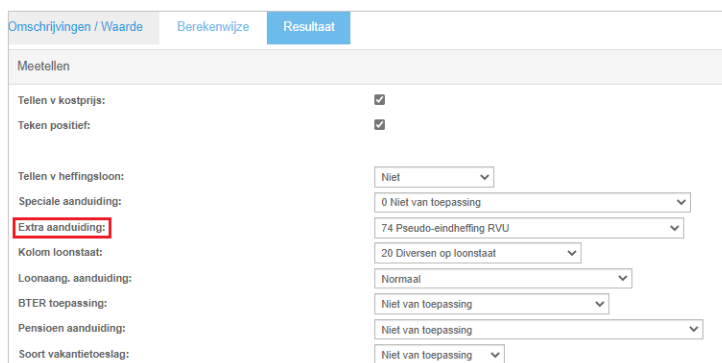
- de **contracturen** vermeld moeten worden, moet in de tab *Dienstverband* in de stamgegevens van de werknemer
  - de rubriek 'Aantal contracturen per week' **gevuld** zijn
  - de rubriek 'Aantal Loondagen per 4 weken' **leeg** zijn



Aantal loondagen per 4 weken:  bij maandverloning volgt automatisch omrekening

Contracturen per: Week

- Bovendien geldt dat ook het contractloon vermeld moet worden in de loonaangifte. Vermeld daarom in F4 Beloning ook het bedrag aan salaris.
- Tijdens het Eindejaarscongres in december is uitgebreid de berekening voor de **Pseudo-eindheffing RVU** (Regelingen Vervroegd Uittreden) behandeld. In de voorbeeldberekeningen is uitgegaan van fictieve bedragen voor de drempelvrijstelling. Inmiddels is het definitieve bedrag voor 2021 bekend en toegevoegd aan CASH LONEN: € 1.847. Om de cumulatieve vrijstelling en RVU-heffing correct bij te kunnen houden, moet u bij de uitkering een netto looncomponent kiezen (dus tussen 93 en 117) en in die looncomponent op tab *Resultaat* in rubriek 'Extra aanduiding' de code **74 Pseudo-eindheffing RVU** selecteren.



Omschrijvingen / Waarde    Berekenwijze    Resultaat

Meetellen

Tellen v kostprijs:

Teken positief:

Tellen v heffingsloon: Niet

Speciale aanduiding: 0 Niet van toepassing

**Extra aanduiding:** 74 Pseudo-eindheffing RVU

Kolom loonstaat: 20 Diversen op loonstaat

Loonaang. aanduiding: Normaal

BTER toepassing: Niet van toepassing

Pensioen aanduiding: Niet van toepassing

Soort vakantietoelag: Niet van toepassing

Meer informatie over de Pseudo-eindheffing RVU kunt u lezen op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

- Ook is bij het Eindejaarscongres de **Baangerelateerde Investeringskorting (BIK)** aan de orde geweest. Deze investeringskorting kunt u opgeven in de tab *Vermindering / Eindheffingen* en zal in opdracht van de Belastingdienst in de loonaangifte opgenomen worden in de rubriek 'Vermindering Zeevaart'.

Periode	Verminderings/Eindheffingen
Afdeling	
Afdelingsnummer:	<input type="text"/>
Verminderings	
Speur- en Ontwikkelingswerk:	<input type="text"/>
Correctie S&O vorig jaar:	<input type="text"/>
Baangerelateerde investeringskort. (BIK):	<input type="text"/>
Eindheffingen	
Verstrekingen aan anderen:	<input type="text"/>
Afwisselend gebruik bestelauto:	<input type="text"/>
Werkkostenregeling	
Overschrijding vrije ruimte:	<input type="text"/>

Meer informatie over de Baangerelateerde Investeringskorting kunt u lezen op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

- In de **loonaangifte** kan voortaan opgegeven worden dat het geslacht "Niet gespecificeerd" is. Dat is niet hetzelfde als 'onbekend', dus het betekent een nieuwe keuze in de stamgegevens van de werknemer, die opgenomen wordt in de loonaangifte.
- Bij ziekte van langer dan 1 jaar moet de loonbetaling minstens 70% van het afgesproken loon zijn. De ondergrens van minimaal het minimumloon vervalt echter. Bij de loonafpraak van het minimumloon mag de werkgever in dit geval dus 70% van het minimumloon betalen. De werknemer kan bij UWV een toeslag aanvragen.

Om een melding over het minimumloon te voorkomen, is de check op het minimumloon vervallen in het geval een dagcomponent wordt gebruikt met het vinkje bij *Tweede ziektejaar*.

Nummer:	10
Omschrijving:	Ziek 70%
Korte omschrijving:	Ziek 70%
Instellingen:	
Tellen voor berekeningen:	<input checked="" type="checkbox"/>
Dagen rechtstreekse uitkering UWV:	<input type="checkbox"/>
In mindering op dagen std dagcomp:	<input checked="" type="checkbox"/>
In mindering op uren std dagcomp:	<input checked="" type="checkbox"/>
Tweede ziektejaar:	<input checked="" type="checkbox"/>
Uren minimumloon controle stukloners:	<input type="checkbox"/>
Diversen:	
Code incidentele inkomsten vermindering:	Ziekte
Speciale aanduiding:	Ziekengeld minder dan 100%

- Bij de betaalopdracht naar APG mag voor het Tijdsparfonds niet langer het BSN gebruikt worden. Het moet het registratienummer van het Tijdsparfonds zijn. Als het betreffende veld niet met een nummer gevuld is kan de betaalopdracht niet aangemaakt worden.

## STAMGEGEVENS

- Bij een administratie met sector "**00 Niet van toepassing**" geldt dat er geen Whk-percentages zijn. Die kunnen dan ook niet meer ingevoerd worden in via F3 Whk/PAWW.
- In de Administratie is een nieuwe koppeling met boekhoudpakket **Yuki** gemaakt.
- In de stamgegevens van de werknemer en in het periodedetail kan in de tab *Belasting* ook gekozen worden voor de combinatie '940 52% tarief anonieme werknemer met groene tabel'.
- Bij het uitbetalen van de **transitievergoeding** wordt, op aanwijzing van de Belastingdienst, in het periodedetail als start- en einddatum de laatste dag van de loonperiode gebruikt.

## PENSIOENEN

- Wat niet in de loonaangifte wordt opgenomen is de **Burgerlijke staat**. In veel gevallen staat bij werknemers ook "Niet van belang voor heffing LB/premie". Voor de UPA-pensioenaangiften is de burgerlijke staat echter wel van belang. Op verzoek hebben we van "Niet van belang voor heffing LB/premie" de keuzemogelijkheid "Onbekend" gemaakt. De burgerlijke staat wordt niet op de salarisspecificatie afgedrukt.
- Er zijn pensioenregelingen die op basis van het **heffingsloon** worden berekend, maar waar desondanks toch het geldende **percentage vakantiebijslag als grondslagverhoging** geldt. Dit kunt u vanaf deze versie alleen nog instellen in de pensioenregeling met de volgende combinatie via F4 Uitgangspunt:
  - de looncomponenten 55 t/m 58 in de kolom **Reken over** en **Verhoging** 'Niet' geselecteerd staan
  - de looncomponenten 1 t/m 54 in de kolom **Reken over** en **Verhoging** 'Wel' geselecteerd staan

LC	Omschrijving looncomponent	Reken over:	Verhoging:
047	Bruto vrij gebruik tabel 8	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
048	Bijfelling auto van de zaak	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
049	Eigen bijdrage auto	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
050	Bruto inhouding 30%-regeling	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
051	Uitbetaald ziekgeld 100%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
052	Uitbetaald ziekgeld 70%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
053	Uitbetaald verzuim - 3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
054	Uitbetaald verzuim - 4	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
055	Uitbetaling reservering 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
056	Uitbetaling reservering 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
057	Uitbetaling reservering 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
058	Uitbetaling reservering 4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- In de Uniforme pensioenaangifte moeten voortaan **verlofgegevens** opgenomen worden. Dit moet in de periodedetails dus op een apart dagcomponent geregistreerd worden. In de Dagcomponent moet in de rubriek 'Speciale aanduiding' ingeval van verlof gekozen worden voor een van de volgende verlofsoorten
  - LLP - Levensloopverlof
  - OSP - Ouderschapsverlof
  - OBD- Onbetaald verlof
  - SBL - Sabbatical leave
  - STV - Studieverlof

- ONB- Verlofsoort onbekend
- Het pensioenfonds voor de **Detailhandel** gaat van TKP naar **Capgemini**.
  - In de administratie wordt in tab *BTER* het vinkje bij Capgemini (Uniforme pensioenaangifte) gezet
  - In de betreffende pensioenregelingen wordt de Pensioenuitvoerder op Capgemini gezet
  - In de werknemer wordt in tab *BTER* een tabblad *Capgemini* toegevoegd voor de aanlevering
- Het pensioenfonds van de **Houthandel** en **Meubel** gaat van Centric naar TKP Pensioen. Dat heeft een andere berekeningswijze tot gevolg. In CASHLonen is daarom een nieuwe "Conform-regeling" gemaakt voor de pensioenen.

Pensioen op basis van:	<input type="text"/>
<b>Maxima toepassen:</b>	Conform Meubel/Houthandel <input type="text"/>
Herrekenen maxima naar uurbedragen:	<input type="text"/>
Decimalen voor uurbedragen:	<input type="text"/>

- De uit te leveren regelingen worden omgezet naar TKP UPA.
- Als in de administratie gebruik wordt gemaakt van een pensioenregeling voor de Houthandel of Meubel, dan wordt in tab *BTER* in de Administratie TKP UPA geactiveerd.
- Bij de werknemers vindt ook een omzetting plaats naar TKP UPA.

In deze pensioenregeling geldt tevens dat alleen met werkelijke loondagen gewerkt wordt. Wanneer u in de stamgegevens van de werknemer in tabblad *Dienstverband* voor "Gemiddelde loondagen per periode" hebt gekozen, zetten wij die voor u om naar "Loondagen per periode".

- Het parttimepercentage wordt bepaald door het aangeleverde aantal uren te relateren aan het aantal contracturen van de werknemer.
- Hierdoor wordt gerekend op basis van Voortschrijdend Cumulatief Rekenen (VCR)
- TKP haalt het verlof uit het UPA-bericht.
- Het totaal aantal uren wordt afgetopt op het jaarmaximum. Het parttimepercentage is dus nooit hoger dan 100%.
- Het pensioenfonds van de **Recreatie** gaat over op de UPA. Dit fonds was al bij TKP en blijft dat ook. Voor deze branche werd altijd gebruik gemaakt van een kopie van de loonaangifte.
  - De uit te leveren regelingen worden omgezet naar TKP UPA.
  - Als in de administratie gebruik wordt gemaakt van een pensioenregeling voor de Recreatie, dan wordt in tab *BTER* in de Administratie TKP UPA geactiveerd.
  - Bij de werknemers vindt ook een omzetting plaats naar TKP UPA.
- Het pensioenfonds voor **Bakkers** gaat over naar TKP (UPA). Voor deze branche werd altijd gebruik gemaakt van een kopie van de loonaangifte.
  - Alle fondsen die op bedrijfstak 'Bakkersbedrijf' staan worden klaargezet voor de UPA
  - Wanneer in de Administratie de sector op 13 Bakkerijen staat wordt op tabblad *BTER* TKP (UPA) geactiveerd
  - Wanneer bij de werknemer in tab *Verzekeringen* de sector op 13 Bakkerijen staat wordt op tabblad *BTER* het vinkje TKP UPA pensioenaangifte aangezet.

- Bij de **Bakkers** geldt een vitaliteitsregeling. In de pensioenregeling is bij sectie Grondslagbepaling in rubriek Maxima toepassen een Conform-regeling: Vitaliteitsreg. Bakkers. Wanneer u deze regeling selecteert worden de 80% gewerkte uren voor 100% aan uren in het UPA-bericht meegegeven.
- Het pensioenfonds **BPL Pensioen (Agrarisch)** gaat over naar de UPA.
  - De uit te leveren regelingen worden omgezet naar TKP UPA.
  - Als in de administratie gebruik wordt gemaakt van een pensioenregeling voor de BPL, dan wordt in tab *BTER* in de Administratie TKP UPA geactiveerd.
  - Bij de werknemers vindt ook een omzetting plaats naar TKP UPA.
  - Nieuwe werknemers worden middels de UPA bekend gemaakt bij TKP. De melding MSV **MDV PLO** komt hiermee dan ook te vervallen.

LET OP: **Piekarbeiders** moeten binnen vijf (5) dagen aangemeld worden bij TKP. Alleen dan komt u in aanmerking voor de regeling Piekarbeid. Omdat de MDV-PLO is vervallen, moet u dit doen door met uw account in te loggen op de website: <https://www.bplpensioen.nl/regeling-piekarbeid>.

- Het pensioenfonds van de **Kappers** gaat van AGH naar TKP UPA. De in- en uitdienstfactor moet voortaan bepaald worden op basis van kalenderdagen en niet langer op basis van Loon- of SV-dagen.
  - De uit te leveren regelingen worden omgezet naar TKP UPA.
  - Als in de administratie gebruik wordt gemaakt van een pensioenregeling voor de Kappers, dan wordt in tab *BTER* in de Administratie TKP UPA geactiveerd.
  - Bij de werknemers vindt ook een omzetting plaats naar TKP UPA.
- De pensioenfondsen van **VLEP** (Vleesindustrie) en de **Houtverwerkende industrie en Jachtbouw** gaan over naar de Uniforme pensioenaangifte van AZL Heerlen. Daarmee komt AZL Amsterdam te vervallen.
  - In tab *BTER* in de Administratie wordt de uitvoerder op AZL Heerlen gezet wanneer daar nu AZL Amsterdam staat
  - Het bestandsformaat wordt gewijzigd in "UPA"
  - Bij de werknemers wordt het vinkje Aanleveren op opgaaf bij AZL Heerlen (UPA pensioen) gezet
- Het pensioenfonds van de **Reisbranche** gaat over van Centric naar **PGB**. Hiervoor is geen programma-aanpassing nodig, alleen de instellingen in de pensioenregeling wijzigen.
- Het pensioenfonds AVH (Aardappelen, Groente en Fruit) gaat ook naar **PGB**. Dit pensioenfonds komt af van AGH. Dit is donderdag 24 december openbaar gemaakt. Programma-aanpassingen en instellingswijzigingen worden in een van de wekelijkse patches in januari uitgeleverd.
- Het sociaal fonds voor de **Schilders** werd al aangeleverd bij "De Eendracht" door in te loggen op de site [inning.susag.nl](http://inning.susag.nl). Vanaf 2021 kunt u dit geautomatiseerd doen via CASHLonen.
  - Bij gebruik van dit sociaal fonds wordt in tab *BTER* in de Administratie een vinkje gezet bij "De eendracht"
  - Via [Verloningen > Opgaven BTER](#) kunt u hier kiezen voor De Eendracht.
  - U moet periodiek dus voor een administratie in de Schildersbranche twee opgaven indienen:
    - Een PRIS-bericht voor het pensioenfonds bij PGGM
    - en een UPA voor het sociaalfonds bij De Eendracht.

- In 2020 waren twee sociaalfondsberoeeningen voor de **Bloemendetailhandel**. Wanneer bij een werknemer 9590 geselecteerd staat, wordt deze in 2021 geconverteerd naar 9598.

#### GEWIJZIGDE PENSIOENREGELINGEN

- In pensioenregelingen **Conform Metaal** wordt nu rekening gehouden met de optie "Rekenen met de parttimefactor" op tabblad *Bepalingen*. Deze optie geldt alleen voor de bepaling van de franchise en het maximumloon.

#### VERVALLEN PENSIOENREGELINGEN

- Bij pensioen **Schoonmaak** is regeling 5024 vervallen. Deze wordt dan ook in de stamgegevens van de werknemer verwijderd uit tab *Pensioen* bij het overnemen van de administratie naar 2021.
- In pensioen **Metaal VPL** zijn de regelingen 4003 en 4034 vervallen. Ook deze worden bij de overgang naar 2021 uit de stamgegevens verwijderd.

Alle Pensioenregelingen worden zoals ieder jaar in de wekelijkse updates uitgeleverd. Deze worden uitgeleverd zodra bekend gemaakt en wij kans hebben gezien de regelingen te verwerken in CASHLonen.

Als u inlogt worden de regelingen die zijn uitgeleverd in een aparte tab vermeld het opstarten na een update kan hierdoor ook langer duren.

Wij willen u graag verzoeken niet te bellen met de Helpdesk met de vraag wanneer een bepaalde regeling wordt uitgeleverd.