

CASH LONEN 2022-AM – UITLEVERDATUM 5 JULI 2022

NIEUW IN CASH LONEN

- De uurloongrenzen voor de Jeugd LIV zijn per 1 juli 2022 bekend gemaakt. De randvoorwaarden zijn opgenomen in Microloon. In het kort:
Leeftijd van de werknemer op 31 december 2021 is bepalend. Werkgevers krijgen alleen Jeugd LIV voor diegenen die op de laatste dag van vorig jaar 18, 19 of 20 jaar oud waren. Hiervoor gelden de volgende onder en bovengrenzen:

Leeftijd op 31 december 2021	Ondergrens	Bovengrens
20 jaar	€ 8,67	€ 10,73
19 jaar	€ 6,50	€ 9,65
18 jaar	€ 5,42	€ 7,24

Daarnaast moet de werknemer verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen én over heel 2022 een gemiddeld uurloon hebben dat binnen de grenzen valt.

- Met ingang van 2 augustus is er een wetswijziging voor (aanvullend) ouderschapsverlof. De achtergrond en de inrichting in CashLonen vindt u terug onder de FAQ.

AANGEPAST EN VERBETERD IN CASH LONEN

- In deze versie is de nieuwe controlelijst door de belastingdienst verstrekt, met ingang van 1 juli 2022 ingebouwd in de software. Dit betreft onder andere combinaties van instellingen op het tabblad IKV en de doorgegeven aanwas / berekeningen Awf & Aof premies, de AOW leeftijd en de reden uit dienst.
- Voor die administraties waarin gewerkt wordt met PFZW UPA aangiften, kwam het voor dat bij het meegeven van de extra aanduiding 'kortdurend zorgverlof' op het dagcomponent het regelingloon verlaagd werd meegegeven in de aangifte. Dit was niet de bedoeling en is hersteld.
- In de proforma berekening werd in sommige gevallen ook een niet actieve reserveringsregeling overgenomen uit de stamgegevens en bij de instelling 'direct uitbetalen' ook getoond op de proforma loonstrook. Dit was verwarrend en is aangepast.
- Het kon voorkomen bij de functie 'Massaal bijwerken' dat een looncomponent niet werd overgenomen in de periodedetails. Dit is verholpen.

GEWIJZIGDE PENSIOENEN

- Voor regeling **9306** Apotheek PNA Pens. Incl PP én **9307** Apotheek PMA pensioen excl PP is de franchise m.i.v. 1 juli 2022 aangepast van 14.802 naar **14.840**.
- 1022** Agrarisch SAZAS Plus-pakket incl. WGA-HIAAT regeling is in 2020 en 2021 zonder percentage door ons uitgeleverd. Deze percentages zijn veel later bekend geworden en zijn over 2021 (1,18) en 2020 (0,95) %. Voor diegenen die dit niet zelf hadden aangepast in de betreffende jaren is het aan te raden

nu alsnog een correctie uit te voeren (herrekenen vanaf periode 1). Let op! Dit zorgt wel voor netto afwijkingen in het loon.

- Voor regeling **1001** Agrarisch Pensioen BPL én **1003** Agrarisch Pensioen BPL < 21 jr. is de rubriek 'Franchise ook over overuren' aangeschakeld. . Bovendien is **1003** speciaal aangemaakt voor het regelingenkenmerk behorende bij <21 jr.

SPECIALE AANDACHT VOOR METAAL EN TECHNIK

De CAO heeft een looptijd van 1 oktober 2021 t/m 31 maart 2024

In **januari 2022** zijn de volgende cijfers gecommuniceerd:

Pensioenfonds Metaal en Techniek							
Grensbedrag	€ 81.010						
Franchise	€ 14.802						
Pensioengrondslag I	bruto salaris tot grensbedrag -/- franchise						
Pensioengrondslag II	brutosalaris -/- grensbedrag						
Maximaal brutosalaris	€ 114.866						
Pensioenpremie over pensioengrondslag I	27,98%						
Inhouden op salaris werknemer	36,74% (maximaal)						
Opbouwpercentage keuze laag excedent	1,19%						
Opbouwpercentage keuze hoog excedent	1,48%						
Leeftijdsafhankelijk premiepercentage voor excedent							
Leeftijd	<35 jr	35-39 jr	40-44 jr	45-49 jr	50-54 jr	55-59 jr	> 60 jr
Premiepercentage Laag	13,1%	15,1%	17,6%	20,3%	23,5%	27,0%	30,5%
Premiepercentage Hoog	16,3%	18,8%	21,9%	25,2%	29,2%	33,5%	37,9%
Sociaal Fonds							
SFM (metaal en techniek)	0,20%						
Maximum jaarsalaris voor premieheffing	€ 81.010						
Opleidings- en ontwikkelingsfonds							
OOM (metaalbewerking)	0,625%						
WIJT (technisch installatiebedrijf)	0,85%						
OOC (carrosseriebedrijf)	0,50%						
OOGZ (goud- en zilvernijverheid)	0,50%						
OOI (isolatiebedrijf)	0,70%						
OASZS (scheepsbenodigdhedenhandelaren, zeilmakerijen en scheepstuigers)	0,20%						
Maximum jaarsalaris voor premieheffing	€ 81.010						
Private aanvulling WW en WGA							
SWWM	0,2%						
Maximum jaarsalaris voor premieheffing	€ 59.706						

Vervolgens is per **1 april 2022** het volgende doorgegeven:

Voor de periode 1 april 2022 tot en met 31 december 2022 zijn de volgende heffingen over de loonsom van toepassing:

- CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Metaalbewerkingbedrijf: 0,625%
- CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf: 0,85%
- CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Isolatiebedrijf: 0,94%
- CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf: 0,5%
- CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor Goud- en Zilvernijverheid: 0,5%
- CAO Werkgeversbijdrage Sociaal Fonds Metaal en Techniek: 0,2%
- CAO Private Aanvulling WW en WGA Metaal en Techniek 0,2%. **Vanaf 1 juli 2022 wordt deze heffing op 0 gezet**

Dit was verwarrend. Navraag bij de Vakraad leert ons inderdaad dat de premies van 1 januari t/m 31 maart 0 moesten zijn, dit betekent dat wij nu de volgende regelingen hebben aangepast en per 1 april met de genoemde percentages in laten gaan en vanaf januari op 0 hebben gesteld:

- 4020** Metaal O&O Metaalbewerkingsbedrijf(OOM)
- 4018** Metaal O&O Technisch Installatiebedrijf (OTIB)
- 4013** Metaal O&O Isolatiebedrijf (OOI)
- 4012** Metaal O&O Carrosseriebedrijf (OOC)
- 4014** Metaal O&O Goed- en Zivernijverheid (OOGZ)
- 4016** Sociaal Fonds Metaal en Techniek (SFM)
- 4022** SWWM Metaal en Techniek (per 1-7-2022 weer op 0 gesteld)

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

CASH LONEN 2022-AL – UITLEVERDATUM 9 JUNI 2022

NIEUW IN CASH LONEN

- In deze versie zijn de **minimumloontabellen per 1 juli 2022** opgenomen.

AANGEPAST EN VERBETERD IN CASH LONEN

- Wanneer een **wachtwoord** om in te loggen op CASH Web het Ampersandteken (&) bevat, kon de gebruiker niet meer inloggen. Dit is aangepast.
- Sinds 2022 heet de tab Whk/PAWW nu **SVW**, omdat dit tabblad nu meer gegevens bevat dan alleen Whk en PAWW. Wanneer deze gegevens per abuis niet gevuld zijn, maar u wel een periode wilt toevoegen, verschijnt hiervan een melding, die alleen verwees naar de oude naam. Dit is nu aangepast.
- Bij diverse pensioenberekeningen mag de parttimefactor niet boven de 100% uitkomen. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn bij een berekening waarbij een werknemer **gedurende de periode** (bijvoorbeeld dinsdag 7 juni) in dienst komt en er conform het reglement dan met kalenderdagen (rekendagen) gerekend moet worden. Maar er zijn ook andere voorbeelden. In dat geval moet in de pensioenregeling op tabblad Bepalingen het vinkje “**Deeltijdfactor aftoppen**” aangezet worden. Dit vinkje is voor de regelingen die wij uitleveren én nog Standaard staan, in de betreffende regelingen aangezet.

Berekeningen voor de uitkering:

Alleen in collectief deel UPA:	<input type="checkbox"/>
Uren per jaar maximeren:	<input checked="" type="checkbox"/>
Deeltijdfactor aftoppen:	<input checked="" type="checkbox"/>

- De **PAWW** werd niet correct berekend bij één werknemer met twee werknemersnummers. Dit is verbeterd.

- CASH Lonen levert ieder jaar in januari rond de 350 **pensioen- en sociaalfondsregelingen** uit met de van toepassing zijnde berekeningswijzen, jaarlonen en percentages. U kunt, desgewenst, de uitgeleverde regeling aanpassen. Die krijgt dan het predicaat "**Niet standaard**". Normaliter kunt u die regeling wel weer standaardiseren, maar dat lukte niet in de laatste versie. Dit is aangepast.

Maar ons welgemeende advies is dat u een kopie maakt van de betreffende regeling en een nummer geeft "onder de 1000", bijvoorbeeld regeling 500. Doet u dáár dan de aanpassing.

GEWIJZIGDE PENSIOENEN

- De volgende regelingen zijn gewijzigd op de rubrieken Start en Stop berekening:
 - Berekening start op "eerste dag van de maand waarin" de beginleeftijd bereikt wordt
 - Berekening stopt op de "laatste dag van de maand" waarin de eindleeftijd bereikt wordt
 - **3835** (Houtverw.industrie Pensioenregeling Jachtbouw)
 - **3700** (Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerk. OP)
 - **3707** (Stichting O&O Vlakglas (STOOV))
 - **9531** (SF Houten en Kunststof Jachtbouw)
- Voor regeling **2505** (Schilders USAG) geldt per 23 mei 2022 een premieverlaging voor de werkgever van 2% en is daarmee naar 1,35% gegaan.
- Voor regeling **9582** (TKP Kappers Sociaalfonds) zijn de gegevens voor 2022 bekend gemaakt: per 01-05-2022 is de onderverdeling 0,3% werknemer en 0,3% werkgever

En dan nu echt:

- In regeling **4013** (Metaal O&O Isolatiebedrijf (OOI)) is het premiepercentage per 1 april 2022 verhoogd naar 0,94.
- Regeling **4022** (SWWM Metaal en Techniek) wijzigt per 1 juli 2022, daarvan gaat het percentage naar 0. Dit is nu alvast uitgeleverd.

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

CASH LONEN 2022-AK – UITLEVERDATUM 12 MEI 2022

AANGEPAST EN VERBETERD IN CASH LONEN

- Voor pensioenfonds **Brand New Day** worden alle gegevens weer op het overzicht afgedrukt.
- De premie **AWf** is altijd "**laag**" in geval van een **uitkering**. Dat werd bij het vervaardigen van de loonaangifte naar "hoog" verplaatst. Dit is aangepast.
- In de ReadMe van versie CASH Lonen 2022-AG is een wijziging in alle brutolooncomponenten ten behoeve van de **30%-regeling** gemeld. Niet gecommuniceerd is toen dat de twee looncomponenten **50** en **117** alleen nog dienst deden voor de 30%-regeling. Dat hebben we op verzoek van klanten hersteld naar de oude situatie: de looncomponenten 50 en 117 zijn vrij

beschikbaar, tenzij of totdat de 30%-regeling geactiveerd wordt, dan zijn die looncomponenten systeemtechnisch gekoppeld aan voor de 30%-regeling.

- Voor de Wet **WAB** geldt dat een dienstverband dat voldoet aan de eisen voor een lage AWf, alsnog voor de hoge premie berekend moet worden (**herzien**) als het dienstverband **binnen twee maanden** eindigt. Een uitzondering geldt echter voor de werknemer die binnen twee maanden overgaat naar een **ander loonheffingsnummer**, maar wel bij de onderneming in dienst blijft. Werknemer gaat dan weliswaar binnen twee maanden uit dienst, maar aangezien dit een puur administratieve handeling betreft, blijft hier de lage AWf-premie van toepassing. Na een casus bij een klant en de daaruit voortvloeiende uitspraak van de Belastingdienst is onze programmatuur hierop aangepast: Wanneer bij een uitdienstdatum **code 90** wordt vermeld, wordt de AWf niet herzien als het dienstverband **nog geen twee maanden oud** is.

q Reden einde arb.Overeenkomst:

Niet van toepassing
Niet van toepassing
01 Opzegging door werkgever binnen proeftijd
03 Ontbinding door rechter op verzoek werkgever
04 Beëindiging met wederzijds goedvinden initiatief werkgev.
05 Opzegging wg langdurige arbeidsongeschiktheid
06 Opzegging wg bedrijfseconomische redenen
20 Einde door opzegging werknemer
21 Opzegging door werkgever om dringende reden
30 Einde van rechtswege verstrijken ovk bepaalde tijd
31 Einde van rechtswege andere reden
40 Einde uitzendovereenkomst (ziekte uitzendkracht)
41 Einde uitzendovereenkomst (andere reden)
90 Inkomstenverhouding is administratief beëindigd
99 Andere niet hiervoor genoemde reden

- Bij het **toevoegen** van een werknemer in een **bestaande periode** werd bij het opslaan de laatste werknemer in de lijst getoond. Dit is aangepast.

GEWIJZIGDE PENSIOENEN

- In regeling **4013** (Metaal O&O Isolatiebedrijf (OOI)) is het premiepercentage per 1 april 2022 verhoogd naar 0,94.
- Regeling **4022** (SWWM Metaal en Techniek) wijzigt per 1 juli 2022, daarvan gaat het percentage naar 0. Dit is alvast uitgeleverd.

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

CASH LONEN 2022-AJ – UITLEVERDATUM 28 APRIL 2022

AANGEPAST EN VERBETERD IN CASH LONEN

- De maand mei of periode 5 is voor de meeste werkgevers de periode van de **uitbetaling vakantiebijslag**. Veel bedrijven doen die uitbetaling in een aparte sub-periode, meestal 5,1 na in 5,0 de reguliere salarisronde verzorgd te hebben. Er zijn ook klanten die in 5,0 de vakantiebijslag

uitbetalen en in 5,1 het reguliere salaris. Wanneer deze volgorde wordt gehanteerd én er is sprake van een **PAWW-verzekering**, dan werd het reguliere salaris tegen tabel bijzonder tarief belast. Dat is nu aangepast naar de tabel voor de reguliere beloningen.

- In het kader van de AVG en de steeds strenger wordende regels adviseren wij u geen al te **privacygevoelige gegevens** te noteren in memo-blok. Wij proberen u daaraan ook te helpen herinneren door onder het blok een waarschuwing te geven.
- Bij het uploaden van een document naar de **werkgeversportal** werd tot nu toe de documentnaam niet vermeld. Dit wordt vanaf nu wel gedaan.

PENSIOEN HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE EN JACHTBOUW

- Het **Pensioenfonds Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw** (na nu PHI & J) gaat per 1 april 2022 over naar **Pensioenfonds Vlakglas**. Afgelopen december konden wij nog tijdens het Eindejaarscongres berichten dat er voor de aanlevering niets zou wijzigen, maar het pensioenfonds heeft een aantal weken geleden toch een aantal wijzigingen doorgevoerd:
 - UPA-berichten over maart 2022 en eerder kunnen **tot** 30 april 2022 nog ingediend worden. Op 30 april wordt het UPA-kanaal gesloten.
 - Vanaf de maand april 2022 kan helemaal geen UPA-bericht meer ingezonden worden, maar moet hiervoor de werkgeverportal van BPFV gebruikt worden.
 - Het pensioenfonds geeft binnenkort informatie hoe correcties over maart 2022 en eerder bij het pensioenfonds aangeleverd kunnen worden.
- **Hoe nu verder?**
 - De invoer op het werkgeverportaal is op basis van het **jaarsalaris + parttimepercentage**
 - Wanneer dit is aangeleverd en er is geen wijziging, hoeft het jaarsalaris ook niet opnieuw aangeleverd te worden
 - Is er een **wijziging in het parttimepercentage**, dan moet dit wél direct doorgegeven worden
 - Voor **oproepkrachten** geldt voor u een keuze voor opgave van **gewerkte uren en loon**
 - Iedere maand
 - Aan het einde van het jaar alle uren en loon getotaliseerd

De helpdesk kan u geen informatie geven over de werkgeverportal van het pensioenfonds. Wanneer u vragen hierover hebt kunt u die stellen aan en bij het pensioenfonds.

GEWIJZIGDE PENSIOENEN

- Voor regeling **3538** (Pensioenfonds Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw) geldt een nieuwe pensioenfondsbeheerder, namelijk BPHV, het pensioenfonds voor de Vlakglas. Aanlevering via UPA is niet meer mogelijk, dit is dan ook verwijderd uit de regeling.
- De premie in regeling **9597** (PGB Reiswerk Sociaalfonds) is per 1 april 2022 gewijzigd. Het werkgeversdeel gaat per die datum van 0,25% naar 0,35%.
- In regeling **4007** (NV-Schade WIA-werknemersverzekering) is een extra trede in de staffel toegevoegd. Niet 62 maar 48 maanden vóór de AOW-gerechtigde leeftijd wordt het percentage verlaagd.

CASH LONEN 2022-AH – UITLEVERDATUM 31 MAART 2022

NIEUW IN CASH LONEN

- In de nieuwe manier van **reserveringen uitbetalen** is nu de laatste vorm toegevoegd: het uitbetalen van de reservering in uren. Het ingevulde aantal uren in kolom Aantallen wordt nu direct **afgeboekt van het saldo**.

GEWIJZIGDE PENSIOENEN

- In regeling **8030** (PFZW Stichting sociaal fonds Huisartsenzorg (SSFH)) is de optie "2^e verhoging over 1^e verhoging" aangezet.

CASH LONEN 2022-AG – UITLEVERDATUM 17 MAART 2022

AANGEPAST EN VERBETERD IN CASH LONEN

- In het verslag van de **betaalopdracht** stond geen periodenummer en tijdvak vermeld.
- In de pensioenaangifte voor **APG** is het belangrijk dat er geen ontbrekende tijdvakken voor een werknemer zijn. Wanneer APG dit signaleert krijgt de werkgever hiervan een melding en moet dan (ingewikkelde) correcties aanleveren. Ter voorkoming hiervan hebben we een controle ingebouwd. Er volgt nu een **waarschuwing** wanneer een werknemer niet uit dienst is en toch niet wordt aangeleverd.
- In **boekjaar 2021** bleek een bestaande **salarisschaal** niet correct oproepbaar. Wel in andere jaren.
- In de lay-out van de salarisspecificatie kan voor het tonen van reserveringen de optie **Reservering per looncomponent** gekozen worden. Voor de uitbetaling kan ook een afwijkend uurloon worden gekozen. Wanneer hiervoor gekozen wordt, worden geen uren en uurloon getoond wanneer daar in de looncomponent wel opdracht voor gegeven is. Het uurloon wordt afgedrukt wanneer in de lay-out gekozen is voor de optie "1 regel per reservering".

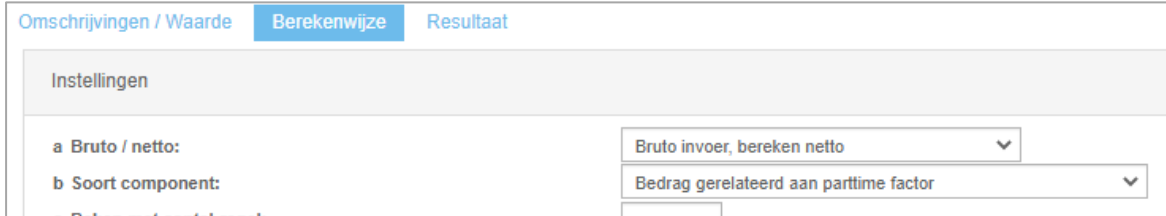
d Titel:	<input checked="" type="checkbox"/>
e Opgenomen uren ook bij standaard uren:	<input checked="" type="checkbox"/>
f Afdrukken:	1 regel per reservering <input type="button" value="v"/>

Wel geldt dat bij de keuze voor deze optie de **omschrijving van de reserveringsregeling** op de strook wordt afgedrukt en **niet die van de looncomponent**.

- In de ReadMe voor versie 2022-A hebben we beschreven een **duidelijker melding** te maken voor de loonaangifte, wanneer de klant ten onrechte een losse correctie-aangifte wilde maken. Deze

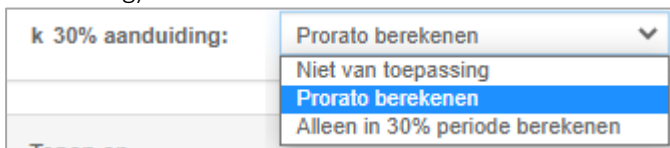
melding komt echter ook wanneer de aangiftetermijn nog niet is verstreken.

- Bij gebruik van een looncomponent die in tab Berekenwijze bij **Soort component** staat op *Bedrag gerelateerd aan parttime factor*, staan sinds 2022 ook Dagcomponenten op Ja. Echter, op het moment dat de looncomponent gestandaardiseerd werd, gingen alle dagcomponenten op Nee. Het gevolg was dat er onder andere geen ziekgeld meer werd berekend bij het op Nee staan van die dagcomponenten.



Omschrijvingen / Waarde	Berekenwijze	Resultaat
Instellingen		
a Bruto / netto:		Bruto invoer, bereken netto
b Soort component:		Bedrag gerelateerd aan parttime factor
c Bereken met aantal regels:		

- Bij het aanmaken van een **pensioenaangifte APG** kwam een overbodige melding over het gebruik van Gemiddelde dagen.
- Pensioenregelingen die "per dag" en met het aantal SVW-dagen uit de periode berekend worden, werden pas **na herrekenen** berekend.
- Bij de overname van de administratie van 2021 naar 2022 werd de berekening voor de **30%-regeling** afgesloten, ook als de regeling doorloopt in 2022.
- De berekening van de "Extraterritoriale kostenvergoeding", kortweg **30%-regeling** genoemd kan ook gedurende de maand of periode ingaan. Bovendien moeten looncomponenten uitgesloten kunnen worden van de 30%-regeling. Hiervoor is nu een aanpassing gemaakt in de looncomponent. In tab Resultaat kan aangegeven worden of de looncomponent
 - Niet berekend moet worden
 - Pro rata (met ingangsdatum gedurende de periode, gerekend vanaf de eerste dag)
 - Alleen in 30% periode berekenen (het ingevoerde bedrag volledig meenemen in de berekening)



k 30% aanduiding:	Prorato berekenen
	Niet van toepassing
	Prorato berekenen
	Alleen in 30% periode berekenen

PENSIOENEN

- Voor **Zwitserleven** zijn nieuwe pensioenregelingen toegevoegd:
 - **5500** (Zwitserleven verzekeringen Primo)
 - **5510** (Zwitserleven verzekeringen Ultimo)
 - **5600** (Zwitserleven pensioen Primo)
 - **5610** (Zwitserleven pensioen Ultimo)

De werkgever kan zelf eventuele staffelpercentages toepassen. Wij hebben om die reden wel de staffelleeftijden beschikbaar gemaakt, maar u moet zelf per leeftijdscategorie het percentage vullen.

GEWIJIGDE PENSIOENEN

- In regeling **2505** (Schilders USAG) is in het percentage voor de werkgever ook 2% aan RVU en 1% aan Generatiepact opgenomen.
- In regeling **2139** (CAO 03 Natuursteen Opl. En Ontwikk.fonds Afbouw) stond rubriek AOW actief bij de Beginleeftijd in plaats van bij de Eindleeftijd.
- In regeling **7120** (NBBU vaste medewerkers) is de franchise aangepast naar € 15.859
- In regeling **9039** (AOP kandidaat notarissen) is het percentage aangepast naar 0,82, gelijkelijk te verdelen over werkgever en werknemer.
- In regeling **9060** (Koopvaardij BPF) is de franchise per dag aangepast naar € 40,56 (stond € 40,65).

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

CASH LONEN 2022-AF – UITLEVERDATUM 2 FEBRUARI 2022

AANGEPAST EN VERBETERD IN CASH LONEN

- Voor in ieder geval de Bouwsector en de Uitzendbranche kan er een "**afwijkend uurloon**" gelden. Voor de Bouw kan het voorkomen dat reserveringen bijvoorbeeld tegen uurloon + toeslag uitbetaald moeten worden. Voor de Uitzend geldt uitbetaling van de reserveringen tegen het uurloon van de opbouw. Nu er in Microloon niet meer met een vast bedrag op tab Beloning uitbetaald kan worden, is het nu mogelijk om in de tab Reserveringen **per reserveringsregeling** aan te geven **tegen welk uurloon** uitbetaald moet worden.

Reserveringsregeling	Looncomponent	Actief	Beginsaldo	Beginsaldo%	UurloonComp	G
031 Vakantiebijslag 8%	141 Reservering regeling 1	<input checked="" type="checkbox"/>	640,64		002 Uurloon	
022 Vak. bijl. Arb. vooru. bedrag	141 Reservering regeling 1	<input type="checkbox"/>			Net	

- CASH Lonen kijkt welke van de looncomponenten 1-10, in de tab *Berekenwijze* in rubriek Soort component op **Bedrag per uur** staan. Deze kunnen geselecteerd worden.

Omschrijvingen / Waarde	Berekenwijze	Resultaat
Instellingen		
a Bruto / netto:		Bruto invoer, bereken netto
b Soort component:		Bedrag per uur

- U kunt dus **meerdere** looncomponenten op Bedrag per uur zetten: de looncomponent voor het reguliere salaris en een of meer looncomponenten voor afwijkende bedragen.
- Omdat deze looncomponenten op Bedrag per uur staan, moet u ook een bijbehorende **dagcomponent** aangeven. Als u meer dan 1 afwijkend uurloon bij een werknemer heeft, moet dus per looncomponent een andere dagcomponent staan.

- Wanneer u géén uurloon toevoegt, kiest het programma de eerste looncomponent die op "Bedrag per uur" staat.
- In de **loonaangifte** worden alle uren van de dagcomponenten opgenomen.

PENSIOENEN

- **StiPP**
 - Voor StiPP geldt sinds 2022 een andere berekeningswijze. Gecommuniceerd door StiPP was dat de het pensioen niet meer vanaf het bruto loon werd berekend, maar vanaf het Heffingsloon. Ons bereikte later echter verwarrende informatie: het werd **heffingsloon + werknemersbijdrage pensioen**. Wél bruto loon dus! Bovendien is er een aparte berekeningswijze bij de Plus-regeling, omdat aan het eind van de berekening het werknemerspercentage weer in mindering wordt gebracht.

Meer informatie over de berekening kunt u krijgen op de website www.stippensioen.nl

GEWIJZIGDE PENSIOENEN

- De StiPP regelingen **7100** en **7102** zijn in rubriek *Pensioen op basis van* omgezet van Heffingsloon naar **Brutolooncomponenten**.

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

NOG UIT TE LEVEREN PENSIOENEN

- Van PNO-Media zijn nog geen premiepercentages bekend gemaakt. Wanneer deze wel bekend zijn, worden de leden daarvan verwittigd, niet de softwareleveranciers en de gegevens worden ook niet op de website van PNO gepubliceerd. Wanneer u de premies van 2022 ontvangen hebt, helpt u ons enorm om de gegevens door te sturen naar helpdesk@microloon.nl. Alvast hartelijk dank!

Wij leveren de premie wel alvast uit met de maximum jaarlonen en franchises van 2022, maar met de percentages van 2021, zodat u in ieder geval een loonberekening kunt maken.

Het betreft de volgende regelingen:

- **3131** PNO Media Pensioenregeling 1 met versobering
 - **3162** PNO Media Pensioenregeling 1 zonder versobering
 - **3163** PNO Media Pensioenregeling 2 zonder versobering
 - **3164** PNO Media Pensioenregeling 3 zonder versobering
 - **3165** PNO Media Pensioenregeling 4 zonder versobering
 - **3167** PNO Media Sociaalfonds
 - **3171** PNO Media Pensioenregeling 2 met versobering
 - **3172** PNO Media Pensioenregeling 3 met versobering
 - **3173** PNO Media Pensioenregeling 4 met versobering
- Ook voor regeling **4018** (Metaal O&O Technisch Installatiebedrijf (OTIB)) geldt dat wij de premie hebben uitgeleverd met het percentage van 2021, omdat (in ieder geval aan ons) de premie niet

bekend is gemaakt.

CASH LONEN 2022-AE – UITLEVERDATUM 27 JANUARI 2022

AANGEPAST EN VERBETERD IN CASH LONEN

- Een melding over 260,04 dagen bij gebruik van Gemiddelde dagen is opgelost.
- Het verslag van de pensioenaangifte naar **Zwitslerleven** werd niet goed gevuld.
- Het overzicht **Betaalopdracht** drukte niet alle gegevens correct af.
- Een tekstuele verduidelijking is aangebracht bij de reserveringsregelingen. Daar is in de Staffel het woord Leeftijd vervangen voor **Beginleeftijd**.

GEWIJZIGDE PENSIOENEN

- De Premies **SAZAS** zijn abusievelijk als werkgeverspremie uitgeleverd, maar het zijn premies voor de werknemers. Het betreft de volgende premies:
 - **1021** (Agrarisch SAZAS WGA-hiaat (aangesl.werkgevers))
 - **1022** (Agrarisch SAZAS Indiv.Plus-verzekering incl.WGA-hiaat)
 - **1023** (Agrarisch SAZAS Plus-pakket incl. WGA-hiaat)
- Bij premie **3021** (Grafimedia PGB ASF) is het vinkje Aftrekbaar voor heffingsloon verwijderd
- In de sector **Kleinmetaal** (PMT) wordt ook in 2022, bij 260 werkbare dagen, met 261 dagen gerekend. Voor vierwekenverloningen is daarom in alle betreffende regelingen de **factor 0,3846** toegevoegd voor deze ene extra dag.
- In de volgende **PFZW**-regelingen is de **Minimum grondslagverhoging** aangepast
 - **8013** (PFZW Huisartsenzorg OP)
 - **8027** (PFZW Huisartsenzorg AP)
 - **8010** (PFZW VVT Verpl.Verz.Thuisz. OP)
 - **8100** (PFZW GGZ OP)
 - **8102** (PFZW GGZ AP)
 - **8024** (PFZW VVT Verpl,Verz,Thuisz. AP)
 - In regeling **8031** (Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg (SSFH)) is 'Aftrekbaar voor heffingsloon aangezet en de percentages 0,1 wn en 0,6 wg zijn aangepast naar 0,086 resp. 0,0514.
 - In regeling **8800** (Zuivel Pensioenregeling grondslag A) is de einddatum van d berekening aangepast naar 'Dag voorafgaand aan de verjaardag'.

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

- Van een klein **rest-aantal** pensioenpremies zijn de gegevens voor 2022 ons nog niet bekend. Om berekening toch mogelijk te maken hebben wij de gegevens van 2021 uitgeleverd. Wanneer u na installatie van deze versie uw pensioenpremies niet (correct) aantreft met de gegevens van 2022, maar u die wel in uw bezit hebt, verzoeken wij u die naar ons te sturen via e-mail helpdesk@cashlonen.nl

CASH LONEN 2022-AD – UITLEVERDATUM 20 JANUARI 2022

AANGEPAST EN VERBETERD IN CASH LONEN

- De nieuwe specificaties voor de **Auditfile Salaris** zitten in de programmatuur verwerkt.
- De in de versie 2022-AB uitgeleverde **ingangsdatum** voor **start berekening pensioen** voor de uitzendbranche blijkt in de praktijk niet werkbaar. Dit hebben we teruggedraaid.
- Op een geüpload **overzicht in Excel in de loonportal** werden de kolommen getoond als moest het op een A4 passen, dus niet alle naast elkaar. Dat is opgelost.
- Het kan voorkomen dat bij een gekopieerde werknemer per abuis het **BSN** niet is gewijzigd. CASH Lonen beschouwt deze personeelsnummers in de berekening dan als één persoon. Als na de berekening het BSN alsnog gewijzigd wordt, moet het programma uiteraard herberekeningen maken. Ondanks de melding van het programma, gebeurde dat niet. En dat is uiteraard opgelost.

AANGEPASTE PENSIOENEN

- **Agrarisch**
 - 1020 SAZAS WGA-hiaat
 - 1021 SAZAS Indiv. Plus-verzekering incl. WGA-hiaat
 - 1022 SAZAS Pluspakket incl. WGA-hiaat
 - 0,45% WGA-Hiaat verwijderd uit het WG-deel
- **PFZW**
 - 7001 (Horeca PH&C)
 - 7003 (Catering PH&C)
 - Franchise en maximumgrondslag is aangepast
- 3501 (TKP Meubelind. en Meubileringsbedr. OP/NP) Maximumpremie per jaar verwijderd
- 4009 (NV Schade WGA-basisverzekering) Aftrekbaar voor heffingsloon is verwijderd

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

CASH LONEN 2022-AC – UITLEVERDATUM 13 JANUARI 2022

NIEUW IN CASH LONEN

- Het **Arbeidsvoorwaardenbedrag** (na nu: **avwb**) blijkt toch lastig voor sommige klanten. Zoals in de ReadMe voor 2022-A al beschreven:
 - Heeft de Belastingdienst voorgeschreven dat de term Extra periodesalaris vervangen is voor **avwb**
 - Bepaalt u of uw CAO of de reguliere vakantiebijslag nu ook als avwb beschouwd moet worden.
 - In dat geval moet u
 - een nieuwe reserveringsregeling aanmaken voor vakantiebijslag
 - deze op "Als Arbeidsvoorwaardenbedrag" zetten
 - en koppelen aan de werknemer op dezelfde looncomponent als de oude regeling
 - de oude regeling laten staan zo die staat, alleen bij de werknemer het **vinkje actief UIT** zetten
 - Het gereserveerde bedrag dat hier staan moet zoals gebruikelijk in mei of juni uitbetaald worden
 - Van een reservering voor avwb kan, naast opbouw en opname, ook een bedrag afgeschreven worden dat gebruikt wordt voor andere doeleinden dan uitbetalen. Bijvoorbeeld uitruil van bruto 13^e maand tegen netto reiskosten. Dit afschrijven heet **Andere afname Avwb**.
 - Dit bedrag mag niet, zoals de opbouw en de opname, worden genoteerd in de loonaangifte. Het moet wel in de financiële administratie vermeld worden, dus de afname wordt wel gejournaliseerd.
 - Nieuw in deze versie is de toepassing van de Andere afname in de periodedetails:
 - Bij een oude/reguliere regeling voor (extra) uitbetaling is geen sprake van een avwb, dus kan daar geen Andere afname worden ingevoerd
 - Bij een avwb-regeling met directe uitbetaling kan wel een extra bedrag worden uitbetaald, maar geen Andere afname worden geboekt. Dat bedrag kan immers nooit meer terug komen want de reservering blijft gelijk
- Bij een avwb-regeling met periodieke opbouw kan wel een Andere afname worden opgegeven.

Reserveringsregeling	Looncomponent	Reserveren	Uitbetalen	Afwijkende uitbetaling	Extra reservering	Andere afname Avwb
031 Vakantiebijslag 8%	141 Reservering regeling 1	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		1500,00	
032 Vak.bijsl. Arb. voorw.bedrag	141 Reservering regeling 1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			200,00
040 Eindejaarsuitkering 3.25 %	141 Reservering regeling 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

- Pensioenfonds PME is zoals eerder beschreven naar TKP gegaan en krijgt nu ook een UPA. Die kan vanaf deze versie worden aangeleverd. Gebruikers die al een account hebben bij TKP hoeven geen inzendaccount aan te vragen.

AANGEPAST EN VERBETERD IN CASH LONEN

- In de stamgegevens van de werknemer kan in tab 'NAW-vervolg' een **wachtwoord** staan, als beveiliging bedoeld voor documenten die per e-mail verstuurd worden. Abusievelijk werd dat wachtwoord ook meegestuurd met de **jaaropgaven** bij het (heel verstandig) gebruik van de **loonportal**, met als gevolg dat de jaaropgaaf in de app niet in te zien was, tenzij de jaaropgaaf werd gedownload, een extra stap in de functionaliteit van de loonapp. Dit is uiteraard aangepast. U kunt de jaaropgaven nogmaals uploaden, of de werknemer kan de jaaropgaaf zoals beschreven downloaden en dan openen met het wachtwoord.
- Bij het maken van een **proformaberekening** werden de reserveringen niet in de kosten opgenomen. Dit is aangepast.
- Als bij de werknemer in de **Reserveringen** een regeling benoemd staat die én saldo € 0 heeft én het vinkje Actief staat uit, dan wordt deze **niet meer gekopieerd** naar de periodedetails. Wanneer gewenst kunt u die daar (voor die periode) weer toevoegen.
- Wanneer in de stamgegevens van de werknemer via F7 Menu > BTER bij het pensioenfonds het vinkje **Aanleveren op opgaaf** uitgezet wordt, volgt nu een waarschuwing, omdat het aannemelijker is dat de pensioenregeling uit gezet moet worden. De werknemer zelf moet doorgaans wel aangeleverd worden.

PENSIOENEN

- In deze versie worden **veel pensioenregelingen uitgeleverd**. Zoals gebruikelijk worden die hier niet benoemd, maar kunt u via **Help | Regelingenimportverslag** zien welke premies zijn uitgeleverd. Alleen in geval van wijzigingen van reeds uitgeleverde pensioenen zullen wij daarvan in de ReadMe melding maken.

Visma Cash en haar medewerkers doen hun uiterste best alle regelingen zo snel mogelijk en foutloos uit te leveren, maar kan niet garanderen dat in de regeling of in het rekenprogramma nergens een misser wordt gemaakt. Wij adviseren u dan ook ten eerste de door het pakket berekende premie op juistheid te controleren.

Wij willen u graag verzoeken geen contact op te nemen met de Helpdesk met de vraag wanneer een voor u belangrijke regeling wordt uitgeleverd.

CASH LONEN 2022-AB – UITLEVERDATUM 6 JANUARI 2022

NIEUW IN CASH LONEN

- Nu voor de **Uitzendbranche** de **startdatum** voor ingang van de **Basisregeling** en de **Plusregeling** in de stamgegevens ingevoerd kan worden, ontstaat nu ook de behoefte om dat in de periodedetails te kunnen doen. Dat wordt nu mogelijk gemaakt.
- De Belastingdienst levert elk jaar een lijst uit met **nieuwe en vervallen controles**. Deze zijn verwerkt in het pakket.

- Wanneer een **upload van salarisspecificaties** naar de loonportal wordt gedaan, volgt vanaf nu een **overzicht** van de geüploade documenten.
- De **Excel Periode-Import** kan vanaf nu ook op **alfabetische volgorde** gesorteerd worden.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	Administratie: 1	Administratie	2		5		9		32
2	februari		Gewerkt var		Betaald verlof		Ziek		Transitie
3	01-02-2022	28-02-2022	Dagen	Uren	Dagen	Uren	Dagen	Uren	
4	2	Bruin, W. de	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	3	Geel, P.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	1	Wit, A. de	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

- Voor de **UPA-aangiften** is een nieuw veld bij de werknemer geïntroduceerd op tab NAW: **Taal**.

Taal:	<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> NL Nederlands ▼ </div> <ul style="list-style-type: none"> AR Arabisch BG Bulgaars BS Bosnisch CS Tsjechisch DA Deens DE Duits EL Grieks EN Engels </div>
-------	--

AANGEPAST EN VERBETERD IN CASH LONEN

- Op één reserveringslooncomponent (141 – 144) kunnen meerdere reserveringsregelingen staan. Wanneer op een looncomponent een regeling Actief staat en een **niet-Actief**, leverde dat een probleem met het uitbetalen van het saldo van het niet-actieve deel. Dat is opgelost.
- De aan de werknemer gekoppelde **reserveringsregelingen** kunnen ondanks een bestaand saldo toch niet-actief staan. Wanneer de regeling geen saldo bevat wordt deze voortaan niet meer meegenomen naar de periodedetails.
- In zeer uitzonderlijke gevallen kwam een periode 0 (nul) voor. Dit kan niet meer voorkomen.

PENSIOENEN

- Vanaf deze versie zullen weer pensioenregelingen uitgeleverd worden. Zoals gebruikelijk worden die hier niet benoemd, maar kunt u via **Help | Regelingenimportverslag** zien welke premies zijn uitgeleverd. Alleen in geval van wijzigingen van reeds uitgeleverde pensioenen zullen wij daarvan in de ReadMe melding maken.

Wij willen u graag verzoeken niet te bellen naar de Helpdesk met de vraag wanneer een bepaalde regeling wordt uitgeleverd.

CASH LONEN 2022-AA – UITLEVERDATUM 4 JANUARI 2022

AANGEPAST EN VERBETERD IN CASH LONEN

- Nieuw in 2022 is het toevoegen van een reserveringsregeling in de periodedetails. Wanneer de regeling in de stamgegevens van de werknemer niet bestaat, maar in de periode wordt toegevoegd, wordt deze regeling ook overgenomen in de stamgegevens van de werknemer. De berekende saldi zijn immers niet periodegebonden.
- De premie van de WHK mag voor de helft bij de werknemer ingehouden worden. Per abuis toonde CASH Lonen het volledige premiepercentage. De berekening ging en gaat wel goed.

CASH LONEN 2022-A – UITLEVERDATUM 30 DECEMBER 2021

Allereerst:

Met ingang van 2022 is sprake van een nieuw fenomeen: het **arbeidsvoorwaardenbedrag**. Tijdens het Eindejaarscongres in december is dit onderwerp uitgebreid aan de orde gekomen. In de Nieuwsbrief van de Belastingdienst kunt u deze informatie ook lezen. Als u de Nieuwsbrief niet heeft, dan kunt u die verkrijgen via de website van de Belastingdienst.

Wanneer u besluit de vakantiebijslag (vakantiegeld) ook op te nemen in het arbeidsvoorwaardenbedrag, dan moet u de volgende acties doen:

- Kijk bij de werknemer in **F8 ResRegel** welke reserveringsregeling u hebt gekoppeld aan de werknemer.
- Maak een nieuwe reserveringsregeling aan, waarin u in de rubriek "Meenemen naar de loonaangifte" de keuze "**Meenemen als arbeidsvoorwaardenbedrag**" maakt.

Reservering meenemen naar loonaangifte:

Meenemen als vakantiegeld	▼
Niet meenemen	
Meenemen als vakantiegeld	
Meenemen als arbeidsvoorwaardenbedrag	

- Deze regeling koppelt u aan de werknemer door onderin het scherm op **F8 ResRegel** te klikken en deze nieuwe reservering dezelfde reserveringslooncomponent te geven als de bestaande regeling (veelal looncomponent 141)
- Bij de werknemer staan nu dus twee reserveringsregelingen op één looncomponent. Zet de "oude" regeling, dus de regeling waar nu een waarde aan gereserveerde vakantiebijslag staat, **inactief**

Reserveringsregeling	Looncomponent	Actief	Beginsaldo
031 Vakantiebijslag 8%	141 Reservering regeling 1	<input type="checkbox"/>	640,64
032 Vak.bijsl. Arb.voorw.bedrag	141 Reservering regeling 1	<input checked="" type="checkbox"/>	

- De "oude" regeling moet uitbetaald worden zoals dit alle jaren gebruikelijk is geweest, dus in mei of juni. Het opgebouwde bedrag via het arbeidsvoorwaardenbedrag kan gebruikt worden zoals in de regels van de nieuwsbrief van de Belastingdienst vermeld staat.

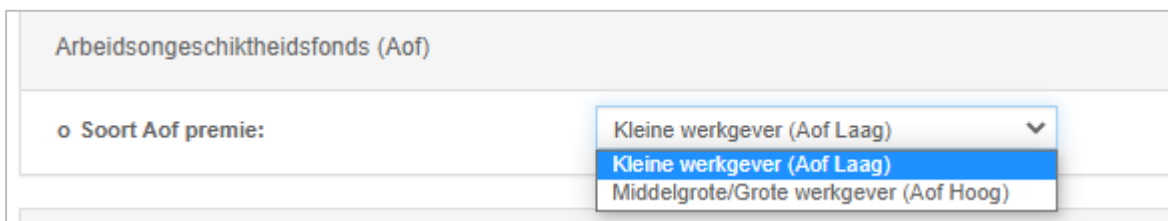
Reserveringsregelingen kunnen **niet** via Massaal bijwerken aan de werknemers worden toegevoegd. Enerzijds omdat gegevens uit tabellen niet in de stamgegevens van de werknemer staan, en anderzijds omdat er naast het toevoegen ook voor een looncomponent gekozen moet worden waaraan de regeling gekoppeld moet worden bij de werknemer. Deze combinatie maakt Massaal bijwerken onmogelijk. U moet de regeling handmatig toevoegen.

NIEUW IN CASH LONEN

- Als **constanten**, geldend per 1 januari 2022, zijn in het programma opgenomen:
 - De minimumlonen
 - Alle uitgegeven tabellen Loonbelasting / premie volksverzekeringen
 - Bedrag Jonggehandicaptenkorting
 - Werknemersverzekeringen
 - Percentages vrije ruimte voor de WKR
 - Minimum- en maximumuurloon voor de LIV
 - Inkomensgrens 30%-regeling t/m 29 jaar met Mastertitel
 - Inkomensgrens 30%-regeling 30 jaar en ouder
 - Regels voor de auto van de zaak

 - Vervallen CAO-codes zijn verwijderd, nieuwe zijn toegevoegd
- In de **Administratie** heeft tabblad Whk/PAWW een nieuwe naam gekregen: **SVW**. In dit tabblad is ook de rubriek opgenomen voor de premiedifferentiatie van de Aof: klein of (middel)groot. In november 2021 heeft u een brief van de belastingdienst ontvangen waarin de percentages Whk staan vermeld, en sinds dit jaar ook de indicatie "Kleine werkgever" of (Middel)grote werkgever.

Standaard staat "Kleine werkgever" geselecteerd. Is de betreffende administratie een (middel)grote werkgever, dan moet u de indicatie **zelf** aanpassen.



Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)

o Soort Aof premie:

Kleine werkgever (Aof Laag) ▼

Kleine werkgever (Aof Laag)

Middelgrote/Grote werkgever (Aof Hoog)

- Naar APG Schoonmaak moet voor elke werknemer een beroepencode worden opgegeven. Deze code is vanaf nu selecteerbaar bij de werknemer op tab BTER.

Schoonmaak

CAO code: Schoonmaak- en glazenwassersbedrijf

Beroepencode: Niet van toepassing

Verbijzondering:

Aanleveren op opgave:

- 641 FA.1 Medewerker administratie 2
- 642 FA.1 Medewerker administratie 3
- 643 FA.1 Medewerker administratie 4
- 644 MA.1 Magazijnmedewerker 1
- 645 MA.1 Magazijnmedewerker 2
- 646 RL.1 Rayonleider 1
- 647 RL.1 Rayonleider 2
- 648 Directeur
- 651 Medewerker algemeen schoonmaakonderhoud I
- 652 Medewerker schoonmaakonderhoud transportmiddelen I
- 653 Schoonmaakmedewerker keuken/catering I
- 654 Medewerker schoonmaakonderhoud industrieel I
- 655 Medewerker algemeen schoonmaakonderhoud II
- 656 Medewerker schoonmaakonderhoud en services I
- 657 Medewerker schoonmaakonderhoud transportmiddelen II
- 658 Medewerker schoonmaakonderhoud vloeren I
- 659 Schoonmaakmedewerker keuken/catering II
- 660 Glazenwasser I
- 661 Medewerker schoonmaakonderhoud industrieel II
- 662 Medewerker schoonmaakonderhoud transportmiddelen III

- Een veelgehoorde wens van onze klanten met de loonportal hebben we vervuld: een **overzicht** van naar de werknemersportal **geüploadede salarisspecificaties**.
- De **overgangsregeling** bij de auto van de zaak voor de wisseling eigenaar na 01-07-2012 is inmiddels **verlopen** en daarom verwijderd.
- De **Levensloopregeling** is voor u als werkgever geëindigd in november 2021 en daarom is alles wat ermee te maken heeft uit het pakket verwijderd.
- In de **Wet Arbeidsmarkt in Balans** is opgenomen dat er bij een overschrijding van het aantal gewerkte uren met meer dan 30% op een gemiddelde arbeidsovereenkomst van minder dan 35 uur per week, een herziening plaats moet vinden voor de premie AWf. Ofschoon dit pas in december aan bod komt hebben we het nu al wel in het programma opgenomen.
- Bij uitdiensttreding van de werknemer moet ook een **reden uit dienst** opgegeven worden. De reden 02 Arbeidsongeschiktheid met toestemming UWV is vervallen. Daarvoor in de plaats komen de volgende twee nieuwe:
 - **05 Opzegging wg langdurige arbeidsongeschiktheid**
 - **06 Opzegging wg wegens bedrijfseconomische reden**
- Op veler verzoek wordt nu voor het **uploaden** van de **salarisspecificaties** naar de werknemersportal een **lijst** met geüploadede stroken getoond.

```

3: Het Mondiale Petroleumbedrijf N.V.
Verwerkingsverslag salarisspecificaties mbv bestanden

Selectie : Alle werknemers, Van periode 1,0 t/m periode 1,0, Alle afdelingen
Onderwerp:

```

Nummer	Naam	VerzendDoel	Status
1	Lampkin, N.	Werknemer Loonportal Upload	Voltooid

- Als gevolg van het **Aanvullend Geboorteverlof** is in de Dagcomponent een wijziging doorgevoerd. Op aanwijzing van de belastingdienst heet de rubriek nu **Kindverlof**

Diversen.	Sabbatical verlof Studieverlof Kindverlof < 100% Kindverlof = 100%
k Code incidentele inkomsten vermindering:	
l Speciale aanduiding:	Geen aanduiding

- **Uitzendsector**

- Voor de uitzendkracht geldt vanaf 1 januari 2022:
 - start van pensioenopbouw na, in beginsel, acht weken dienstverband
 - (uiteraard) opbouw vakantiebijslag vanaf het eerst verdiende salaris
 - Berekening van pensioen over het loon Sociale Verzekeringen (heffingsloon)
 - Berekening met de uren uit de loonaangifte

Dat betekent een conflict in de berekening van de pensioenpremie, omdat de eerste acht weken opbouw van de vakantiebijslag buiten de pensioenberekening moeten blijven. Daarom hebben we in sectie Uitzendbranche in de tab IKV bij de werknemer, twee datumvelden toegevoegd:

1. Ingangsdatum Basis-regeling
2. Ingangsdatum Plus-regeling

Uitzendbranche	
r Fase indeling F&Z:	0 Onbekend of n.v.t.
s Ingangsdatum basisregeling (pensioen):	<input type="text"/>
t Ingangsdatum plusregeling (pensioen):	<input type="text"/>

LET OP: de door ons ingevoerde ingangsdata zijn puur indicatief. Bepaal vooral zelf de juiste datum!

- Bij het uploaden naar de **werkgeversportal** van de StiPP-bestanden wordt het PDO-bestand ook weer meegenomen.
- De **Transitievergoeding** is vatbaar voor berekening van de **PAWW-premie**. Dit is aangepast.
- Een **Reserveringsregeling** waarbij het vinkje Actief **uit** staat, maar nog wel een **reserveringsbedrag** heeft, wordt alsnog uitbetaald wanneer daar in de periodedetails de opdracht voor wordt gegeven.
- Tot een aantal jaren geleden werden de verlonde uren en dagen opgenomen in de loonaangifte. De dagen moesten over een jaar gezien uit een geheel getal bestaan. Bij het gebruik van **gemiddelde dagen** leverde dat een gebroken aantal op wanneer de werknemer gedurende het jaar uit dienst ging. Het programma berichtte u dan met hoeveel dagen u de laatste periode moest vullen om op het juiste aantal dagen te komen. De dagen worden echter al een aantal jaar **niet meer in de loonaangifte** doorgegeven, alleen de uren zijn van belang. Dat betekent dus dat

een correctie van het aantal dagen niet meer nodig is. Deze melding hebben we daarom uit het pakket verwijderd.

- Niet in alle gevallen werden het **aantal uren** voor de **verzuimberekening** correct opgeteld. Dit is opgelost.
- Voor **TKP BPL** moeten **Piekarbeiders** voortaan aangeleverd worden via een .csv-bestand. Omdat de BPL een UPA-aanlevering als alle andere is die naar TKP gaan, is er geen onderscheid te maken in welke aanlevering gedaan moet worden. Daarom is bij alle TKP-UPA pensioenberichten voortaan de aanlevering voor Piekarbeiders zichtbaar.

PENSIOENEN

- In de **pensioenregelingen** in is het aantal posities voor maximumloon en franchise met één uitgebreid. **Capgemini** rekent namelijk met zeven cijfers.
- Alle verwijzingen naar **Syntus Achmea** zijn uit het pakket verwijderd.
- Voor het **KIKK sociaal fonds** is in 2022 nog maar 1 regeling: **9623**. Wanneer u in 2021 ook 9624 hebt staan wordt deze voor u verwijderd en ziet u daarvan een melding op het conversieverslag.
- Voor de pensioenregelingen in de **Uitzend** geldt dat de regelingen **7101** en **7103** zijn vervallen. Deze waren bedoeld om te reserveren over reserveringen, maar dat mag niet meer in 2022.
- Pensioen **7011** (Sucon II) bestaat niet meer en wordt bij de jaarovergang naar 2022 verwijderd. Er volgt een melding in het conversieverslag bij het overnemen van de administratie naar 2022.
- Pensioenfonds **PME** (Grootmetaal) is van Mn-Services naar **TKP** overgestapt. Hiervoor wordt een conversie gemaakt. U kunt de gegevens voortaan via een **UPA** aanleveren. In de versie **CASH Lonen 2022-AA** volgt nog een wijziging, omdat de pensioenregeling met *gemiddelde uren* moet rekenen.
- Voor pensioenen kán gelden dat alle uren van het jaar mee moeten tellen voor de franchise, er dus **NIET** gemaximeerd mag worden. Bijvoorbeeld bij **Schoonmaak**. Dit werd echter 'hard geprogrammeerd'. Hiervan is nu een instelling gemaakt. Bij de meeste pensioenregelingen staat het vinkje aan (zie kader). **Bij pensioen Schoonmaak staat het vinkje dus UIT.**

u Bereken uren voor aanv. uitkering:	<input type="checkbox"/>
v Alleen in collectief deel UPA:	<input type="checkbox"/>
w Uren per jaar maximeren:	<input checked="" type="checkbox"/>

- Pensioenfondsbeheerder AGH is samengegaan met **APPEL**. De voornaam is nu ook APPEL en dat hebben we dan ook doorgevoerd in ons pakket.



Alle Pensioenregelingen worden zoals ieder jaar, in de wekelijkse updates uitgeleverd. Deze worden uitgeleverd zodra deze bekend gemaakt zijn en wij kans hebben gezien de regelingen te verwerken in CASH Lonen. De updates komen op vrijdagochtend beschikbaar.

Niet alle pensioenregelingen zijn op 1 januari al bekend en in het programma opgenomen. Veel premies worden pas in de loop van januari bekend gemaakt.

Wij willen u graag verzoeken niet te bellen naar de Helpdesk met de vraag wanneer een bepaalde regeling wordt uitgeleverd.