

## README CASHLONEN 2020

CASH Lonen 2020-CH – UITLEVERDATUM 18 NOVEMBER 2020

### VERBETERD IN CASH LONEN

- Bij het invoeren van de rubrieken in de PAWW-premie in de Administratie volgde een foutmelding bij gebruik van de TAB-toets. Dit is verholpen.

CASH Lonen 2020-CE – UITLEVERDATUM 21 OKTOBER 2020

### VERBETERD IN CASH LONEN

- Bij de laatste update is gebleken dat voor pensioenpremies alle percentages onterecht gewijzigd zijn. Het decimaalteken was twee posities opgeschoven. Dit is opgelost.

### PENSIOENEN

- Regeling **9611** (Vervoer Taxi (SFT) Sociaalfonds) is sinds 1 oktober 2020 weer actief met dezelfde percentages van 1 januari 2020.

CASH Lonen 2020-CD – UITLEVERDATUM 16 OKTOBER 2020

### VERBETERD IN CASH LONEN

- Zoals bekend moet bij weekloners gekeken worden naar het **aantal gewerkte uren** in de *aangifteperiode* voor de **correcte berekening van de premie AWf**. Met andere woorden: is er in drie weken aanleiding voor de lage premie, maar in de vierde week door urenoverschrijding toch sprake van de hoge premie, dan berekent CASH Lonen over alle weken in deze aangifteperiode met terugwerkende kracht de AWf middels de hoge premie. In sommige gevallen gebeurde dat toch niet automatisch, maar gaf de controle van de loonaangifte hier een signaal op. Klanten moesten dan handmatig herrekenen. Dit is opgelost.

**De loonaangifte is dus nooit fout ingediend op dit onderwerp.**

- Wanneer bij het verwerken van de **salarisspecificaties** van een periode het vinkje "*Salarisspecificaties van 1 periode samenvoegen in 1 bestand*" aan stond, werden alle perioden van de werknemer afgedrukt, soms met foutmeldingen als er tegelijkertijd **een upload naar de loonportal** was aangevinkt. Deze fout is opgelost.

- De **Franchise in de AP-premie van PFZW** werd in niet correct berekend wanneer de werknemer gedurende de periode in of uit dienst ging. Ook dit is opgelost.
- Volgens de **WAB** moet voor werknemers die een **BBL-opleiding** volgen altijd de lage premie AWf berekend worden. Wanneer voor een werknemer eerst de hoge premie werd berekend en hij gedurende de periode een BBL-werknemer werd, rekende CASH Lonen toch nog voor de resterende dagen van de periode de hoge premie uit (eerste dag van de periode is bepalend voor de rest van de periode). Dat bleek voor een BBL-werknemer onjuist. Vanaf nu wordt voor deze werknemer vanaf de eerste BBL-dag de lage premie berekend.
- De pensioenberekening van de **Metaal** bleek niet geheel juist te zijn wanneer de periode werd gesplitst. Dit is verbeterd.
- Een probleem met het afprinten van de **cumulatieven op de salarisspecificatie** is opgelost. Alleen de periodetotalen werden afgedrukt, en niet de totalen vanaf de eerste periode. Dit is opgelost.
- In sommige gevallen werden de bij de werknemer gekoppelde **pensioenregelingen** niet meegenomen naar de **periode**. Ook dit is verbeterd.
- Als in de stamgegevens van de werknemer een item wijzigt dat **met terugwerkende kracht** van toepassing *kan* zijn, dan volgt een scherm om de wijziging per een bepaalde periode in het verleden toe te passen. Dit scherm verscheen niet altijd meer. Dit is verbeterd.

## PENSIOENEN

- De "Metaal" pensioenregelingen **4001 - 4003** hadden een foutieve einddatum. Die is gecorrigeerd van "laatste dag voorafgaand aan de periode" naar "laatste dag voorafgaand aan de maand".
- Een vervelende wijziging voor de sector **Afbouw**. (Pas) in september is een in juni afgesproken wijziging van premiepercentages gepubliceerd, ingaande **1 januari 2020**, dus met terugwerkende kracht.
  - Bij pensioenregeling **2511** (CAO 02 Afbouw Middelloonregeling) is het werknemerspercentage aangepast van 5,9496% naar 6,4136% en het werkgeverspercentage van 16,2504% naar 15,7562%.
  - Bij pensioenregeling **2519** (CAO 02 Afbouw Middelloonregeling UTA) is het werknemerspercentage aangepast van 7,0818% naar 7,4438% en het werkgeverspercentage van 15,1182% naar 14,7562%
  - Bij pensioenregeling **2109** (CAO 03 Natuursteen Middelloonregeling) is het werknemerspercentage aangepast van 7,2816% naar 7,6256 en het werkgeverspercentage van 14,9184% naar 14,5744%

En dus, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

## NIEUW IN CASH LONEN

- In de schermen waarin 'lijsten' werden getoond, zoals de werknemers of de pensioenen, werd eerst een leeg scherm getoond. Door vervolgens op F2 Zoeken te klikken of met de muis op het vergrootglas, werden de gegevens getoond. **Nieuw** is dat u nu bij het opstarten van de functie de gegevens ziet, maar ook dat hier een knop **TOEVOEGEN** wordt getoond om bijvoorbeeld een nieuwe werknemer in te voeren.

S5300 - WERKNEMERS

Sleep een kolom hierheen om te groeperen op deze kolom.

nummer	naam /v	vo...
<b>TOEVOEGEN</b>		
000001	Richardsen, A,	
000002	Monicasen, B,	
000003	Jacquesen, C,	

- De functie '**bladeren**' is verbeterd. U kunt nu door de **werknemersgegevens** heen bladeren op elk gewenst punt, maar bijvoorbeeld ook door de **periodedetails**. Hiervoor kunt u:
  - uw muis gebruiken door op de groene pijlen te klikken en zo voor- of achteruit te gaan in de lijst



- het toetsenbord gebruiken met de functietoetsen **F9** (vooruit bladeren) en **F10** (achteruit bladeren)
- Wanneer u veel oproepkrachten verloont, is het nu mogelijk om de functie *Lonen > Verloningen > Periode details*:
  - > *Per dagcomponent* de toegevoegde periode te selecteren (standaard de laatste periode, maar met de Escape-toets kunt u elke andere bestaande periode kiezen)
    - De juiste dagcomponent te kiezen
    - Voor de betreffende werknemers in die periode de gewerkte dagen en uren in te vullen

Tijdvak	: Maand		
Periode	: 2,0		
Dagcomponent	: 02 Gewerkt variabele uren		
Nummer	Naam	Dagen	Uren
000001	Richardsen	5,00	40,00
000003	Jacquesen	12,00	78,50
000004	Doorsen	3,00	<input type="text" value="48,00"/>
000005	Michaelsen	0,00	0,00
000006	Ilonasen	0,00	0,00

- > *Per looncomponent* in de bestaande periode(n) de toe te voegen looncomponent te selecteren en de waarde bij de werknemer. Een eventuele waarde uit de stamgegevens wordt hier ook al getoond. De waarde uit de stamgegevens kan hier niet gewijzigd worden, dat doet u bij de werknemer in de stamgegevens.

Tijdvak	: Maand		
Periode	: 2,0		
Looncomponent	: 093 Reiskosten WW		
Nummer	Naam	Waarde Stamgegevens	Waarde Deze periode
000001	Richardsen	95,00	120
000003	Jacquesen	0,00	100,00
000004	Doorsen	0,00	50,00
000005	Michaelsen	0,00	30,00

- Voert u één of meerdere **DGA-administraties**, dan is het nu mogelijk in alle perioden in één keer aan te maken.

Tijdvak:	Maand
Periode:	1,0
<b>d Vanaf deze periode alle perioden aanmaken:</b>	<input checked="" type="checkbox"/>
e Begindatum:	01012020

- Het is nu mogelijk om per werknemer de bestaande perioden van die werknemer te tonen. Wanneer u de stamgegevens van een werknemer in gaat en op **F6 Perioden** klikt, ziet u welke perioden er voor de werknemer bestaan en vervolgens kunt u ook de periodegegevens benaderen en eventueel wijzigen

Met deze nieuwe functionaliteit is een enorme snelheidsverbetering in muteren en verwerking gerealiseerd!

Let op: als gevolg van de nieuwe functionaliteit wordt een aantal records in met name de periodedetails **geherindexeerd**. Dit kan, **EENMALIG, enige tijd in beslag nemen**. Hou daar a.u.b. rekening mee!

## VERBETERD IN CASH LONEN

- Wanneer u een **administratie** wilde **kopiëren** met niet alle daarin voorkomende werknemers, dan bleek dat toch de gehele administratie werd gekopieerd. Dat is aangepast.
- Wanneer u **binnen de administratie** een werknemer wilde **kopiëren** werden de beloningsgegevens niet meegenomen. Ook dit is verbeterd.
- Wij hebben CASH Lonen zo geautomatiseerd dat bij het uitbetalen van een **transitievergoeding** alle benodigde instellingen op correcte wijze neer werden gezet. Dat bleek alleen niet te kloppen voor de CAO-code loonaangifte. Dat is rechtgezet.
- Bij het vervaardigen van de **loonaangifte** wordt nu ook de **status** getoond. U kunt nu eenvoudig zien welke van de drie mogelijke statussen een loonaangifte heeft:
  - Niet verwerkt** – is nog niet aangemaakt en ingediend
  - Verwerkt** – deze aangifte is verwerkt en zal niet nogmaals aangemaakt en ingediend worden
  - Correctie** – is al eerder aangemaakt en ingediend, maar er heeft een correctie op de berekende gegevens plaats gevonden, waardoor de ingediende aangifte niet meer correct is. Deze periode wordt automatisch als correctie meegenomen in de eerstkomende aangifte die de status 'Niet verwerkt' heeft

- In het geval een werknemer al enige jaren uit dienst is, kan deze nu in de jaren dat hij *helemaal niet* actief is geweest **verwijderd** worden uit de administratie van die betreffende jaargangen.
- Er zat een fout in de leningenadministratie. Wanneer de werknemersgegevens werden gesloten bleef de leningenadministratie nog actief. Dit is verbeterd.

CASH Lonen 2020-BD – UITLEVERDATUM 8 JULI 2020

#### VERBETERD IN CASH LONEN

- Er waren twee **controles** in het programma op tabblad **Dienstverband** in de stamgegevens van de werknemer dat er een te hoog aantal contracturen voorkwam of dat er een verkeerd tijdvak werd toegepast bij het invoeren van een nieuwe werknemer. Op veler verzoek hebben we deze controle uitgezet.
- De **loonaangifte** gaf in de uitzonderlijke situatie van *twee inkomstenperioden* bij ook nog eens verschillende contractvormen, een foutmelding. Deze is opgelost.
- Ook werd de **loonaangifte** na de versie 2020-BC niet meer naar de loonportal verstuurd. Dit is verbeterd.

CASH Lonen 2020-BC – UITLEVERDATUM 26 JUNI 2020

#### VERBETERD IN CASH LONEN

- De berekening van de **AWf-premie** conform de WAB, die in een uitzonderlijke situatie niet correct ging, is verbeterd.
- En de **loonaangifte** gaf in de uitzonderlijke situatie van *twee inkomstenperioden* bij ook nog eens verschillende contractvormen, een foutmelding. Deze is opgelost.

CASHLONEN 2020-BB1 – UITLEVERDATUM 23 JUNI 2020

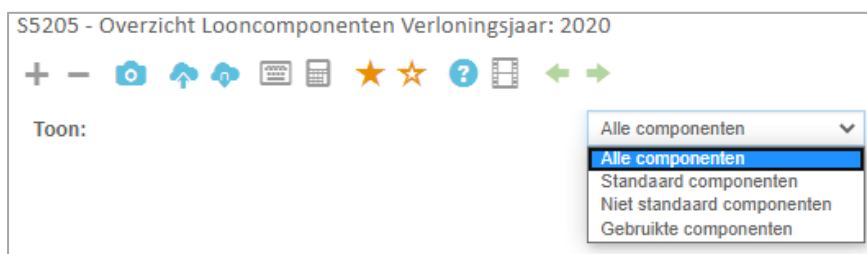
#### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- Twee verbindingproblemen tussen CASH Lonen en de loonportal zijn opgelost.

CASHLONEN 2020-BB – UITLEVERDATUM 10 JUNI 2020

## GEWIJZIGD IN CASH LONEN

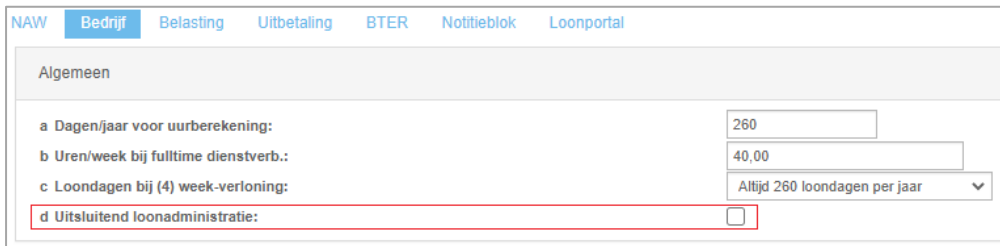
- De **minimumlonen** geldend vanaf **juli 2020** zijn toegevoegd.
- Als gevolg van de corona-crisis heeft de wetgever besloten eisen te versoepelen en bedragen te verruimen. Zo is:
  - De **verplichting het BSN aan te leveren**, op straffe van berekening van het anoniementarief (tabelcode 940), iets milder gemaakt. De (buitenlandse) werknemer die niet fysiek bij de officiële instanties terecht kan voor de aanvraag, heeft nu meer tijd nodig om een BSN te bemachtigen. De loonaangifte mag dan ook (zij het voor beperkte tijd!) zonder BSN worden aangeleverd terwijl niet het anoniementarief is berekend. Hiervoor is een aanpassing in CASH Lonen gemaakt.
  - Het bedrag aan **WKR tot de loonsom van € 400.000** verruimd van 1,7% naar **3%**. Ook dit is inmiddels opgenomen in CASH Lonen.
- Bij het berekenen van de **AWf-premie** zijn twee items verbeterd:
  - voor een werknemer met **meer dan één dienstverband** werden niet in alle gevallen de premies correct over de dienstverbanden verdeeld. Dit kon ertoe leiden dat de loonaangifte niet gemaakt kon worden. Dit is aangepast.
  - Bij een werknemer **jonger dan 21 jaar** die ogenschijnlijk **minder dan 52 uur** per maand gewerkt had, werd in uitzonderlijke gevallen **toch de hoge premie** berekend. Dit was het geval wanneer op de achtergrond het aantal uren **nét** iets boven de 52 uitkwam (alleen van toepassing bij vaste uren). Dit kan vanaf nu ook niet meer voorkomen.
- In de Administratie is de onmogelijkheid om bij de **Whk-premies percentage 0** in te voeren verbeterd.
- Het is vanaf deze versie, op verzoek van veel klanten, mogelijk een periode toe te voegen op **selectie van afdeling**.
- Het is vanaf nu mogelijk **zoekfilters** in te stellen bij het opvragen van Dagcomponenten, Looncomponenten en Pensioenen. U kunt kiezen voor Alle componenten, componenten die Standaard staan of juist niet standaard, of gebruikte looncomponenten, waarbij het niet uitmaakt of de component standaard staat of niet.



- In het geval u gebruik maakt van
  - CASH Financieel
  - én CASH Lonen
  - en u de lonen voor klanten verzorgt
  - en het journaal maakt

Verdween het journaal van uw klant in uw eigen boekhouding. Dit nu is aangepast: wanneer in de tab Bedrijf het vinkje "Uitsluitend loonadministratie:" **uit**gevinkt staat, worden de Loonjournaalposten

doorgeboekt, uiteraard alleen in geval Cash als boekhoudpakket geselecteerd staat op tab Uitbetalingen



- In de controlelijst voor de WAB is een omissie verholpen. Het overzicht was onjuist wanneer er extra uren zoals overuren werden uitbetaald in een *niet-gewone* periode. Het betreft hier dus een vrij uitzonderlijke situatie. Is deze situatie bij u van toepassing, dan moet u voor een correct overzicht deze periode opnieuw berekenen.

## PENSIOENEN

- In de ReadMe van versie 2020-BA schreven we dat de Middelloonregelingen van **TrueBlue** volledig per werkgever invulbaar zijn, maar uit de nieuwe informatie van **PNO Media** blijkt er toch enige uniformiteit te zijn:
  - Er zijn **zes** regelingen bij PNO met verschillende franchises en/of afdrachtpremiepercentages.
  - De verdeling werknemer-werkgever is aan het bedrijf, zolang de juiste afdracht maar wordt berekend

Daarom hebben we de regelingen **3162 t/m 3168** uitgeleverd die alle betrekking hebben op PNO-Media. Wij kunnen niet bepalen welke regeling voor u van toepassing is, omdat dit afhankelijk is van de verzekering die u hebt afgesloten. Selecteer de regeling die u hebt afgesloten, via Instellingen > Programmavariabelen > Pensioenen en zoek via F2 of het vergrootglas de juiste regeling.

Klik op **F7 Kopie** en voer een nummer in "onder de 1000", *bijvoorbeeld* 850. Voer dan de datum 01-04-2020 in. Bevestig dat u de kopie wilt maken. Ga nu naar **F6 Staffel** en voer het juiste werknemers- en werkgeverspercentage in.

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt of moet maken met bovenstaande regeling, dan moet u deze vanaf april of periode 4 herberekenen.

CASHLONEN 2020-BA – UITLEVERDATUM 6 MEI 2020

## VERBETERD IN CASH LONEN

- Gebruikers van de **Loonportal** konden niet in alle gevallen een **werkgeversnotificatie** versturen. Dit is opgelost.

Ook werd de cashweb-sessie afgesloten bij enkele gebruikers op het moment dat ze een periodiek overzicht vervaardigde, ook dit is nu opgelost.

- Het aanmaken van de standenregister via *Overzichten > Periodieke gegevens* werd er geen informatie meer getoond, dit is nu aangepast.
- Bij de inmiddels (schier onmogelijk uit elkaar te houden) regels bij de auto van de zaak blijkt een omissie in CASH Lonen gezeten te hebben bij auto's ouder dan 60 maanden en met een grenswaarde. Deze stond op € 50.000, maar gehanteerd moet worden € 45.000. Dit is nu toegepast.
- De Belastingdienst voert, uiteraard, een groot aantal controles uit op een ingediende loonaangifte. Periodiek sturen zij een (steeds langer wordende) lijst met controles naar de softwaremakers met het verzoek deze controles in de software in te bouwen. Zo voorkomen wij samen met u dat er gegevens worden aangeleverd die tot afkeuring leiden. Normaliter vermoeden wij u niet met deze controles, maar één onlangs ingebouwde controle heeft wel veel vragen opgeleverd. De volgende combinatie mag niet:
  - "Oproepkracht = nee" (in tab *Verzekeringen*) én
  - geen code D of E in rubriek 'Invloed verzekeringsplicht' op tab *IKV*
  - én geen contracturen per week op tab *Dienstverband*

Met andere woorden: als er geen contracturen zijn ingevuld, dan is er sprake van een oproepdienstverband en dat moet dan zo ook aangegeven worden. Eén en ander heeft te maken met de WAB, waarbij een controle plaats moet vinden op het aantal gewerkte uren, zowel in Oproepdienstverband (maximaal 52 uur per maand) of als dienstverband met vaste uren per week (30% urenoverschrijding). Controleer daarom bovengenoemde combinatie van de instellingen om een foutmelding bij de controle voor de aanmaak van de Loonaangifte te voorkomen.

Overigens is door de coronacrisis de correctieverplichting voor de 30%-overschrijding vervallen voor het jaar 2020, maar dat neemt niet weg dat de controle hierop nog steeds plaatsvindt!

- De toepassing van de AWf-laag ging niet in alle gevallen correct. Het programma keek bij oproepkrachten die 21 jaar worden gedurende het aangiftetijdvak naar de eerste dag van de periode. Dat is nu aangepast.

## PENSIOENEN

- Regeling **3863** (Kaaspakhs Pens.Mdl-Ln.Reg.WNd excl. Franchise) blijkt niet aan het pensioenfonds opgegeven te moeten worden.
- Alle regelingen van **TrueBlue** zijn overgegaan van AZL naar **PNO Media**. Hierbij zijn voor de **pensioenregelingen de parameters werkgeverafhankelijk** geworden. Zo kan per werkgever:
  - de franchise bepaald worden
  - het premiepercentage voor de werknemer
  - het premiepercentage voor de werkgever

Kortom, zoveel werkgevers, zoveel regelingen. Deze kunnen wij dan ook vooralsnog niet uitleveren. Wij zijn nog in overleg met PNO Media hoe dit alsnog te kunnen doen.

Alleen het sociaal fonds heeft vaste gegevens:

Regeling **3167** (PNO Media Sociaalfonds) is aangepast en komt per 1 april 2020 ter vervanging van de regeling met hetzelfde nummer. **U moet de maand april wel herberekenen.**

- Vervallen zijn (vooralsnog) de regelingen:
  - 3164 AZL TrueBlue Vrijw.aanvull. WIA-excedentregeling



- 3165 AZL TrueBlue Middelloonregeling
- 3168 AZL TrueBlue Excedentregeling
- 3169 AZL TrueBlueANW-hiaat individueel

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

CASHLONEN 2020-B – UITLEVERDATUM 15 APRIL 2020

### NIEUW IN CASH LONEN

- Het is nu mogelijk de bedragen handmatig te wijzigen die bij de werknemer in 'F5 *Betaling*' staan opgeslagen in de kolom 'Nog te betalen'. Via [Opties > Aanpassen betaalmutaties](#) start u dit programma op. Er wordt een lijst met werknemers getoond en kunt u wanneer gewenst het saldo aanpassen per periode en per component. Het correctiebedrag wordt dan getoond in de kolom 'Gecorrigeerd'.

H6200 - Betaalmutaties werknemers

Verloningsjaar : 2020

Werknemer	Looncomponent	IBAN	Saldo	Gecorrigeerd
00000001 000001 de Vries	080 PAWW premie	NL73RABO0313740488		29,24
00000002 000001 de Vries	119 Netto loon	NL18RABO0346921201		4548,17
00000006 000004 Mol	080 PAWW premie	NL73RABO0313740488		20,00
00000007 000004 Mol	119 Netto loon	NL18RABO0346921201		3028,69

F2 F3 **F4 Per.Mut** F5 F6 F7 F8 ✖

- In de **CAO Beroepsgoederenvervoer** is bepaald dat op de salarisspecificatie de **waarde van de vakantiedagen** afgedrukt moet worden. Het betreft hier het gemiddelde bedrag dat "vorig jaar" per dag is ontvangen aan structureel gemaakte overuren, weekenduren bij meer dan 40 uur per week.

In de looncomponent(en) die u hiervoor gebruikt kunt u aangeven welk soort toeslag het betreft via tabblad *Resultaat* rubriek 'Waarde vakantiedagen Vervoer'.

Omschrijvingen / Waarde    Berekenwijze    **Resultaat**

Meetellen

Tellen v kostprijs:

Teken positief:

Tellen v heffingsloon: Wel, bijzonder tarief ▾

Speciale aanduiding: 0 Niet van toepassing ▾

Extra aanduiding: 0 Niet van toepassing ▾

Kolom loonstaat: 3 Loon in geld ▾

Loonaang. aanduiding: Ploegentoeslag ▾

BTER toepassing: Niet van toepassing ▾

Pensioen aanduiding: Niet van toepassing ▾

Waarde vakantiedagen Vervoer: Niet van toepassing

- Toeslag
- Zaterdag/zondag uren
- Feestdagen
- Overuren

**LET OP:** Vanaf versie **CASH Lonen 2021-A** wordt het alsdan berekende gemiddelde bedrag op de strook afgedrukt.

#### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- Wanneer bij de pensioenregeling de rubriek 'Maxima toepassen' de code op "Conform Levensmiddelen" of "Ptf/gem.uren/gem.normuren" staat, wordt de pensioenpremie vanaf deze versie met **gemiddelde uren** gerekend wanneer er **NIET** met een uurloon wordt uitbetaald. U kunt uw eigen pensioenregelingen controleren via [Instellingen > Programmavariabelen > Pensioenen](#) tabblad *Regeling/Grondslag*.

Hiervoor geldt: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande bedoelde regelingen, dan moet u deze herberekenen vanaf de eerste periode via [Opties > Herrekenen](#).

- In het geval de connectie tussen CASH Lonen en de Loonportal niet meer bestond, werd de gebruiker hierop alleen geattendeerd door niet meer de mogelijkheid van uploaden te hebben. Dit is verbeterd door een controle te doen, er is een optie om de koppeling met het Loonportal te testen via:
  - de startpagina van de administratie onder Support staat 'Testen loonportal';
  - via [Stamgegevens > Administratiegegevens tabblad Loonportal > F7 Test](#).
- Wanneer de administratie deelneemt aan de **PAWW** wordt bij aanmaak van de SEPA automatisch het rekeningnummer van PAWW gebruikt. Wanneer nu ook bij de werknemer in '**F5 Betaling**' de looncomponent voor de PAWW (LC 80) van een IBAN werd voorzien leverde dat een **dubbele betaling** op. Dit is aangepast.
- Als de werknemer een pensioenuitkering ontvangt en de stamgegevens zijn hiervoor juist ingericht, gaf CASH Lonen bij het Opslaan de melding dat er contracturen moeten worden ingevoerd. Dit is aangepast.
- De startdatum van berekening van de (volgende staffel van de) 'BTERExcedent' voor de Bouwsector kon niet goed bepaald worden in CASH Lonen. Wanneer gedurende de periode de beginleeftijd wordt bereikt, moet de berekening starten op de eerste dag van de volgende periode. Dit hebben we op de volgende manier opgelost.

Regeling/Grondslag	Bepalingen	Overige
Berekening start op:	<input type="text" value="Eerste dag van de periode waarbij uiterlijk op de eerste dag"/>	de beginleeftijd bereikt wordt.
Berekening stopt op:	<input type="text" value="Laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin"/>	de eindleeftijd bereikt wordt.
Samenhang pensioenregelingen:	<input type="text" value="0"/>	Rekening houden met parttime factor: <input type="checkbox"/>
Percentage verlaging zeevaart:	<input type="text"/>	Incl bijtelling auto van de zaak: <input type="checkbox"/>
Pensioen aanduiding:	<input type="text" value="Pensioengrondslag kan gebruikt worden voor opgaven"/>	Inclusief levensloop: <input type="checkbox"/>
CAO uren per dag:	<input type="text" value="8,000"/>	Voortschrijdend Cumulatief Rekenen: <input type="checkbox"/>
Maximum aantal premiedagen:	<input type="text" value="262,000"/>	Aftrekbaar voor heffingsloon: <input checked="" type="checkbox"/>
Afwijkend aantal premiedagen:	<input type="text"/>	Franchise toepassen voor werkgever: <input checked="" type="checkbox"/>
(geldt alleen voor maand/kwartaal verloning)		Franchise jeugdloon afhankelijk: <input type="checkbox"/>
In-uitdienst berekenmethode:	<input type="text" value="Werkbare SV dagen"/>	Franchise ook over overuren: <input type="checkbox"/>
		Rekenen met de uren uit de loonaang: <input type="checkbox"/>
		Incl toeslagen/overwerk vorig jaar: <input type="checkbox"/>
Herberekening eerste periodeloos		Alleen in collectief deel UPA: <input type="checkbox"/>
Automatisch herberekenen:	<input type="text" value="Niet van toepassing"/>	
<p>F2 F3 Standaard F4 Uittpunt F5 Opbouw F6 Staffel F7 Kopie F8 <b>Opslaan</b> Annuleren</p>		

- Een werknemer die in voorgaande jaar uitdienst is gegaan kunt u alsnog kopiëren naar het huidige boekjaar via de 'F7 Nieuw'. CASH Lonen gaf een melding dat de bewerking niet succesvol kon worden uitgevoerd, dit is opgelost.
- Alle velden die op de loonspecificatie staan kunt u qua omschrijving aanpassen in uw eigen sjabloon via [Instellingen > Salarisspecificaties](#). Niet 100% van de velden bleken aanpasbaar te zijn, maar dat is nu opgelost.
- De invoer van de Fiets van de zaak is verplaatst. U kunt deze nu direct opstarten via [Stamgegevens > Werknemers > F3 Auto/ Fts](#).

## PENSIOENEN

- Voor regeling **9611** (Vervoer Taxi (SFT) Sociaalfonds) geldt een premievrijstelling voor de periode 1 april t/m 30 juni. Vanaf het 3<sup>e</sup> kwartaal wordt er weer premie berekend.
- Voor regeling **5027** (Schoonmaak RAS) geldt vanwege de coronacrisis een premievrijstelling voor de periode 1 mei t/m 31 juli.
- De onderstaande regelingen hebben geen wijziging die gevolgen hebben voor de berekening, maar hebben het kenmerk 'UPA' meegekregen.
  - 3850 (AGH Grthdl Groente en Fruit Middelloonreg)
  - 3851 (AGH Grthdl Aardappelen Middelloonreg)
  - 3861 (AGH Kaaspakhs Pens.Mdl-Ln.Reg.)
  - 3864 (AGH Groothandel Eieren Middelloonreg.)
- Alle 'BterExcedent'-regelingen hebben, zoals hierboven beschreven als vijfde item onder **Gewijzigd in CASH Lonen**, een aanpassing op de startdatum van de (volgende) staffel. Het betreft
  - **2215** (BeterExcedent 3%)
  - **2185** (BeterExcedent 4%)
  - **2211** (CAO 02 Afbouw BeterExcedent 3%)
  - **2195** (CAO 02 Afbouw BeterExcedent 4%)

- **2213** (CAO 03 Natuursteen BeterExcedent 3%)
- **2197** (CAO 03 Natuursteen BeterExcedent 4%)
- **2165** (bpfBOUW BeterExcedent 4% Timmerfab.)
- **2200** (bpfBOUW BeterExcedent 3% Timmerfab.)
- **2212** (bpfBOUW BeterExcedent 3% Mortel 7,2 uur)
- **2196** (bpfBOUW BeterExcedent 4% Mortel 7,2 uur)

CASH LONEN 2020-AK1 – UITLEVERDATUM 7 APRIL 2020

#### **VERBETERD IN CASH LONEN**

- In het geval u de pensioenregelingen uit voorgaand(e) jaar of jaren hebt meegenomen naar huidig jaar, én er een periodedetail om een bepaalde reden is gesplitst, is hoogstwaarschijnlijk de regeling uit een van de vorige jaren gebruikt voor de berekening van dit jaar. Dit probleem is nu opgelost, maar het betekent wel dat u in dat geval moet herberekenen.

CASH LONEN 2020-AK – UITLEVERDATUM 12 MAART 2020

#### **VERBETERD IN CASH LONEN**

- Wanneer een oproepkracht niet had gewerkt in de eerste periode dan kwam deze werknemer niet op de aangifte van APG. Dit is aangepast.
- Ook APG: Het opgeven van het leveranciersnummer is weer mogelijk.
- De melding bij BBL werknemers naar AZL Heerlen pensioenaangifte is verwijderd.
- Het aantal werkdagen bij een vierwekenverloning met een volledige werkweek wordt weer correct op de loonstrook vermeld.

#### **VERBETERD IN DE LOONPORTAL**

- Een aantal klanten heeft gemeld dat zij niet meer de gegevens konden uploaden naar de Loonportal. Dit probleem is opgelost.

CASH LONEN 2020-AJ1 – UITLEVERDATUM 25 FEBRUARI 2020

#### **VERBETERD IN CASH LONEN**

- Een aantal klanten heeft gemeld dat zij niet meer de gegevens konden uploaden naar de Loonportal. Dit probleem is opgelost.

CASH LONEN 2020-AJ – UITLEVERDATUM 19 FEBRUARI 2020

## VERBETERD IN CASH LONEN

- Is in de stamgegevens van de werknemer tab *Dienstverband* de rubriek Dagen en uren gevuld met code 'Op basis van gemiddelde loondagen per periode', dan werd in de periodedetails tab *Dienstverband* rubriek Aantal werkdagen volledige periode gevuld met de werkelijke dagen i.p.v. de gemiddelde. Dit is nu aangepast, deze waarde heeft geen invloed op de loonberekening.
- Alleen bij pensioenregelingen waarbij de grondslag een vast bedrag is, gaf CASH Lonen onterecht een melding over Staffels. Dit is nu opgelost.

CASH LONEN 2020-AH – UITLEVERDATUM 12 FEBRUARI 2020

## VERBETERD IN CASH LONEN

- Als er in CASH Lonen een WKR overschrijding is en u hebt **niet** de module CASH **Financieel** dan kon er in CASH Lonen geen nieuw verloningsjaar aangemaakt worden. Dit is aangepast.
- Wanneer u gebruik maakt van de salarisschalen is het niet meer mogelijk om via [Stamgegevens > Werknemers](#) tab *Dienstverband* rubriek 'Trede' een hogere trede op te geven dan wat is toegestaan in de salarisschaal.
- Voor een auto van de zaak zonder CO2-uitstoot, met datum eerste toelating in 2014 en eerste tenaamstelling in 2017 geldt in 2020 een bijtellingspercentage van 7%. Dit hebben we nu toegepast.
- In de proformaberekening zijn twee zaken opgelost:
  - De in de stamgegevens gekoppelde pensioenregelingen worden nu weer meegenomen naar de periode
  - Een probleem met het verkeerd toepassen van de lage/hoge premie AWf komt nu niet meer voor

## PENSIOENEN

- In regeling 9683 (Grthdl AGF Groothandelsfonds) is eerste verhoging 8% toegevoegd voor de vakantiebijslag
- Bij regeling 3531 AZLA (Houtverwerkende industrie) stond een foutieve aanleveraar genoemd. Deze is nu gezet op AZL Heerlen Pensioenaangifte
- Uit regeling 9528 (AZL Banden- en Wielenbranche FCB Sociaal fonds) is de franchise verwijderd

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

CASH LONEN 2020-AG – UITLEVERDATUM 5 FEBRUARI 2020

## VERBETERD IN CASH LONEN

- Wanneer bij het toevoegen van een (sub)periode werd gekozen voor **niet-gewone periode**, dan werden de (terecht) niet gezette contractindicaties op tab *Verzekering* nog wel vergeleken met andere combinaties, zoals "Invloed Verzekeringsplicht" bij oproepkrachten. Dat leverde dan een foutmelding op. Deze check is vervallen.
- In een pensioenaangifte van Syntrus Achmea werden in het pensioenbericht zelf twee velden in verkeerde volgorde genoteerd, ofschoon de waarden van de velden correct werden gevuld. Dit is aangepast.
- Maakte u een periode aan **en** de tab *Proforma berekening* stond op dat moment open, dan was de proforma werknemer zichtbaar in de periodedetails. Dit is nu aangepast.
- Via *Stamgegevens > Werknemer* tabblad *Belasting* rubriek CAO code Loonaangifte + pensioenreg werd er **geen** voorstel gedaan voor de pensioenregelingen. Dit is hersteld.
- Wanneer een werknemer in de **sector Bouw** code Aard arbeidsverhouding 83 (BBL) aan had staan (geldt overigens **niet** voor CAO 01 Bouw), maar niet op tab BTER de code verbijzondering, volgde een onterechte foutmelding. Dit is opgelost.

#### PENSIOENEN

- In pensioenregeling 7102 (STIPP PlusPensioen vanaf wk79) is de maximum grondslag aangepast van € 30,70 naar €30,57

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

#### Overig:

- Alleen een naamswijziging: regeling 9599 (Retail Non-Food) heet voortaan 9599 (Retail Non-Food Sociaalfonds).
- In de volgende regelingen is Pensioenuitvoerder gezet op AZL Heerlen UPA
  - 5043 Levensmdl. OP/PP
  - 5047 Levensmdl. Overgangr.
  - 5048 Levensmiddelen Vrijwillige pensioenreg.
  - 9581 Levensmiddelenbedrijf Sociaalfonds
- Pensioenregeling 2112 (CAO 09 Timmerfabrieken Aanvulling 55min) is **vervallen**.

CASHLONEN 2020-AF1 – UITLEVERDATUM 30 JANUARI 2020

#### VERBETERD IN CASH LONEN

- Er heeft sinds de update CASH Lonen AF een fout in CASH Lonen gezeten waardoor u geblokkeerd werd voor verdere verwerking van de salarissen. Deze fout is opgelost.

CASHLONEN 2020-AF – UITLEVERDATUM 29 JANUARI 2020

#### AANGEPAST IN CASH LONEN

- Navraag bij de Belastingdienst (wegens tegenstrijdige informatie Belastingdienst versus UWV) heeft geleerd dat voor stagiaires die een vergoeding krijgen die hoger is dan een onkostenvergoeding, ook de Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl) geldt. De bepalende voorwaarde is dat de stagiair loonbelastingplichtig moet zijn (en niet dat er sprake moet zijn van een dienstverband (volgens UWV)).

#### **VERBETERD IN CASH LONEN**

- Op veler verzoek is het aantal posities voor de afdeling op de loonstrook verbeterd. Bij een "Geavanceerde" lay-out bepaalt de breedte van de kolom uit hoeveel karakters de afdeling kan bestaan. Het is dus niet langer beperkt tot 10 posities.
- Bij het afsluiten van een proforma-berekening werd de proforma-werknemer niet verwijderd. Dit is verbeterd.
- Bij het aanmaken van periode 13.0 (4-weken verloning) in 2019 en wanneer er gekozen is voor 'aantal dagen van het boekjaar' bij de administratiegegevens is de melding 'Einddatum ligt buiten de periode' opgelost.

#### **GEWIJZIGD IN CASH LONEN**

- Wanneer voor de WAB een combinatie was gekozen voor "oproepkracht" én "Jaarurennorm" kon de werknemersstam niet opgeslagen worden vanwege een foutieve combinatie. Uit informatie van de Belastingdienst blijkt echter dat de combinatie weldegelijk mogelijk is. Dit hebben we dan ook doorgevoerd in het programma.

#### **PENSIOENEN**

- In de regeling 9550 (Bakkersbedrijven Sociaalfonds) staat een percentage van 1%, maar deze gaat echter pas in per periode 9 (augustus). De regeling is aangepast, het percentage staat voor 1-1-2020 op 0%.
- In de volgende regelingen is de "herleiding bij indienst/uitdienst" gezet op Kalenderdagen (ipv SV-dagen)
  - 5043 Levensmdl. OP/PP
  - 5047 Levensmdl. Overgangr.
  - 5048 Levensmiddelen Vrijwillige pensioenreg.
  - 9581 Levensmiddelenbedrijf Sociaalfonds
- Bij regeling 9599 (TKP Fashion, Sport & Lifestyle) is de premie gesplitst naar 0,15% WG-deel en 0,05% WN-deel. Ook heeft de fondsbeheerder de naam aangepast naar "SF Retail Non-Food".

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

- Wederom: In de **lay-out salarisspecificatie** conform "Standaard" zat een foutje in de "Vaste gegevens" waarbij in sommige gevallen tekstposities versprongen. Daar waar het probleem zat bij de toegepaste landen tabel anders dan Nederland, zit het nu juist in "**Nederland**". Het probleem is nu opgelost.
- Wanneer voor de **auto van de zaak** de "Datum eerste toelating" een datum in 2019 was en "Datum eerste tenaamstelling" een datum in 2020, werd een foutief bedrag aan bijtelling berekend. Ook dit is opgelost.

CASHLONEN 2020-AD – UITLEVERDATUM 22 JANUARI 2020

#### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- In de situatie dat een medewerker woont in een van de landen van de Landenkring of in België en er gebruik gemaakt wordt van een **salarisspecificatie met "standaard" inrichting**, worden de "Vaste gegevens" weer correct afgedrukt.
- Wanneer in tab **NAW-vervolg** een land werd geselecteerd, moest daar ook een adres opgegeven worden. Dit is verbeterd: alleen in geval van land Nederland wordt er een controle gedaan ingevulde gegevens. Als er behalve "Nederland" als landnaam helemaal geen gegevens zijn ingevoerd blijft controle achterwege.
- In de lay-out salarisspecificatie conform "Standaard" zat een foutje in de "Vaste gegevens" waarbij in sommige gevallen tekstposities versprongen. Dit probleem is opgelost.
- Voor een elektrische auto van de zaak met een waarde boven de € 50.000 moet tot dat bedrag 4% bijtelling berekend worden. CASH Lonen hanteerde € 45.000 waardoor er teveel bijtelling berekend werd.

Indien u berekeningen hebt gemaakt voor dergelijke auto, dan moet u deze herberekenen.

- Bij het toepassen van loonbelastingtabel 940 (anoniementarief) wordt niet langer meer een controle gedaan op de landnaam in tab NAW-vervolg.

#### PENSIOENEN

- In de **pensioenaangifte** naar **Centric (Houthandel, Meubelindustrie, Reisbranche, Betonindustrie)** werd helaas als Regelingloon het Periodesalaris gehanteerd, maar moet het **fulltime jaarsalaris** zijn

Indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere fondsen van bovenstaande branches, dan **moet** u deze helaas herberekenen.

Pensioenregeling 1002 (Agrarisch Premie overgangsmaatregel) is per 2020 vervallen

- Bij pensioenregeling 3505 (Meubelind. en Meubileringsbedr. Aanv. WIA excedentregeling) is, conform berichtgeving de maximumgrondslag aangepast van € 55.927 naar € 57.232
- Bij pensioenregelingen 4010, 4011, 4012, 4013, 4014, 4015, 4016, 4017, 4018 en 4020 (SFM & O&O fondsen Metaal) is de maximum grondslag aangepast van € 74.327 (2019) naar € 78.348 (2020)
- Bij pensioenregeling 8024 (VVT Verpl,Verz,Thuisz. AP), is de 2e verhoging aangepast van 7,4% naar 8,33% en de premie is aangepast van 0,6% naar 0,5%



- Bij pensioenregeling 8506 (Slagers VOS vormings- en ontwikkelingsfonds) is het werkgeverspercentage aangepast van 0,20% naar 1,10%

En, zoals altijd: indien u berekeningen hebt gemaakt met een of meerdere van bovenstaande regelingen, dan moet u deze herberekenen.

#### CASH LONEN 2020-AC – UITLEVERDATUM 15 JANUARI 2020

##### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- In de Wet arbeidsmarkt in balans staat dat de drie contractsituaties voor de bepaling van de hoge of lage premie AWF op de loonstrook vermeld moeten worden. Klanten hebben ons er terecht op gewezen dat deze contractindicaties niet gelden voor hen die niet verzekerd zijn voor de AWF, zoals een stagiair, de DGA of de werknemer die de AOW-gerechtigde leeftijd inmiddels heeft bereikt. In die gevallen wordt de presentatie van de contractindicaties op de loonstrook dan ook onderdrukt.

##### VERBETERD IN CASH LONEN

- Gebruikt u voor de berekenwijze van dagen en uren de methode 'Op basis van gemiddelde loondagen per periode', dan werd in de stamgegevens van de werknemer tab *Dienstverband* rubriek 'Aantal loondagen per 4-weken' de gemiddelde aantal loondagen getoond exclusief de decimalen. Dit is opgelost.

Maakt u gebruik van deze methode EN is de periode reeds aangemaakt dan is het noodzakelijk om de periode te verwijderen en opnieuw aan te maken omdat de periodedetails niet automatisch bijgewerkt kunnen worden.

- Bij het aanmaken van het nieuwe verloningsjaar is de beginsaldi van de reserveringsregelingen niet juist meegenomen. Met deze versie is het begin saldo van de reserveringen in de stamgegevens tab *Reserveringen* voor u bijgewerkt.

#### CASH LONEN 2020-AB – UITLEVERDATUM 10 JANUARI 2020

##### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- In CASH Lonen blijken de inmiddels uitgeleverde pensioenregelingen onjuiste percentages te bevatten (factor 10 te laag). Dit wordt met de uitlevering van deze versie opgelost, maar in het geval u nu al loonberekeningen in 2020 hebt gemaakt inclusief pensioenregelingen, **moet u deze herberekenen**.

#### CASH LONEN 2020-AA – UITLEVERDATUM 8 JANUARI 2020

## PENSIOENEN – ALGEMENE INFORMATIE

Het is mogelijk dat het opstarten van CASH Lonen langer duurt vanwege de update die op woensdag wordt uitgebracht. Met deze update ontvangt u ook de uitgeleverde pensioenen.

In de ReadMe leest u welke toevoegingen en wijzigingen zijn aangebracht in CASH Lonen, dit geldt ook voor wijzigingen in uitgeleverde pensioenregelingen

## WETTELIJKE WIJZIGINGEN PER 2020

- De pensioenaanlevering van AZL Amsterdam gaat voortaan naar AZL Heerlen. Hiervoor is een aanpassing gemaakt.

## NIEUW IN CASH LONEN

- Naast het in de versie 2020-A geïntroduceerde veld "Datum einde contract" is nu ook het veld "**Datum start contract**" toegevoegd. Door de toevoeging van deze twee velden verwachten met name onze klanten in de Uitzendsector van dienst te zijn, omdat zij nu voor contracten niet meer de velden Datum in dienst en Datum uit dienst hoeven te gebruiken.

<b>Datum start contract:</b>	01022020
<b>Datum einde contract:</b>	
<b>Datum uit dienst:</b>	

## GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- Wanneer er in het SEPA-betaalsysteem een looncomponent wordt gebruikt voor een betaling bij een werknemer, dan kan die looncomponent voortaan verwijderd worden wanneer het bedrag € 0,00 is.

## VERBETERD IN CASH LONEN

- CASHLonen gaf onterecht een melding dat bepaalde velden (datum in dienst, Burgerservicenummer, contract uren, CAO code en afdeling) nog ingevuld moesten worden na het wisselen van verloningsjaar in [Stamgegevens > Werknemers](#).

## PENSIOENEN

- De **Uitzendsector** verloont gebruikelijk eens per week. De pensioenpremies voor deze sector zijn op moment van publicatie van de versie CASH Lonen 2020-AA alleen nog "*voorlopig vastgesteld*". CASH Lonen levert gewoonlijk pas uit als de premies definitief zijn om herberekeningen te voorkomen. Maar om de voortgang in de verloningen voor de Uitzendbranche niet te frustreren leveren we deze voorlopig vastgestelde premies nu wel uit, maar met de toevoeging dat **mogelijk de salarissen vanaf de eerste periode opnieuw berekend moeten worden**.
- Pensioenregeling 3505 Meubelind. en Meubileringsbedr. ANW hiaat is vervallen.
- Pensioenregeling 7012 Catering Sucon II Extra premie is vervallen.

- Pensioenregeling 2094 CAO 94 Zelfstandigen Afbouwbranche Aanvulling 55min is vervallen.
- Pensioenregeling 9042 Verf en Drukinkt Ind. 15-jaars inkoopregeling is vervallen.
- Pensioenregeling 3006 Grafimedia ASF/Hardheidsregeling is vervallen.

#### CASH LONEN 2020-A1 – UITLEVERDATUM 30 DECEMBER 2019

##### GEWIJZIGD IN CASH LONEN

- Bij het openen van een scherm waarbij vinkjes niet **AAN** stonden, werden deze alsnog aangezet. Dit kan nu niet meer voorkomen, maar wij kunnen ook niet traceren welke vinkjes onterecht zijn aangezet. Daarom kunnen we niet anders dan de gebruiker die tussen 27 en 30 december 2019 CASH Lonen heeft geopend, te vragen alle settings na te kijken van de volgende velden:
  - Eerstedagsmelding maken
  - Jonggehandicaptenkorting
  - 30% extraterritoriale kostenvergoeding
  - Contract voor onbepaalde tijd (t/m 2019)
  - Beroepsbegeleidende leerweg (t/m 2019)
  - De vier contractvelden vanaf 2020:
    - Schriftelijke arbeidsovereenkomst
    - Arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd
    - Oproepcontract
    - Jaarurennorm

#### CASH LONEN 2020-A – UITLEVERDATUM 27 DECEMBER 2019

##### WETTELIJKE WIJZIGINGEN PER 2020

- De wettelijke minimumloonbedragen per januari 2020 zijn toegevoegd.
- De wettelijke wijzigingen in de CAO-codes, landen en sectoren
- De CAO-codes die in 2019 zijn vervallen worden bij de jaarovergang geconverteerd naar een nieuwe CAO-code. Wanneer geen nieuwe bekend is wordt 9999 gebruikt. U krijgt een verslag van de conversie.
- De Wet Arbeidsmarkt in Balans (Wab) is toegevoegd met de volgende onderdelen en functionaliteiten:
  - Wanneer een werknemer vaste uren werkt, moeten de **fulltime uren** ook vermeld worden.

Ook voor een parttimer en een uurloner geldt dat ingevuld moet worden hoeveel uur *een* werknemer werkt als hij fulltime in dienst zou zijn, dus ongeacht hij fulltime of parttime werkt of een uurloner is.

- De fulltime-uren zullen uit de Administratiegegevens overgenomen worden. Ze staan genoteerd in tab Bedrijf.

- Het vullen van deze rubriek is verplicht, maar kunnen we niet afdwingen zolang de Administratie niet is geopend. Wanneer u na openen de Administratie wilt sluiten zonder deze rubriek ingevuld te hebben, verschijnt de melding dat de fulltime uren per week moeten worden ingevuld
- Wanneer de Administratie niet geopend is waardoor deze rubriek niet gevuld is volgt hiervan een melding op het conversieverslag van de jaarovergang.
- Wijziging in de [Stamgegevens > Werknemers](#)
  - Tabblad IKV:
    - Veld Datum uit dienst is verplaatst naar de onderkant van dit scherm
    - Daar kan nu direct de reden van uit dienst gemeld worden (verplicht voor de loonaangifte) bij rubriek **Reden einde arbeidsovereenkomst**
    - Bij rubriek **Aard arbeidsverhouding** is het nieuwe item '83 Beroepsbegeleidende leerweg (BBL)' gekomen. Keuze voor deze 'Aard arbeidsverhouding' leidt altijd tot berekening van de lage premie
    - Bij sectie 'Uitzendbureau' is rubriek **Reden einde IKV Flexwerker** verdwenen. Deze moet nu aangegeven worden bij rubriek **Reden einde arbeidsovereenkomst**

**Niet** in de wet WAB, maar wel voor een correcte loonaangifte, hebben we tevens rubriek **Datum einde contract** gemaakt. Deze rubriek is bedoeld om rubriek **Datum uit dienst** minder te belasten. De rubriek is met name geschikt voor de werkgevers in de uitzendbranche. Het **dringende** verzoek/advies is dan ook om het einde contract in die betreffende rubriek in te vullen en **niet meer bij Datum uit dienst**.

Voor een overzicht van de einddata van de contracten kunt u via [Overzichten > Werknemers gegevens > Werknemerslijst](#) via rubriek **Veld** 'Datum contractwijziging' invullen.

- Tabblad Belasting:
  - Bij 'Heffingskorting conform' is het werknemers die in België wonen niet langer meer mogelijk een tabelkeuze te maken. De tabellen zijn bovendien uitgebreid met de landen België, Suriname en Aruba. Het geselecteerde woonland in de tab *NAW* bepaalt welke tabel toegepast wordt.
  - Wanneer bij de werknemer op tab *IKV* in rubriek **Aard arbeidsverhouding** 'code 82 Payrolling' is opgegeven, moet op tab *Belasting* bij rubriek **CAO code Inlener** de bij van de inlener van toepassing zijnde CAO code ingevoerd worden. Deze gaat mee in de loonaangifte.
- Berekening premie WW-AWf

### Contractvorm

De lage of hoge berekening is (mede) afhankelijk van de contractvorm. Deze moeten verplicht worden aangegeven in de loonaangifte, en dus ook in CASHLonen op de tab *Verzekeringen* kunt u de voor de werknemer van toepassing zijnde contractvormen aangeven.

- Deze gegevens worden overgenomen in de periodedetails en zijn daar, wanneer noodzakelijk, ook aan te passen. De aanpassing die u in dat periodedetail aanbrengt betekent dus ook alléén geldig in die periode.
- In de **periodedetails** kunt u in de tab *Werknemersverzekeringen* zien of de lage of de hoge premie wordt berekend

### Herzien

Er zijn twee redenen waarom een eerst terechte berekening in 'Laag' bij nader inzien mogelijk toch 'Hoog' blijken te moeten zijn:

1. De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die schriftelijk overeengekomen is en geen oproepcontract is, blijkt binnen twee maanden beëindigd te worden
2. Na de laatste loonverwerking blijkt de medewerker meer dan 30% uren méér gewerkt te hebben dan volgens het aantal uren in het contract. Dit geldt alleen voor contracten met minder dan 35 uur per week

Is een van deze situaties van toepassing, dan moet, achteraf, de premie herrekend worden en dat is dan van 'Laag' naar 'Hoog'. De Belastingdienst wil deze herberekening, die dus niet eerst fout was, gecorrigeerd zien in de rubriek '**Herzien**'.

Bij de jaarovergang van 2020 naar 2021 controleert CASHLonen of er werknemers zijn die voor de 30%-herziening in aanmerking komen. Is dit inderdaad het geval, dan kunt u de administratie **niet** overnemen naar het nieuwe jaar. Er is een functie beschikbaar in CASHLonen om het overzicht te krijgen/houden welke werknemer(s) herzien moeten worden (herberekend). Via [Overzichten > Jaarlijkse gegevens > Controle gewerkte uren WAB](#) kunt u eerst een overzicht afdrukken om te zien welke werknemers door een te hoog uren aantal herzien moeten worden (dus van 'Laag' naar 'Hoog' gaan).

**LET OP:** Bij een herzieningssituatie mogen de contractindicaties niet gewijzigd worden! Het zou een 'correctie' opleveren en niet een 'herziening'!

Controle gewerkte uren WAB

NAAM	BSN/ PERSNR.	GEBORTE DATUM	CONTRACTUREN AWF LAAG	ARBEIDSSOMVANG PER WEEK	CONTRACTUREN TOTAAL	VERLOONDE UREN	OVERSCHRIJDINGS PERCENTAGE	CONTROLE RESULTAAT
Berkhout A.J.	104066908	13-07-1968	2079,96	40				Geen herzieningsgrond
Durkstra T.	210651982	20-10-1992	780,00	15	780,00	1860,00	138	AWf-premie moet worden herzien
Etelink S.	208959968	14-04-1992	0,00	0				Geen herzieningsgrond
Harmelink M.J.	190355554	21-06-1996	1040,04	20	1040,04	1044,00	0	Geen overschrijding

Wanneer u het vinkje “Werknemers met overschrijding herrekenen” aan zet wordt voor deze werknemers de premie WW-Awf op 'Hoog' berekend. Het overzicht van de loonaangifte toont u de werknemers voor wie een herziening heeft plaatsgevonden:

TIJDVAKAANGIFTE (Werknemersgegevens)									
Werknemer	BSN	IKV	WNVZ loon	Heffings loon	Loon heffing	WNVZ Soort premie AWF	Zw	Verl premie	uren
11600 Berkhout, AJ	104066908	1	2902,09	2902,09	604,67	297,75 Laag	194,44	173	
13950 Durkstra, T	210651982	4	1699,80	1699,80	19,50	259,39 Herzien	113,89	155	
14250 Etelink, S	208959968	1	987,48	987,48	73,08	150,69 Hoog	66,16	96	
17750 Harmelink, MJ	190355554	1	836,52	836,52	0,00	85,83 Laag	56,05	87	

En toont u de herziene premie:

3b voorlopige vermindering SWO		0
3c Totaal afdrachtvermindering	>>	0
<b>4 Premie werknemersverzekeringen</b>		
4a Totaal premie WAO/WIA Basis		447
4b Totaal premie Werkhervattingskas		19
4c Totaal premie AWF Laag		112
4d Totaal premie AWF Hoog		79
<b>4e Totaal premie AWF Herzien</b>		<b>135</b>
4f Totaal premie UFO		0
4g Totaal premie Zw		430
4h Totaal premie werknemersverzekeringen	>>	1222
<b>5 Subtotaal / Tijdvakcorrecties</b>		

#### Contractwijziging (gedurende het aangiftetijdvak)

Bij een contractwijziging moet de datum ervan worden doorgegeven aan de Belastingdienst via de loonaangifte. Op tab *Verzekeringen* in de stamgegevens van de werknemer kan die datum van wijziging worden aangegeven.

Wanneer **gedurende** het aangiftetijdvak een wijziging van het contract van de werknemer plaatsvindt (bijvoorbeeld 15 januari 2020), is voor de berekening van de premie WW de situatie op 1 januari geldend voor het hele tijdvak, maar de reden dat de periode gesplitst moet worden is omdat in de loonaangifte aangegeven moet worden:

- De datum van wijziging
- De reden van contractwijziging (contract naar onbepaalde tijd of wel/geen oproepcontract)

Wanneer een algemene periode wordt toegevoegd is het onmogelijk dat er voor die periode al mutaties zijn aangebracht. De splitsing vindt dan ook automatisch plaats:



De werknemer komt nu twee keer voor in de periodedetails:

S5050 - WERKNEMERS MAAND: 2020-7,0

Sleep een kolom hierheen om te groeperen op deze kolom.

nummer	naam Achterm	voornaam afdelingsnaam	LB-tabel Heffingskorting	1e p	Perl	Beginnat	Einddat	Tabeldat
000001	Zorgink		Wit		0			
		Algemeen	1 Wel korting	N		01-07-2020	20-07-2020	31-07-2020
000001	Zorgink		Wit		1			
		Algemeen	1 Wel korting	N		21-07-2020	31-07-2020	31-07-2020
000002	Westerink		Wit		0			
	Jong	Algemeen	1 Wel korting	N		01-07-2020	14-07-2020	31-07-2020
000002	Westerink		Wit		1			
	Jong	Algemeen	1 Wel korting	N		15-07-2020	31-07-2020	31-07-2020

Voor werknemer 1 kunt u in het detail 21-07-2020 t/m 31-07-2020 kunt u de contractwijziging aanbrengen, bijvoorbeeld dat vanaf die datum een contract voor onbepaalde tijd ingaat.

**Vergeet niet om de contractwijziging ook in de stamgegevens te door te voeren!**

## Wijzigingen op de salarisspecificatie in de Vaste gegevens

### *Erbij op de loonstrook*

- De toegepaste landentabel
- Het aantal contracturen van de werknemer
- De (eventuele) fiets van de zaak
- De contractgegevens (verplichte vermelding)

### *Van de loonstrook verdwenen*

- Het BSN mag niet meer worden vermeld. Deze is dus ook van de strook verdwenen.

Wanneer u een eigen lay-out gebruikt, kunt u onder *Instellingen > Salarisspecificaties* uw lay-out openen en eventueel wijzigingen aanbrengen.

- Transitievergoeding

Bij de werknemer kan, naast de uitdienstdatum, middels een vinkje aangegeven worden dat er een transitievergoeding uitbetaald moet worden. CASHLonen kan, indien gewenst, **automatisch** een aantal instellingen voor u verzorgen voor het uitbetalen van de transitievergoeding. Daarvoor is wel een looncomponent vereist die in de tab *Resultaat* bij rubriek **Extra aanduiding** '100 Transitievergoeding'. CASHLonen weet dan dat dit de looncomponent is die voor de uitbetaling gebruikt kan worden.

- o CASHLonen maakt, wanneer u in de stamgegevens van de werknemer in tab *IKV* het vinkje 'Transitievergoeding uitbetalen' **aan** zet en de looncomponent bekend is, een **sub-periode** aan in de periode van uitdiensttreding.

- o Wanneer er geen algemene periode is waarin de uitdienstdatum valt, geeft *CASHLonen* hiervan een informatie-melding.
- o Wanneer alle perioden volledig berekend zijn en de afrekening gemaakt voor vakantiebijslag en dergelijke, kan de uitbetaling van de transitievergoeding plaatsvinden. *CASHLonen* maakt zoals gezegd de subperiode aan en zet zoveel mogelijk gegevens al correct neer.

Bij opslaan van de werknemer wordt direct het periodedetail voor de berekening van de transitievergoeding getoond:

#### Tab IKV

- Nummer IKV is met **1 opgehoogd**
- Aard arbeidsverhouding is op '**00 Niet van toepassing**' gezet
- Soort inkomen is op '**62 Ontslagvergoeding / transitievergoeding**' gezet

#### Tab Belasting

- Tabel is op '**groen**' gezet

#### Tab Beloning

Naast de reguliere looncomponenten bij deze werknemer wordt ook de looncomponent 'Transitievergoeding genoemd'.

Wanneer, om welke reden ook, het vinkje van de transitievergoeding in de stamgegevens ná uitbetaling is verwijderd en onder gelijkblijvende omstandigheden nogmaals wordt aangezet, blokkeert *CASHLonen* een tweede uitbetaling.

Aangezien *CASHLonen* volledig onafhankelijk van elkaar werkende boekjaren heeft en in de historie niet is bijgehouden welke looncomponenten voor eindejaarsuitkeringen en/of ploegentoeslag of overwerk is/zijn gebruikt, kunnen wij deze bedragen ook niet in de periodedetails noteren om tot een volledig bedrag aan transitievergoeding te komen. U moet deze helaas zelf berekenen.

- Payrolling

Wanneer voor een werknemer, in de wereld van Uitzend en Payrolling 'kandidaat' genoemd, een payrollconstructie is toegepast, moeten de volgende codes gevuld zijn:

- In tab *IKV* moet bij rubriek **Aard arbeidsverhouding** gekozen worden voor '82 Payrolling'
- In tab *Belasting* moet, naast de eigen CAO-code, ook de CAO-code van de inlener vermeld worden

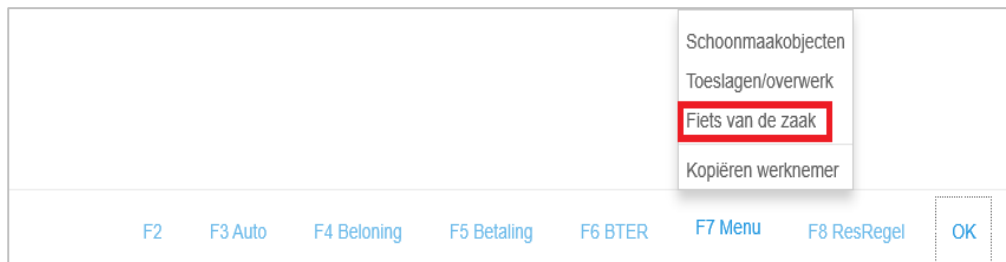


## Andere, niet WAB gerelateerde wijzigingen:

- Fiets van de zaak

Per 2020 gaat voor een fiets die de werknemer van de werkgever "krijgt" een forfaitaire regeling gelden, gelijk aan de werking van de auto van de zaak, ofschoon de bijtelling niet meegegeven wordt in de Aangifte loonheffingen.

Via *Stamgegevens > Werknemers > F7 menu > Fiets van de zaak* kunt u de regeling invoeren.



Wanneer de fiets van de zaak is ingericht en een berekening gemaakt wordt voor een werknemer met bijtelling fiets, dan controleert CASHLonen of er een looncomponent is ingericht voor de fiets (**Extra aanduiding 81**). Als deze er niet is geeft CASHLonen hiervan een melding.

- Ruimte in de WKR

Ook een combinatietarief gaat gelden voor de Werkkostenregeling. Tot een bedrag Heffingsloon van € 400.000 gaat 1,7% gelden, voor alles boven dit bedrag blijft het percentage 1,2.

- Aanpassingen in dagcomponenten

- Nieuwe speciale aanduidingen

Bij Speciale aanduiding in de dagcomponent zijn twee nieuwe indicaties opgenomen:

**Sabbatical verlof** en **Studieverlof**. Dit zijn verplichte aanduidingen die opgenomen worden in de loonaangifte en zijn moeten uiteraard alleen opgegeven worden wanneer van toepassing. Pas daarom zo nodig de naam van de dagcomponent aan om foutieve informatie aan de Belastingdienst of polisadministratie te voorkomen.

- Nieuwe Incidentele inkomstenverhouding

Per 1 juli 2020 kunnen partners tot 5 weken **aanvullend geboorteverlof** conform de **wet WIEG** opnemen en zij krijgen daarvoor minimaal 70% van hun dagloon doorbetaald. De werknemer moet deze verlofweken opnemen binnen zes maanden na de geboorte van het kind.

De code 'aanvullend geboorteverlof' geeft u op bij rubriek **Code incidentele inkomsten vermindering**.

- Wijziging van looncomponenten gedurende het jaar

Wanneer er een wijziging wordt aangebracht in een al in de berekeningen gebruikte looncomponent, geeft CASHLonen hiervan een melding. Het is aan de gebruiker om al dan niet

verder te gaan met wijzigen van de component of dat het wellicht veiliger is een andere component te kiezen.

Wanneer in de tab *Resultaat* in rubriek

- **Extra aanduiding** is gekozen voor '60 Aantallen tellen als overuren in loonaangifte, pensioenen', EN in
- **Loonaangifte aanduiding** 'Uren voor de loonaangifte'

worden de uren die aan deze looncomponent worden toegevoegd dubbel geteld in de loonaangifte. Dat kan niet meer, er volgt een melding dat een combinatie niet mogelijk is. U moet een van de twee kiezen.

- Pensioenen
  - Herberekenen pensioen op basis van "Eerste periodeloon"

Normaliter worden pensioenen op basis van het eerste periodeloon ook conform berekend en die grondslag geldt dan voor het hele jaar, ook bij salariswijzigingen. Er zijn echter situaties waarin het toch noodzakelijk is opnieuw het periodeloon te berekenen, bijvoorbeeld omdat de werknemer na ontslag weer in dienst komt in hetzelfde jaar. Om dit mogelijk te maken moet:

- (uiteeraard) een pensioen op basis van Eerste periodeloon geselecteerd zijn
- In de tab *Bepalingen* rubriek **Herberekening eerste periodeloon** het vinkje 'Indien aangegeven in periodedetail' worden aangezet

In de periodedetails kan dan op tabblad *Pensioen*, wanneer van toepassing, het vinkje voor herberekenen eerste periodeloon aangezet worden

**Let op: het onterecht aanzetten van dit vinkje heeft dus een onjuiste pensioenberekening tot gevolg. Weest u zich hiervan bewust!**

- VPL-premie voor de Metaalsector

Deze premie hebben wij altijd onderdeel van de OP-premie uit laten maken, maar het pensioenfonds factureert deze premie apart. Daarom zullen wij deze premie in regeling 4003 toevoegen in het arsenaal aan pensioenpremies, maar zal ook automatisch aan de werknemer op tab *Pensioen* op een vrij veld/looncomponent worden toegevoegd wanneer regeling 4001 actief staat.

- Aparte vermelding WBSO van voorgaande jaren

Op verzoek van veel klanten is een aparte looncomponent in gebruik genomen (163) voor Correctie vermindering Scholing en Ontwikkeling (S&O). Door middel van deze looncomponent wordt nu in het journaal inzichtelijk welk bedrag voor vorig jaar is gecorrigeerd. In de loonaangifte worden beiden bedragen bij elkaar geteld.

U geeft het bedrag in bij de Algemene periode rubriek Verminderingen

D5050 - Perioden Verloningsjaar: 2020

Periodegegevens

Tijdvak: Maand

Periode: 6,0

Begindatum: 01062020

Einddatum: 30062020

Tabeldatum: 30062020

Periode boekhouding: 6,0

Gewone periode: J-Ja

Eerste periode: N-Nee

Uitbetalen reserveringen

Uitbetaling vakantiebijslag 8%: N-Nee

Uitb.eindejaarsuitk. 8,33%: N-Nee

Direct. uitb vakantiegeld 8%: N-Nee

Uitbetaling reservering 4: N-Nee

Afdeling

Afdelingsnummer: [ ]

Verminderingen

Speur- en Ontwikkelingswerk: [ ]

**Correctie S&O vorig jaar: [ ]**

Eindheffingen

Verstrekkings aan anderen: [ ]

Afwisselend gebruik bestelauto: [ ]

Werkkostenregeling

Overschrijding vrije ruimte: [ ]

Transitievergoeding betalen:

Reden einde arb.overeenkomst: Niet van toepassing

Fase indeling F&Z: 0 Onbekend of n.v.t.

- Overgang pensioenfondsen naar UPA (Uniforme Pensioenaangifte)
  - Alle Pensioenfondsen die het beheer bij Centric hebben ondergebracht gaan over op de UPA:
    - Betonproducten
    - Houthandel
    - Meubel- en meubileringsbedrijven
    - Reisbranche
    - Tandtechniek (Slapers)
  - De TKP-pensioenfondsen
    - Detailhandel
    - Zoetwaren
    - Particuliere beveiliging (geldt niet voor het Sociaal Fonds!)
  - Van AZL-Heerlen
    - Levensmiddelen

- "Vakantiefonds" vervallen

Het fenomeen Vakantiefonds en -bonnen bestaat niet meer. Uit CASH *Lonen* is daarom alles wat daarmee te maken heeft verwijderd.

- Herleidingstabel automatisch toegevoegd bij A1-verklaring

Als een werknemer gebruik maakt van de mogelijkheid in eigen land sociaal verzekerd te blijven (en dit geldt dus zowel voor de naar Nederland uitgezonden buitenlander, of de naar het buitenland uitgezonden Nederlander), dan is er een herleidingsregel van toepassing. Wanneer van toepassing zet u in de tab *Verzekering* een vinkje in de juiste rubriek.

A1 verklaring toepassen voor		
Buitenlandse werknemer:	<input type="checkbox"/>	(blijft in het buitenland sociaal verzekerd herleidingsregel B/H)
Nederlandse werknemer:	<input type="checkbox"/>	(werkt in het buitenland en sociaal verzekerd in Nederland herleidingsregel A/G)

Wanneer niet langer van toepassing zal bij het uitzetten van de vink ook de toepassing van de herleidingsregel niet meer gehanteerd worden.

- Wijziging Lage inkomensvermindering (LIV)

Ofschoon het bedrag dat u per werknemer aan LIV kunt krijgen door de polisadministratie van UWV wordt bepaald, kunt u in CASHLonen een overzicht draaien van de te verwachten LIV. Daarom hier bij de informatie dat de bedragen in 2020 zijn gehalveerd: van € 1,01 per uur en € 2.000 maximaal per jaar gaan de bedragen naar € 0,51 per uur en € 1.000 per jaar.

- Uren per tijdseenheid in tab Dienstverband werknemer

Bij de werknemer is op verzoek van veel klanten de mogelijkheid gemaakt een aantal uren per andere tijdseenheid dan "per week" te maken. U kunt dus ook ingeven "100 uur per maand" of "150 uur per kwartaal" of welke hoeveelheid uren ook maar van toepassing is.

Uren/week bij fulltime dienstverb.:	<input type="text" value="40,00"/>
Dagen en uren berekenwijze:	<input type="text" value="Op basis van loondagen per periode"/>
Werkuren op maandag:	<input type="text"/>
Werkuren op dinsdag:	<input type="text"/>
Werkuren op woensdag:	<input type="text"/>
Werkuren op donderdag:	<input type="text"/>
Werkuren op vrijdag:	<input type="text"/>
Werkuren op zaterdag:	<input type="text"/>
Werkuren op zondag:	<input type="text"/>
Aantal loondagen per 4 weken:	<input type="checkbox"/> Kwartaal <input type="checkbox"/> Maand <input checked="" type="checkbox"/> Week <input type="checkbox"/> 4-weken <input type="checkbox"/> bij maandverloning volgt automatisch omrekening
Contracturen per:	<input type="text" value="40,00"/>
Autom. parttimepercentage bepalen:	<input checked="" type="checkbox"/>
Parttimepercentage:	<input type="text" value="100,000"/>